

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 366/AV4 DEL 26/06/2015**

**Oggetto: PROROGA INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DI  
MEDICINA LEGALE CONFERITO ALLA DR.SSA B.G.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto dell'inserimento nel P.O. anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 (nota prot. 10609 del 13/04/2015), dell'assunzione a tempo determinato di un Dirigente Medico di Medicina Legale, individuata con n. autoriz. AV4\_111 dal 01/07/2015;
2. Di prorogare, in relazione al precedente punto 1), per la durata di mesi dodici, salvo cessazione anticipata per nomina del titolare del posto, subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, l'incarico di Dirigente Medico disciplina Medicina Legale conferito alla Dr.ssa Benedetto Giuseppina con determina n. 305/AV4 del 10/06/2014, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (30/06/2015) ossia con decorrenza 01/07/2015;
3. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga del suddetto incarico, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

| <i>Conti economici di riferimento</i>                  | <i>Esercizio 2015</i> | <i>Esercizio 2016</i> |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Competenze Personale Ruolo Sanitario<br>N. 0512.010103 | € 27.268,62           | € 27.268,62           |
| Oneri Sociali Ruolo Sanitario<br>N. 0512.010203        | € 8.071,50            | € 8.071,50            |
| IRAP Personale Ruolo Sanitario<br>N. 0512.010303       | € 2.317,86            | € 2.317,86            |

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4**  
**Dott. Alberto Carelli**

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- D. Lgs n. 151/2001 art. 36
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria
- D. Lgs n. 368/2001

Con determina n. 305/AV4 del 10/06/2014 alla Dr.ssa Benedetto Giuseppina è stato conferito un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico di Medicina Legale della durata di mesi dodici a decorrere dal 01/07/2014.

Con nota prot. 187512/27/05/2015/FMMELE il Responsabile del Servizio di Medicina Legale, Dr. Santini Maurizio, ha comunicato: “...omissis...*Oggetto: Richiesta proroga incarico a tempo determinato Dirigente Medico U.O.S. Medicina Legale Dr.ssa Giuseppina Benedetto*”

*Con la presente chiedo che l’incarico a tempo determinato di 12 mesi, quale dirigente medico di Medicina Legale, assegnato in data 01/07/2014 alla Dr.ssa Giuseppina Benedetto, con scadenza al 30/06/2015, venga prolungato per il massimo consentito dalla normativa.*

*È difatti escluso che possano essere risolte le problematiche che hanno dato luogo alla necessità di incrementare di una unità di personale medico di questa U.O.S..*

*Inoltre la Dr.ssa Benedetto ha dimostrato una lodevole disponibilità professionale e ampia competenza in tutti gli ambiti di applicazione della disciplina medico legale....omissis...”.*

Nel Piano Occupazionale anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n.221 del 01/04/2015 e trasmesso con nota DG/ASUR Prot. n. 10609 del 13/04/2015, nella colonna “n. autorizz. rigo AV4\_111”, è stata prevista l’assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Medico disciplina Medicina Legale dal 01/07/2015.

Il D. Lgs 368/2001 all’art. 4 “Disciplina della proroga” prevede al comma 1 che il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell’arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni.

Per effetto del D.L. 158/2012, c.d. “Decreto Balduzzi” convertito, con modificazioni, in L. n. 189/2012, è stato inserito nel D. Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell’art. 10 “esclusioni e discipline specifiche” che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall’applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l’articolo 5, comma 4 bis.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l’altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto "Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell'ASUR Marche disposizioni" il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: "... *Omissis... Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR Marche le seguenti linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:*

- a) *Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, e assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;*
- b) *B) con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..*
- c) *La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011:*
- d) *In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."*

Si dà atto che la DGR n. 149 del 17/02/2014 prevede, all'Allegato A), che debba essere garantita la copertura del turn-over del personale a tempo indeterminato per tutte le figure professionali legate, direttamente o indirettamente, all'assistenza e, pertanto, nel caso di specie dovrà essere garantita la proroga dell'incarico a tempo determinato attualmente in essere.

Stante quanto sopra si predisporre provvedimento del Direttore di Area nei seguenti termini:

1. Di prendere atto dell'inserimento nel P.O. anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 (nota prot. 10609 del 13/04/2015), dell'assunzione a tempo determinato di un Dirigente Medico di Medicina Legale, individuata con n. autoriz. AV4\_111 dal 01/07/2015;
2. Di prorogare, in relazione al precedente punto 1), per la durata di mesi dodici, salvo cessazione anticipata per nomina del titolare del posto, subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, l'incarico di Dirigente Medico disciplina Medicina Legale conferito alla Dr.ssa Benedetto Giuseppina con determina n. 305/AV4 del 10/06/2014, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (30/06/2015) ossia con decorrenza 01/07/2015;

3. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga del suddetto incarico, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

| <i>Conti economici di riferimento</i>                  | <i>Esercizio 2015</i> | <i>Esercizio 2016</i> |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Competenze Personale Ruolo Sanitario<br>N. 0512.010103 | € 27.268,62           | € 27.268,62           |
| Oneri Sociali Ruolo Sanitario<br>N. 0512.010203        | € 8.071,50            | € 8.071,50            |
| IRAP Personale Ruolo Sanitario<br>N. 0512.010303       | € 2.317,86            | € 2.317,86            |

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

#### **Il Responsabile del Procedimento**

*Dott.ssa Daniela Matè*

#### **Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

*Dott.ssa Oriana Andrenacci*

Per il parere infrascritto:

#### **RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Per l'anno 2016 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

#### **Il Direttore U.O.C. Bilancio**

*Dott. Luigi Stortini*

#### **Il Responsabile UOS Controllo di Gestione**

*Dott. Luigi Stortini*

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.