

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 356/AV4 DEL 24/06/2015**

Oggetto: accordo integrativo aziendale area dirigenza medico – veterinaria su “retribuzione di risultato per produttività” anno 2014: recepimento e determinazione dei fondi contrattuali anno 2014 dirigenza medico-veterinaria

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di **recepire** ed adottare l'Accordo Integrativo Area Dirigenza Medico - Veterinaria su “retribuzione di risultato per produttività” anno 2014, sottoscritto in via definitiva dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 12/06/2015 - allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che negli anni 2010 – 2011 – 2012 – 2013 questa Area Vasta ha provveduto a determinare i fondi delle tre Aree Contrattuali sia in via provvisoria che in via definitiva con formali determinazioni inviate al controllo del Collegio Sindacale e da questi approvate (segnatamente, per l'Area dirigenza Medico-Veterinaria, determinazioni nn. 361/2011 per l'anno 2010, n. 371/2012 per l'anno 2011; n. 282/2013 per l'anno 2012; 377/2014 per l'anno 2013);
3. di determinare in via definitiva per l'anno 2014 i fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Medico/Veterinaria come indicato nei prospetti allegati al presente provvedimento del quale ne formano parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già stati contabilizzati al conto 0202010101 “fondo oneri da liquidare al personale” del Bilancio 2014;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 L. 412/1991 e dell'art. 28 L.R. 26/96 e s.m.i.;

6. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

***Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli***

La presente determina consta di n.21 pagine di cui n. 16 pagine di allegati cartacei che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento

- D. LGS. 165/2011, art. 40 bis
- C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità del 31/07/2009 parte economica 2° biennio 2008- 2009;
- C.C.N.L. del personale della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del 06/05/2010 parte economica 2° biennio 2008-2009;
- C.C.N.L. del personale della dirigenza medica e veterinaria del 06/05/2010- parte normativa parte economica 1° biennio 2008-2009;
- Decreto Legge n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010;
- Delibera Giunta Regione Marche n. 1160 del 01/08/2011
- Conferenza Stato Regioni nella seduta del 13.10.2011 – 11/116/CR05/C1
- Delibera Giunta Regione Marche n. 1156 del 29/07/2013;
- Legge n. 190 del 23.12.2014;

Motivazione:

La Delegazione Trattante dell'Area Dirigenza Medico – Veterinaria – di parte pubblica e di parte sindacale – dell'Area Vasta n. 4, nel corso dell'anno 2014 giungeva alla definizione dei contenuti della Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale su “retribuzione di risultato per produttività anno 2014” contenente una sezione seconda denominata “modalità di distribuzione di somme non utilizzate contrattuali anno 2013 e precedenti”, che veniva sottoscritta in data 03/02/2015.

Con note prot. 6561/2015 ed 8324/2015 il Direttore UOC Gestione Risorse Umane trasmetteva la suddetta Ipotesi al Direttore Generale ASUR per il successivo invio al Collegio Sindacale per il relativo controllo ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

Con nota prot. 8888/2015 la Direzione ASUR comunicava che il Collegio Sindacale ha avanzato rilievi e richieste di integrazione di documentazione, che venivano inviati con nota 17623/2015.

Con nota prot. 12604/2015 la Direzione Generale ASUR comunicava che il Collegio Sindacale “esamina sotto il profilo di legittimità l'ipotesi di accordo inviata senza rilievi”, “esamina inoltre sotto il profilo della compatibilità economica la stessa ipotesi di Accordo rilevando che l'Area Vasta 4 non ha provveduto ad inviare al Collegio la richiesta attestazione in merito alla consistenza dei fondi contrattuali, all'andamento del personale e all'utilizzo dei residui degli stessi fondi contrattuali dal 2010 al 2014 (nota del Direttore Generale ASUR prot. 4494 del 11/02/2015) peraltro già sollecitata con lo stesso verbale del 3.3.2015. Conseguentemente tenuto conto di quanto precede, il Collegio esprime il proprio parere favorevole precisando che la liquidazione potrà essere effettuata al 100% solo previa certificazione del fondo che finanzia l'accordo di cui trattasi” e che “l'accordo può essere sottoscritto dalle parti”.

In data 12/06/2015 si procedeva, quindi, alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo.

Si precisa che gli oneri derivanti da tale Accordo (e dal presente provvedimento di recepimento) sono già stati contabilizzati al conto 0202010101 “fondo oneri da liquidare al personale” del Bilancio 2014.

Si da atto che negli anni 2010 – 2011 – 2012 – 2013 questa Area Vasta ha provveduto a determinare i fondi delle tre Aree Contrattuali sia in via provvisoria che in via definitiva con formali determinate inviate al controllo del Collegio Sindacale e da questi approvate (segnatamente, per l'Area dirigenza Medico-Veterinaria, determinate nn. 361/2011 per l'anno 2010, 371/2012 per l'anno 2011; n. 282/2013 per l'anno 2012; 377/2014 per l'anno 2013).

