

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 337/AV4 DEL 16/06/2015**

Oggetto: CONFERIMENTO N 2 INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA. TRAMITE UTILIZZO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO APPROVATA CON DETERMINA N.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto dell'autorizzazione del Direttore Generale ASUR Marche (nota prot. 18745 del 09/06/2015), all'assunzione a tempo determinato di due Dirigenti Medici disciplina Medicina e Chirurgia e d'Accettazione e d'Urgenza di cui uno a titolo di supplenza;
2. Di procedere, in relazione al punto 1), al conferimento di due incarichi a tempo determinato, di cui uno a titolo di supplenza, di Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, tramite utilizzo della graduatoria concorsuale approvata con determina n. 321/AV4 del 12/06/2015, in corso di validità ed escussa, per nomine a tempo indeterminato, fino al 5° classificato;
3. Di individuare quali soggetti aventi titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 483/97, alla stipula dei contratti individuali di lavoro, la Dr.ssa Moretti Romina e la Dr.ssa Lely Laura rispettivamente 6^a e 7^a classificate nella sopracitata graduatoria;
4. Di stabilire che:
 - a. gli incarichi con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio, saranno uno a tempo determinato per la durata di mesi dodici, con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un'eventuale nuova organizzazione, l'altro a titolo di supplenza con una durata pari all'assenza del titolare del posto e precisamente fino al 30/04/2016 (Dr. Mazzanti Marco), salvo eventuali proroghe o cessazione anticipata per rientro del titolare;
 - b. ai soggetti di cui al punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo.

5. Di dare atto che la spesa presunta relativa al precedente punto 2) come indicato nel seguente prospetto, è stata già prevista nella contabilità generale esercizio 2015:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>	<i>Esercizio 2016</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 54.537,24	€ 45.447,70
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 16.143,00	€ 13.422,50
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 4.635,72	€ 3.863,10

6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n.5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- D.Lgs. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D.Lgs 368 del 06/09/2001 “Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES”;

Con determina n. 214/AV4 del 23/04/2015 il Dr. Mazzanti Marco, dipendente di questa Area Vasta in qualità di Dirigente Medico disciplina Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza a tempo indeterminato, in relazione al conferimento di un incarico in qualità di Dirigente Medico di Medicina Interna presso l’Area Vasta n. 5, è stato collocato in aspettativa ai sensi dell’art. 10 c. 8 lett. b) del CCNL Integrativo del Dirigenza Medica e Veterinaria dell’8/6/2000, per il periodo dal 01/05/2015 al 30/04/2016.

Con nota prot. 23936/14/05/2015/FMPERS/P il Direttore di Area ha chiesto al Direttore Generale ASUR, tra l’altro, l’autorizzazione all’assunzione, con decorrenza 01/07/2015, di due dirigenti medici disciplina Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza di cui uno a tempo indeterminato e uno a titolo di supplenza, in sostituzione di 3 incarichi libero professionali attualmente in essere e in scadenza a luglio 2015.

Con nota prot. 18745/09/06/2015 il Direttore Generale ASUR ha autorizzato, in via straordinaria con contratto a tempo determinato, l’assunzione di n. 2 Dirigenti Medici disciplina Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza, di cui uno a titolo di supplenza, subordinatamente alla contestuale cessazione dei tre incarichi libero professionali attualmente in essere.

Si dà atto che per il conferimento dei suddetti incarichi è possibile utilizzare la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza, approvata con determina n. 321/AV4 del 12/06/2015, ed escussa per nomine a tempo indeterminato fino alla 5^a classificata.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011” è stato stabilito, tra l’altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’ASUR Marche disposizioni” il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: “.... *Omissis... Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell’ambito delle Aree Vaste dell’ASUR Marche le seguenti linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:*

- a) Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, e assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell’art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario*

compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;

- b) *con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..*
- c) *La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011:*
- d) *In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."*

Si dà atto che la DGR n. 149 del 17/02/2014 prevede, all'Allegato A), che debba essere garantita la copertura del turn-over del personale a tempo indeterminato per tutte le figure professionali legate, direttamente o indirettamente, all'assistenza.

Stante quanto sopra si predispose, per il Direttore di Area, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di prendere atto dell'autorizzazione del Direttore Generale ASUR Marche (nota prot. 18745 del 09/06/2015), all'assunzione a tempo determinato di due Dirigenti Medici disciplina Medicina e Chirurgia e d'Accettazione e d'Urgenza di cui uno a titolo di supplenza;
2. Di procedere, in relazione al punto 1), al conferimento di due incarichi a tempo determinato, di cui uno a titolo di supplenza, di Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, tramite utilizzo della graduatoria concorsuale approvata con determina n. 321/AV4 del 12/06/2015, in corso di validità ed escussa, per nomine a tempo indeterminato, fino al 5° classificato;
3. Di individuare quali soggetti aventi titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 483/97, alla stipula dei contratti individuali di lavoro, la Dr.ssa Moretti Romina e la Dr.ssa Lely Laura rispettivamente 6^a e 7^a classificate nella sopracitata graduatoria;
4. Di stabilire che:
 - a. gli incarichi con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio, saranno uno a tempo determinato per la durata di mesi dodici, con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un'eventuale nuova organizzazione, l'altro a titolo di supplenza con una durata pari all'assenza del titolare del posto e precisamente fino al 30/04/2016 (Dr. Mazzanti Marco), salvo eventuali proroghe o cessazione anticipata per rientro del titolare;
 - b. ai soggetti di cui al punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo.

5. Di dare atto che la spesa presunta relativa al precedente punto 2) come indicato nel seguente prospetto, è stata già prevista nella contabilità generale esercizio 2015:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>	<i>Esercizio 2016</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 54.537,24	€ 45.447,70
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 16.143,00	€ 13.422,50
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 4.635,72	€ 3.863,10

6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Daniela Matè

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Per l'anno 2016 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato.