

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 325/AV4 DEL 12/06/2015**

Oggetto: PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE IRROGATO SIG. M.L. DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DI QUESTA AREA VASTA. ESECUZIONE.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di dare esecuzione al provvedimento disciplinare n. 185991/FMSPS del 21/05/2015 che ha inflitto al Sig. M. L., dipendente a tempo indeterminato, la sanzione disciplinare della multa pari all'importo di due ore di retribuzione, ai sensi dell'art.55 del D. Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 29 e segg. del CCNL 01/09/1995 e s. m. i.;
2. Di stabilire che il recupero della somma di € 24,25, pari all'importo della sanzione irrogata, sarà recuperata dalle competenze stipendiali del dipendente nel primo mese utile;
3. Di dare atto che, ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo, che forma parte integrante del presente provvedimento;
4. Di notificare il presente provvedimento all'interessato ed al Servizio di competenza;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s. m.

Direttore U.O.C. **Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Oriana Andrenacci

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 1 pagina di allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004 art. 13
- Regolamento per i procedimenti disciplinari Area Vasta 4;

Con nota Prot. n. 185982/FMSPS del 21/05/2015 il Dirigente Area Infermieristica/Ostetrica Dr. Mirco Gregorini ha inviato il provvedimento disciplinare Prot. n. 185991/FMSPS di pari data, adottato a carico del Sig. M.L., dipendente a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 4, conseguente alla contestazione di addebiti Prot. n. 169114/FMSP del 20/03/2015.

Si dà atto che il suddetto provvedimento disciplinare ha disposto l'irrogazione al dipendente della multa pari all'importo di due ore di retribuzione, ai sensi dell'art.55 del D. Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 29 e segg. del CCNL 01/09/1995 e s. m. i.

Stante quanto sopra, si propone al Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale il seguente schema di determina:

1. Di dare esecuzione al provvedimento disciplinare n. 185991/FMSPS del 21/05/2015 che ha inflitto al Sig. M. L., dipendente a tempo indeterminato, la sanzione disciplinare della multa pari all'importo di due ore di retribuzione, ai sensi dell'art.55 del D. Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 29 e segg. del CCNL 01/09/1995 e s. m. i.;
2. Di stabilire che il recupero della somma di € 24,25, pari all'importo della sanzione irrogata, sarà recuperata dalle competenze stipendiali del dipendente nel primo mese utile;
3. Di dare atto che, ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo, che forma parte integrante del presente provvedimento;
4. Di notificare il presente provvedimento all'interessato ed al Servizio di competenza;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s. m.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Allegato cartaceo