Le stesse determinate contenevano - in allegato quale parte integrante e sostanziale delle stesse - i prospetti della consistenza dei fondi anni 2011 – 2012 – 2013 rispetto a quelli dell'anno 2010 (ai fini del rispetto dall'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010) predisposti sulla base dei prospetti inviati dalla Direzione Generale ASUR con note prot. 2432/2012 e 6995/2013 e da questa già compilati per la parte normativa e contrattuale.

Si da atto che:

- con determina n.187/AV4 del 10/04/2015 questa Area Vasta ha effettuato una ricognizione dei residui dei fondi contrattuali del personale dell'area dirigenza Medico – Veterinaria al 31.12.2013;
- che i residui – così come sopra determinati – sono stati riportati nell'Accordo oggetto del presente provvedimento;
- con determina n. 377/DAV/2014 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi dell'Area dirigenza Medico – Veterinaria per l'anno 2014;
- nell'anno 2014 non si è verificata nessuna condizione tale da giustificare la variazione dei fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Medico – Veterinaria, ai sensi dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 ed in applicazione della DGRM 1156/2013 lett. C punto 2, pertanto in via definitiva si confermano i fondi individuati in via provvisoria con determina n. 377/DVA/2014, di cui ai prospetti allegati al presente provvedimento del quale ne formano parte integrante e sostanziale. La non congruità espressa da tali prospetti deve essere correlata a quanto previsto dalle DGRM n. 1160/2011 e n. 1156/2013 lettera C) nella parte in cui dispongono che “rimane valida la possibilità di adeguare le risorse decentrate in caso di incremento di dotazione organica e contestuale copertura dei costi” oltre che dal documento della Conferenza Stato-Regioni n. 11/116/CR05/C1.

Si da atto che – come confermato dal Responsabile Relazioni Sindacali con mail del 15/06/2015 i contratti in oggetto sono stati trasmessi ad ARAN e CNEL.

Stante quanto sopra premesso si propone al Direttore di Area Vasta, per l'adozione, il seguente schema di determina:

1. di recepire ed adottare l'Accordo Integrativo Area Dirigenza Medico - Veterinaria su “retribuzione di risultato per produttività” anno 2014, sottoscritto in via definitiva dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 12/06/2015 - allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che negli anni 2010 – 2011 – 2012 – 2013 questa Area Vasta ha provveduto a determinare i fondi delle tre Aree Contrattuali sia in via provvisoria che in via definitiva con formali determinate inviate al controllo del Collegio Sindacale e da questi approvate (segnatamente, per l'Area dirigenza Medico-

Veterinaria, determine nn. 361/2011 per l'anno 2010, n. 371/2012 per l'anno 2011; n. 282/2013 per l'anno 2012; 377/2014 per l'anno 2013);

3. di determinare in via definitiva per l'anno 2014 i fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Medico/Veterinaria come indicato nei prospetti allegati al presente provvedimento del quale ne formano parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già stati contabilizzati al conto 0202010101 "fondo oneri da liquidare al personale" del Bilancio 2014;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 L. 412/1991 e dell'art. 28 L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento

Dott. Michele Gagliani

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

per il parere infrascritto Ragioneria, Bilancio e Controllo di Gestione

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, si attesta che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già stati contabilizzati al conto 0202010101 "fondo oneri da liquidare al personale" del Bilancio 2014

Il Direttore UOC Bilancio

Dott. Luigi Stortini

il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

ALLEGATI:

- PROSPETTI FONDI 2014 (n. 6 pagine)
- Accordo Integrativo "retribuzione di risultato per produttività" anno 2014 (n. 10 pagine)

CONSISTENZA ANNUA DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

FONDI	CONSISTENZA ANNO 2010	CONSISTENZA ANNO 2014
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO	1.030.267,14	1.099.933,81
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	989.082,59	1.040.070,45
FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	4.966.346,32	5.305.280,87
TOTALE	6.985.696,05	7.445.285,13

Somma dei fondi contrattuali 2014 per il controllo della congruità in base all'art. 9 comma 2 bis	7.445.285,13
---	--------------

Esito del Controllo della Congruità rispetto al Fondo 2010	non congruo
--	-------------

CALCOLO DECURTAZIONE FONDI ANNO 2014 PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA (art. 9 c.2bis L.122/2010)

Importi corrisposti al personale cessato con competenza 2013									
Fondo "posizione"					Fondo di risultato				
Dipendenti cessati	Qualifica	Data di cessazione	gg. di risparmio	Specifico Trattamento Economico	Retribuzione di posizione variabile aziendale	Indennità di struttura Completa	Retribuzione di risultato	Retribuzione di risultato a progetto	
1 BOTTICELLI LAURA	DIR.I LIV (ex 9 TP <5aa) <5	30/06/2014	-184	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2 DI BASTIANO RACHELE	DIR.I LIV (ex 9 TP <5aa) NE	31/08/2014	-122	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3 GENTILE PAMELA	DIR.I LIV (ex 9 TP <5aa) <5	15/06/2014	-199	0,00	0,00	0,00	1.081,25	0,00	
4 GERMANI ENEREO	DIRIG. I LIV (EX 10 TP QUALIF.) >15	30/11/2014	-31	0,00	0,00	0,00	2.182,40	0,00	
5 GIACOBBO SILVANA	DIRIG. I LIV (ex 9 >5aa TP) >15	30/09/2014	-92	0,00	0,00	0,00	908,25	0,00	
6 MAZZANTI MARCO	DIR.I LIV (ex 9 TP <5aa) <5	31/07/2014	-153	0,00	0,00	0,00	1.081,25	0,00	
7 MECOZZI SARA	DIR.I LIV (ex 9 TP <5aa) NE	15/06/2014	-199	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
8 MORANTI LEILA	DIR.I LIV (ex 9 TP <5aa) <5	28/02/2014	-306	0,00	0,00	0,00	973,12	0,00	
9 MORETTI ROMINA	DIR.I LIV (ex 9 TP <5aa) <5	31/10/2014	-61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
10 RICCIARDELLA MARIA LUCIA	DIR.I LIV (ex 9 TP <5aa) <5	31/05/2014	-214	0,00	0,00	0,00	886,02	0,00	
11 SIMONI PAOLO	DIR.I LIV (ex 9 >5aa TP) RE INC. SC	16/06/2014	-198	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
12 TURTA DORINA	DIR.I LIV (ex 9 TP <5aa) <5	15/04/2014	-260	0,00	0,00	0,00	1.081,25	0,00	
13 URSINI MARIA LAURA	DIR.I LIV (ex 9 TP <5aa) <5	30/06/2014	-184	0,00	0,00	0,00	259,50	0,00	
TOTALE				0,00	0,00	0,00	8.433,73	0,00	0,00
					0,00		8.433,73		
					0,00		648,75		

Dipendenti assunti		Qualifica	Data di assunzione	gg. di costo
1	BALLONI	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	01/08/2014	153
2	BENEDETTO	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	01/07/2014	184
3	BOTTICELLI	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	04/07/2014	181
4	DONATUCCI	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	01/12/2014	31
5	FEDERICO	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	01/09/2014	122
6	FRIGERIO	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	01/09/2014	122
7	FRIZZO	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) NE	16/11/2014	46
8	GALASSI	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	01/08/2014	153
9	GAROFALO	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	16/12/2014	16
10	MARZIALI	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	01/11/2014	61
11	MASELLI	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	01/03/2014	306
12	MEOZZI	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) NE	01/03/2014	306
13	MORETTI	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	01/05/2014	245
14	PACI	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	16/09/2014	107
15	PANFILI	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	01/10/2014	92
16	RASTELLI	DIRIG. LIV. (ex. 9 >5aa TP) 5-15	01/12/2014	31
17	VALENTINI	DIR. LIV. (ex. 9 TP <5aa) <5	01/08/2014	153
TOTALE			2.309	
DIFFERENZA				106

N. CESSATI 2014	13
PIANO ASSUNZIONI 2014	111

Dati per il calcolo	31/12/2014
Ultimo giorno dell'anno di competenza	5,61%
% di decurtazione del fondo nell'anno di competenza	

► Decurtazione annua fondo "Posizione" (valore che si consolida)	0,00
► Decurtazione fondo "Posizione" pro-quota 2014	0,00
► Decurtazione annua fondo "Risultato" (valore che si consolida)	-3.243,74
► Decurtazione fondo "Risultato" pro-quota 2014	-188,40

RIEPILOGO QUADRATURA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA:

N. unità all'01.01.2014 (report Areas) 259

(nb: attenzione alle cessazioni con decorrenza dall'1.1)

n. Dirigenti medici e veterinari al 31.12.2014

#N/D 264

cfr (assunti-cessati)

5

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO
(Art. 10 CCNL 6/5/2010)

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2014

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2013, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	312	1.099.933,81	1.099.933,81
Decrementi consolidabili nel fondo. Risorse destinate al fondo di Posizione in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi (indicare con segno -)			
<u>Adeguamenti Dotazione organica</u> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____)			
TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2014	312	1.099.933,81	1.099.933,81
Decrementi previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010: (indicare con segno -)			
► per adeguamento al fondo 2010; decremento valido per gli anni 2011-2012-2013-2014			
► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010 (indicare con segno -) RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE Ai sensi della DGRM 1156 del 29 luglio 2013. Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014			
Altri decrementi Eventuali ulteriori residui da portare ad economia di bilancio in base alle Disposizioni Regionali (indicare con segno -)			
TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2014	312	1.099.933,81	1.099.933,81

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2015

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2014, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	312	1.099.933,81	1.099.933,81
Decrementi consolidabili nel fondo. Risorse destinate al fondo di Posizione in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi (indicare con segno -)			
<u>Adeguamenti Dotazione organica</u> Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____) Adeguamento del fondo per riduzione dotazione organica/soppressione degli incarichi in esecuzione della DET ASURDG 850/2014 (dettaglio in all. n. ____)			
TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2015	312	1.099.933,81	1.099.933,81

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
(articolo 11 CCNL 6/5/2010)

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2014

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2013, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	312	1.040.070,45	1.040.070,45
<u>Adeguamenti Dotazione organica</u>			
Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in art. n. _____)			
TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2014	312	1.040.070,45	1.040.070,45
<u>Decrementi previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010:</u> <u>(indicare con segno -)</u>			
► per adeguamento al fondo 2010; decremento valido per gli anni 2011-2012-2013-2014			
► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010 (indicare con segno -) RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE. Ai sensi della DGRM 1158 del 29 luglio 2013. Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014			
TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2014	312	1.040.070,45	1.040.070,45

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2015

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2014, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	312	1.040.070,45	1.040.070,45
<u>Adeguamenti Dotazione organica</u>			
Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in art. n. _____)			
Adeguamento del fondo per riduzione dotazione organica/soppressione degli incarichi in esecuzione della DET ASURDG 850/2014 (dettaglio in art. n. _____)			
TOTALE FONDO CONTRATTUALE ANNO 2015	312	1.040.070,45	1.040.070,45

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

(articolo 9 CCNL 6/5/2010)

CCNL 6/5/2010 - Incrementi anno 2014

	Posti di D.O. alla data di consolidamento	Importi del fondo	Importi consolidati
Fondo consolidato al 31/12/2013, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data.	312	5.305.280,87	5.305.280,87
Incrementi consolidabili nel fondo per applicazione dell'art. 10, comma 2, del CCNL 5/7/2006 (che ha confermato i commi 2, 3 e 5 dell'art. 54 del CCNL 3/11/2006, che a sua volta fa riferimento all'art. 50, comma 2, 3, 4, 5 e 7 del CCNL 6/5/2000).			
Art. 50, comma 2 CCNL 6/5/2000 (confermato)			
c) Risorse derivanti dal fondo relativo alle condizioni di lavoro per razionalizzazione del servizio			
d) Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3			
Art. 50, comma 3 CCNL 6/5/2000 (confermato)			
Eventuali ulteriori risparmi sulla RIA dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzati		4.270,14	20.153,77
Art. 54, comma 6, CCNL 3/11/2006 (confermato)			
Del 1/1/2006 in caso di passaggio dei dirigenti medici e veterinari dal rapporto esclusivo a quello non esclusivo le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12, comma 2, e dell'art. 43 rimangono accreditate al fondo del presente articolo per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 4 in aggiunta alla RIA corrente. Nel caso di ritorno a rapporto esclusivo esse potranno essere di nuovo utilizzate (utilizzare esclusivamente con segno - in caso di RIA corrente).			
Adeguamenti Dotazione organica			
Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in art. n. _____)			
TOTALE FONDO ANNO 2014	312	5.309.551,01	5.326.434,64
Decrementi previsti dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010; (indicare con segno -)			
► Assegni personali di cui agli articoli 38 e 43, commi 2 e 3			
► Eventuali ulteriori risparmi sulla RIA dei dirigenti cessati dal servizio ancora non utilizzati		4.270,14	20.153,77
► Eventuali ulteriori riduzioni necessarie per l'adeguamento del fondo al limite 2010; decremento valido per gli anni 2011-2012-2013-2014			
► Riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010 conv. in L. 122/2010 (indicare con segno -): RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE ALLE CESSAZIONI DI PERSONALE . Ai sensi della DGRM 1166 del 29 luglio 2013. Vale per gli anni 2011-2012-2013-2014			
Altri decrementi			
Eventuali ulteriori residui da portare ad economia di bilancio in base alle Disposizioni Regionali (indicare con segno -).			
TOTALE FONDO DECURTATO ANNO 2014	312	5.305.280,87	5.305.280,87

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ANNO 2014

RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER PRODUTTIVITA'

Celbet

FUM-SIVEMP/SMI

ANAAO-ASSOKED


FASSIO My Del AAROSI ENT c

CMD
Kara Kevlett

Il giorno 12/06/14 alle ore 12 presso la Sede Amministrativa della Area Vasta n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 – Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione della Area Vasta n. 4 di Fermo nella persona del

Direttore di Area Vasta dott. Alberto Carelli



i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria

ANAAO-ASSOMED Silvano Zucchi

AAROI – EMAC St. P. A.

CIMO Maria Mercelli

ANPO-ASCOTI/FIALS MEDICI _____

CISL MEDICI _____

FVM-SIVEMP/SMI Marco Esposito

FESMED _____

FASSID Mr. Saul

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il presente Accordo anno 2014.

**FONDO AREA MEDICO-VETERINARIA PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER
LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

A) FONDO CONTRATTUALE DI RIFERIMENTO Fondo per la retribuzione di risultato relativa ai livelli di produttività ed al miglioramento dei servizi (Art. 52 CCNL 08.06.2000, integrativo del 10.02.2004, art. 56 CCNL 03.11.2005, art. 12 CCNL 05.07.2006, art. 26 del CCNL del 17.10.2008 e art. 11 del CCNL del 06.05.2010).

Anno 2014 nella misura provvisoria (ex. Determina n. 377/DAV del 07/07/2014) di € 1.040.070,25 con salvezza di rideterminazione per rinnovo contrattuale e disposizioni A.S.U.R.

B) Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale

art. 63 comma 2 lett. b) CCNL 05.12.1996

Fondo anno 2014 €, 15.108,81.

Gestione del salario di produttività

Il nuovo sistema di retribuzione di risultato è caratterizzato dai seguenti elementi:

- è importante strumento per migliorare, dal punto di vista quali/quantitativo il servizio che la nuova Azienda sanitaria è chiamata ad offrire al cittadino utente, nel quadro di un più efficiente utilizzo delle risorse e pertanto di una maggiore economicità;
- è un sistema che si fonda nel perseguimento e sulla verifica di concreti risultati ottenuti dall'equipe e dal singolo dipendente;
- è strumento da gestire nell'ambito dei criteri generali posti, in modo decentrato, a livello di singolo dipartimento / servizio / reparto / ufficio.

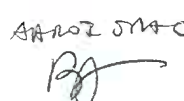
Il CCNL 08.06.2000, per effetto dell'art. 52 comma 2°, mantiene in vigore i principi, per ciò che concerne la produttività, contenuti negli artt. 61, 62, 63, del CCNL 05.12.1996, cui si rinvia per il dettaglio.

Il contratto 03.11.2005, all'art. 51 comma 1, conferma l'art. 52 commi 1 e 2 e l'art. 9, comma 2 del CCNL 08.06.2000, I e II biennio economico visti gli artt. 26 del CCNL 17.10.2008 e 11 del 06.05.2010 II° biennio economico.

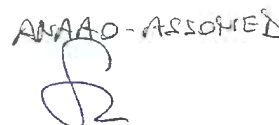
Pertanto a cadenza annuale le parti contrattano e stabiliscono i criteri sottoscrivendo un accordo che ha valenza dal 1° Gennaio al 31 Dicembre.



F.V.M.



A.S.U.R. MARCHE



ANAAS - ASSOMED

U.M.O. TONELLI

ACCORDO PRODUTTIVITA' anno 2014

Il fondo di produttività previsto ai sensi della normativa di riferimento è ripartito tra il personale della dirigenza medica e veterinaria delle singole UU.OO. con i parametri appresso indicati:

- Tutti i dipendenti debbono essere coinvolti negli obiettivi collegati alla produttività così come concordati e assegnati dalla Direzione di Area Vasta.
- La Direzione di Area Vasta negozia con ciascuna U.O. gli obiettivi con il relativo peso e la conseguente assegnazione delle quote di retribuzione di risultato connesse ai progetti assegnati.
- Al personale verrà corrisposta n. 1 quota in acconto, salvo conguaglio attivo o passivo, a titolo di produttività collettiva, con i parametri di distribuzione di seguito indicati e secondo le seguenti modalità:

PARAMETRI DI ATTRIBUZIONE:

QUALIFICHE	PARAMETRI DI ATTRIBUZIONE
Direttore U.O.C.	3
Responsabile U.O.S. Dipartimentale	2,8
Responsabile U.O.S.	2,6
Incarico Professionale di Alta Specializzazione	2,25
Incarico Professionale >5anni	1,75
Incarico Professionale <5anni	0,5

L'erogazione della retribuzione di risultato è strettamente collegata alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi, a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti o per stati di avanzamento (art. 5 comma 3 CCNL 05.12.1996). Come tale, quindi, tale retribuzione deve essere fortemente legata al percorso della valutazione parziale o finale del raggiungimento degli obiettivi.

Per la valutazione degli obiettivi si rinvia alle disposizioni di cui agli art. 8 e segg. del CCNL del 17.10.2008.

QUOTA DEL 10% DEL FONDO RISERVATA ALLA DIREZIONE DI AREA VASTA

Quota del 10% del fondo viene riservata alla Direzione per progetti di carattere strategico. Tali progetti, sono stati presentati alla Direzione di Area Vasta e sono descritti nell'allegato al presente Accordo..

Eventuali economie derivanti dalla mancata esecuzione parziale o totale di attività non sono direttamente utilizzabili per altre attività progettuali di interesse del Centro di Responsabilità ma ritornano nel fondo A per la distribuzione della produttività, come di seguito indicato.

Per l'anno 2014 l'utilizzo di detto fondo è limitato ai progetti di cui al prospetto allegato per un importo complessivo di € 132.500









QUOTA FONDO RISERVATA ALLA VALUTAZIONE DEI DIRETTORI DI U.O.

Viene riservata alla valutazione di cui al Regolamento sulla valutazione annuale dei Dirigenti la quota del 15% del fondo produttività anno 2014, da distribuirsi secondo una valutazione del Direttore della UO, secondo le modalità appresso indicate.

PERFORMANCE

Si prende atto che la Direzione Generale ASUR con determina n. 488 del 28 luglio 2014 ha approvato il documento "Il Piano della Performance 2014 – 2016 e nel presente Accordo le parti recepiscono quanto stabilito nello stesso, in particolare rispetto al principio per cui la erogazione del salario di risultato è collegato al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dalla Direzione di Area Vasta.

PROCEDURA PER SALDO FINALE

Il Saldo della quota A restante (il 75% del fondo), previa verifica dell'attività svolta e validazione da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale viene previsto una volta espletate tutte le operazioni di rito e le procedure previste dalla vigente normativa.

I Direttori/Responsabili di U.O. invieranno al Nucleo di Valutazione Aziendale una relazione sull'ottenimento degli obiettivi previsti dai progetti di budget (per l'attività relativa al periodo 01.01.2014-31.12.2014) secondo procedura di valutazione di cui allo specifico Regolamento per la graduazione delle funzioni e degli incarichi di cui alla determina n. 558/AV4 del 03/08/2012 e disposizioni ASUR (da ultima determina 488/DG/2014 su Piano Performance)

In base alla valutazione del Nucleo di Valutazione Aziendale effettuata sul raggiungimento percentuale di tutti i progetti di budget delle varie Unità Operative, verrà attribuito entro i primi sei mesi dell'anno successivo il saldo del fondo calcolato in base ai parametri sopra indicati e secondo il personale in dotazione al 31.12.2014.

I Responsabili delle UU.OO., sulla base degli elementi forniti dalla Direzione di Area Vasta, verificheranno periodicamente i rispettivi budget (obiettivi e risorse) e ne daranno riscontro alla Direzione di Area Vasta medesima per la valutazione del perseguimento degli obiettivi concordati. Il Dirigente dell'U.O., nell'ambito della relazione di consuntivo, dovrà esplicitare le modalità adottate per l'effettivo coinvolgimento del personale agli obiettivi prefissati.

A fine esercizio, il Nucleo di Valutazione Aziendale verificherà quindi il raggiungimento degli obiettivi prefissati, proponendo la liquidazione dei premi di produttività in base alla percentuale raggiunta. Le liquidazioni conseguenti potranno essere effettuate solo se l'obiettivo sarà raggiunto nella misura pari almeno al valore limite inferiore. Il valore limite fissa il punto quantitativo al di là del quale l'obiettivo è considerato definitivamente non raggiunto e non dà diritto ad alcun premio. Il valore limite è fissato, per tutti gli obiettivi di qualunque U.O. ed è definito nella scheda di budget.

Per ogni UOC e UOS a valenza dipartimentale è prevista una scheda di budget, sottoscritta dal Direttore di Area Vasta e dal Responsabile della UO, che prevede un'articolata serie di obiettivi (economici/finanziari, di attività, sanitari, di qualità o di appropriatezza) a cui corrispondono degli

TASSIO
M. A.

FVM
M.

UHO
M. A.

ANAO SMC
P.

ANAO - ASSOCIATO
S.

Coef

indicatori.

Da tali schede, per ogni obiettivo, è possibile desumere il valore limite.

Si richiama altresì quanto previsto dal Regolamento sul processo di valutazione annuale dei dirigenti in vigore nella Area Vasta 4 nella parte in cui prevede testualmente che "la valutazione del Nucleo di Valutazione viene considerata negativa qualora sia inferiore a 60/100 (sessanta centesimi). Gli esiti della valutazione negativa sono quelli previsti dal CCNL 2002-2005.

Si precisa che in caso di raggiungimento degli obiettivi in misura compresa tra il valore limite e il 90%, la liquidazione sarà in pari percentuale. Il raggiungimento dell'obiettivo in misura compresa tra il 90,01% e il 100%, comporta la liquidazione del 100% della quota spettante..

VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DI U.O.

Il 15% del fondo totale assegnato alla valutazione dei Direttori/Responsabili di quella specifica U.O. viene distribuito al momento dell'erogazione del saldo 2014 secondo i parametri sopra indicati ed in base al Regolamento sulla valutazione annuale dei Dirigenti la cui applicazione, per la parte relativa alla distribuzione del fondo alle UU.OO. ed attribuzione del risultato percentuale come da scheda di valutazione individuale allegata, viene prevista anche per l'anno 2014.

La scheda allegata è strumento di misurazione della *performance individuale*, che risulta articolata come di seguito:

- Area dei risultati: punteggio massimo attribuibile 70
- Area dei comportamenti organizzativi: punteggio massimo attribuibile 30

Le schede di valutazione devono essere notificate dal valutatore di I° istanza agli interessati al fine di acquisirne la firma per la condivisione o meno.

In presenza della mancata accettazione del giudizio il dirigente può esercitare effettuare osservazioni scritte e motivate al valutatore di II° istanza (Nucleo di Valutazione aziendale) e può chiedere di essere ascoltato in contraddittorio assistito da un consulente di fiducia o rappresentante sindacale.

Nelle more di tale attribuzione del fondo alle varie Unità Operative, la liquidazione ai singoli dirigenti, anche se le valutazioni vengono effettuate in termini percentuali (come da scheda allegata al Regolamento di cui sopra), verranno rapportate ai punteggi come da precedente scheda di valutazione (es. 100 = 20).

Eventuali somme non erogate verranno redistribuite all'interno della UOC interessata.

ASSENZE

In caso di assenze dal servizio (ad esclusione di quelle per permessi ed aspettative sindacali, cariche pubbliche, infortuni sul lavoro, art. 33 L. 104/92, malattie professionali, congedo di maternità o paternità ai sensi del D. Lgs. 151/2001 (ex astensione obbligatoria al 100%) si operano le decurtazioni allorché il dipendente superi i sessanta giorni (inclusi i festivi) annui di mancata presenza in servizio (c.d. franchigia).

Al personale ad orario ridotto, sono corrisposte le quote che precedono in proporzione all'orario di lavoro svolto.

Nei casi di congedi straordinari per gravi motivi di cui all'art. 42 D. Lgs. 151/2001 e nei casi di congedi parentali di cui all'art. 32 D. Lgs. 151/2001 (ex astensione facoltativa) non viene corrisposta alcuna quota a titolo di produttività collettiva.

F.V.H. FASSA U.O. AMBROSIO ANAAS-ASSONED
B. Ty. G. M. P. S.

Le somme non erogate per effetto di decurtazioni connesse ad assenze di cui al precedente capoverso, verranno ridistribuite nella quota A al personale avente diritto.

Vengono estesi in sede di erogazione delle quote a saldo i benefici economici della produttività 2014 anche al personale assunto con contratto a tempo determinato e che abbiano effettuato almeno 6 mesi di lavoro (anche non continuativi) nell'anno 2014.

Al personale che viene spostato da una U.O. ad un'altra, verrà attribuito il risultato dell'U.O. nella quale ha effettuato nell'arco dell'anno la prevalenza del proprio orario di lavoro.

Il residuo derivante dal mancato raggiungimento dei progetti verrà ridistribuito tra le varie UU.OO. in base alla percentuale di raggiungimento attribuita dal NdV.

I risultati definitivi delle valutazioni saranno trasmessi tempestivamente dalla Direzione al Servizio Personale per permettere le conseguenti liquidazioni.

Si richiama comunque quanto previsto dalle disposizioni di cui alla L.133/2008 e s.m.i. che saranno oggetto di verifica e applicazione anche a saldo della liquidazione del fondo.

I criteri di cui sopra sono applicabili all'istituto contrattuale in argomento per l'anno 2014.

Le parti danno atto che è condizione risolutiva del presente accordo il fatto che uno degli organismi pubblici competenti sulla materia della contrattazione collettiva di livello superiore adottati atti incompatibili con il suo contenuto.

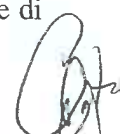
SEZIONE SECONDA

MODALITA' DI DISTRIBUZIONE DI SOMME NON UTILIZZATE CONTRATTUALI ANNO 2013 E PRECEDENTI

Premessa

Fermo restando il principio generale di utilizzo dei fondi contrattuali per le loro specifiche finalità,

- ai sensi del comma 4 dell'art. 50 del CCNL 08.06.2000 tutt'ora vigente, le somme non utilizzate a consuntivo del "fondo di posizione" "sono temporaneamente assegnate al fondo di risultato, del medesimo anno, per poi essere riassegnate al fondo di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo";
- ai sensi dell'art. 52 comma 4 lett. c) CCNL 8.6.2000 tutt'ora vigente, di conseguenza è confermata la possibilità che le somme non spese di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di posizione e del disagio confluiscono nel fondo di risultato **quota A** dell'anno di competenza;
- ai sensi della DGRM n. 1156 del 29.07.2013, previa applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, a decorrere dal 2013 possono essere utilizzati "sulla base di nuove progettualità e/o nell'ambito delle progettualità specifiche afferenti allo stesso anno, secondo le dinamiche di negoziazione condotte da ciascuna azienda".



Le parti prendono atto dell'ammontare delle economie dei fondi contrattuali relative agli anni 2010

2011 – 2012 – 2013 determinate dalla Direzione di Area Vasta al netto delle poste che, per previsione normativa (art. 71 L. 133/2009 – art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010), non possono essere utilizzate nell'ambito della contrattazione integrativa, come di seguito indicati.

Area Contrattuale: Dir. Medice					
	Anno 2010 Residuo al 31.12.2013	Anno 2011 Residuo al 31.12.2013	Anno 2012 Residuo al 31.12.2013	Anno 2013 Residuo al 31.12.2013	Totale
Incremento del Fondo incentivi per residui del fondo del disagio		0	0	91038,87	91038,87
Incremento del Fondo incentivi per residui del fondo di posizione	€ 806.128,49	€ 1.073.198,54	€ 1.231.250,60	€ 1.419.406,52	€ 4.529.984,15
residuo fondo di risultato		€ 109.292,44	€ 166.356,37	€ 293.290,02	€ 568.940,83
sub totale	€ 806.128,49	€ 1.182.490,98	€ 1.397.606,97	€ 1.712.696,54	€ 5.098.926,98
quota parte DGRM 4237/4	€ 127.052,55	€ 192.909,18	€ 233.029,84	€ 330.489,51	€ 883.481,08
totale	€ 679.075,94	€ 989.581,80	€ 1.164.577,13	€ 1.473.245,90	€ 4.506.420,77

Relativamente alle economie degli anni 2010 – 2011 – 2012 gli importi di cui sopra vengono corrisposti a titolo di retribuzione di risultato sul fondo A ai dirigenti Medici e Veterinari in servizio nelle specifiche annualità che hanno contribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati alle UU.OO. mediante la negoziazione del budget; detti obiettivi sono infatti risultati strettamente necessari all'azienda per garantire, negli anni di riferimento, l'ottimizzazione quali-quantitativa dei livelli prestazionali nonché la trasformazione organizzativa aziendale in relazione al riordino del SSR.

Le spettanze individuali sono determinate secondo i parametri di attribuzione di cui ai rispettivi Accordi Integrativi Aziendali vigenti negli anni interessati, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quale i singoli dirigenti medici e veterinari hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei risultati aziendali, certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale:

Relativamente alle economie dell'anno 2013, stante la previsione della DGRM 1156/2013 sopra richiamata, le parti concordano di utilizzare le stesse come segue:

- tale quota va sul fondo di risultato A di competenza 2013 come per gli anni precedenti.

LIQUIDAZIONI

La liquidazione dei compensi individuali di cui alla sezione seconda del presente Accordo, avverrà entro il secondo mese successivo all'acquisizione del parere favorevole del Collegio Sindacale Asur rispetto alla presente intesa.

Le economie dei fondi contrattuali di cui sopra potranno subire variazioni in relazione ad eventuali liquidazioni afferenti ad istituti finanziati dai fondi contrattuali non ancora completate o che comunque dovessero intervenire successivamente alla stipula della presente intesa ovvero in conseguenza di contenziosi in atto.

Cont

FASSED FVH

ATO

ANAO ASSOCI

ANAO-ASSOCI

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENZA

Anno	Struttura Organizzativa
------	-------------------------

Dati Anagrafici del Valutato

Cognome e Nome	Matricola
Posizione professionale	

Area dei risultati		punteggio
Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza...	punti da 0 a 35	
Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (come da scheda obiettivi allegata) ...	punti da 0 a 35	
Area dei comportamenti organizzativi		punteggio
Integrazione interna/esterna	punti da 0 a 10	
Organizzazione	punti da 0 a 10	
Risoluzione dei conflitti	punti da 0 a 10	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA (somma dei punteggi)		

Punti di forza e Aspetti da migliorare

Osservazioni del valutato

Data _____

Firma del valutatore

Firma del valutato

FVM

PASSIA

ANAE DMC

ANAAO-ASSOCIED

S2

UTO

ATA

progetti DAV per medici 2014

N°	Titolo	Responsabile	Cognome	Nome	EURO	ore necessarie	orario di servizio	Tempi di esecuzione	note	parere	DIRETTORE
	ATTIVITA' DI VERIFICA DELLE PRESTAZIONI SANITARIE NELLA AREA VASTA N. 4	DR. VINCENZO REA	VESPRINI SCIALE' POLCI SCHINCO	ANDREA VITTORIO LUCA GIACOMO	2000 2000 2000 2000	100	SI SI SI SI	01/01/14-31/12/14	PROPORZIONATO ALL'ATTIVITA'	SI	
	OTTIMIZZAZIONE ASSISTENZA AL PAZIENTE SCOMPENSATO MEDIANTE MIGLIORAMENTO DELLA CONTINUITA' TERAPEUTICA E INTEGRAZIONE OSPEDALE/TERRITORIO UTILIZZANDO L'AMBUULATORIO DEDICATO ALLO SCOMPENSO	DR. DOMENICO GABRIELLI	VARI	MEDICI UOC CARDIOLOGIA	4.800	50	SI	01/01/14-31/12/14	PROPORZIONATO ALL'ATTIVITA'	SI	
	GESTIONE OVERCROWDING NEL PRONTO SOCCORSO	DR. FABRIZIO GIOSTRA	DIRIGENTI MEDICI UOC MED. CHIR. ACC. URGENZA		119.700	1500	SI	01/01/14-31/12/14	PROPORZIONATO ALL'ATTIVITA'	SI	
Totale progetti					132.500		SI			SI	

FVH
TASSID
M. J. Decker
ANAD-ASSOCIATED
ANAD-574C
P. J.

CHD
OK



REGIONE MARCHE

Numero 356/AV4

Data 24/06/2015

DETERMINA N. 356/AV4 DEL 24/06/2015

accordo integrativo aziendale area dirigenza medico – veterinaria su “retribuzione di risultato per produttività” anno 2014: recepimento e determinazione dei fondi contrattuali anno 2014 dirigenza medico-veterinaria

PUBBLICAZIONE:

dal 24/06/2015 al 08/07/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 24/06/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

24/06/2015

Stefania Pazzi

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____