

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. **288** DEL **29/8/2015**

Oggetto: [determinazione monte ore permessi sindacali delle tre aree contrattuali anno 2015 Asur Marche Area Vasta n.4 di Fermo]

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di determinare il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'area contrattuale del Comparto e per quelle delle Dirigenze Medico Veterinaria e SPTA di questa Area Vasta N.4 (FM) ASUR Marche per l'anno 2015 come da allegati al presente provvedimento (S.E.& O.);
2. Di precisare che la determinazione è soggetta alle variazioni normative in materia;
3. Di dare atto che dal presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri;
4. Di trasmettere il presente atto ai soggetti direttamente interessati, alla Direzione Generale dell'ASUR Marche in Ancona nonché all'U.O.C. Personale di questa AV4 per gli adempimenti di competenza di Quest'Ultimo Ufficio circa l'alimentazione dei flussi GEDAP e la puntuale verifica di corretto utilizzo dell'istituto da parte dei titolari nonché circa i provvedimenti comunque inerenti e/o conseguenti anche in termini di azioni di recupero per le ipotesi di fruizione eccedente od indebita ai sensi del par.fo 9 Circolare Dip.to Funz.Pubblica n.9/2014 ;

5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e successive modifiche ed integrazioni;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Direttore di Area Vasta
Dr. Alberto Carelli



Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA E BILANCIO:

(Visto il documento istruttorio, si da atto che dall'adozione del provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri)

Il Direttore dell'UOC
Dr. Luigi Stortini



La presente determina consta di n. 06 pagine di cui n. 01 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UO Segreteria di Direzione, Archivio, Protocollo)

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ), siglato il 7 agosto 1998, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché, delle altre prerogative sindacali;

RICHIAMATO il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza per il triennio 2013-2015, siglato in data 5 maggio 2014;

ATTESO che l'articolo 2 – Distacchi e permessi sindacali nelle aree II, III e IV del citato contratto, stabilisce che i permessi sindacali fruibili sono portati nel loro complesso ad un valore pari a n. 60 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

RICHIAMATO il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015, siglato in data 17 ottobre 2013;

ATTESO che l'articolo 2 – Distacchi e permessi sindacali nei comparti: Regioni e autonomie locali e Servizio Sanitario Nazionale del citato contratto, stabilisce che i permessi sindacali fruibili nella misura di n. 30 minuti per dipendente dalla RSU, mentre alle organizzazioni sindacali rappresentative competono nella misura di 41 minuti per dipendente;

VISTI gli articoli 43 e 50 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

RICHIAMATA la circolare ARAN (prot. 5126 del 04/07/2003) di chiarimenti sulle clausole degli articoli 8 e 9 del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, in relazione alla determinazione del monte ore aziendale di permessi orari sindacali;

RICHIAMATA la nota ARAN del 25 gennaio 2010 – prot. 521, con la quale il Comitato direttivo dell'Aran ha fornito linee di indirizzo, che rappresentano un aggiornamento dei precedenti orientamenti;

PRECISATO nello specifico che le prerogative sindacali, come previsto nei CCNQ e confermato nella delibera 15/09, esse competono alle sole OO.SS. rappresentative in ciascun periodo contrattuale;

RICORDATO che l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni

sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5 per cento, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale;

VISTE le tabelle ARAN indicanti le rappresentatività del comparto e delle aree III e IV per il triennio 2013-2015;

RICHIAMATO l'articolo 7 del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° settembre 2014 i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali sono ridotti del 50% per ciascuna associazione sindacale;

RICHIAMATA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, n. 5/2014 del 20 agosto 2014, la quale al punto 6 precisa che:

- la riduzione del 50% prevista dal decreto-legge in esame si applica anche al monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti concessi dall'amministrazione di appartenenza ai dirigenti delle associazioni sindacali per l'espletamento del proprio mandato;
- la riduzione disposta dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU;

RITENUTO in conformità alla suddetta normativa, di dover provvedere, per l'anno 2015, così come risulta dai prospetti allegati alla presente deliberazione che costituiscono parte integrante e sostanziale della stessa:

- 1) alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali per ciascuna area di contrattazione ed alla distribuzione dello stesso tra le organizzazioni sindacali rappresentative in ciascun ambito di contrattazione;
- 2) alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali per le RSU aziendali, da queste gestite autonomamente.

VISTI i Contratti collettivi nazionali di lavoro del servizio sanitario nazionale delle tre aree contrattuali;

CONSIDERATO, quindi, necessario provvedere a riguardo unitariamente per economia di procedimento con riferimento alle tre medesime aree contrattuali per l'anno 2015;

Stante quanto sopra premesso, si propone al Direttore di Area Vasta 4:

1. Di determinare il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'area contrattuale del Comparto e per quelle delle Dirigenze Medico Veterinaria e SPTA di questa Area Vasta

N.4 (FM) ASUR Marche per l'anno 2015 come da allegati al presente provvedimento (S.E.& O.);

2. Di precisare che la determinazione è soggetta alle variazioni normative in materia;
3. Di dare atto che dal presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri;
4. Di trasmettere il presente atto ai soggetti direttamente interessati, alla Direzione Generale dell'ASUR Marche in Ancona nonché all'U.O.C. Personale di questa AV4 per gli adempimenti di competenza di Quest'Ultima circa l'alimentazione dei flussi GEDAP e la puntuale verifica di corretto utilizzo dell'istituto da parte dei titolari nonché circa i provvedimenti comunque inerenti e/o conseguenti anche in termini di azioni di recupero per le ipotesi di fruizione eccedente od indebita ai sensi del par.fo 9 Circolare Dip.to Funz.Pubblica n.9/2014 ;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e successive modifiche ed integrazioni;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Dirigente di UO

Simone Aquilanti



- ALLEGATI -

Pag.01 : monte ore permessi sindacali comparto e dirigenze AV 4 FM ASUR MARCHE anno 2015 in file.pdf.

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2015 PERSONALE COMPARTO AV 4 FERMO ASUR

Dip. rilevati 31/12/14

RSU
30' x dip. 37.500
tot./60' 625
OO.SS. Rapp. 41' x dip. 51.250
tot./60' 854
TOT. COMPLESSIVO 88.750
tot./60' 1.479

| RIPARTIZIONE PROCAPITE PERMESSI RSU | | | | | | | | | |
|---|-----------|----------------------------------|----------|----------------|-------|-----------------------|--|---------------|-----|
| diviso 21 delegati | | | | | | | | | |
| RIPARTIZIONE MONTE ORE OO.SS. RAPPRESENTATIVE | | | | | | | | | |
| deleghe gennaio '15 rilasciate | | | | | | | | | |
| tot. deleghe | 524 | ultime elezioni RSU (marzo 2015) | | | | | | | |
| tot. del. x OO.SS. rapp. | 487 | tot. voti | 978 | tot. voti x OS | 906 | tot. monte ore h. 854 | DATO MEDIO OO.SS. RAPPRESENTATIVE totale dato medio 92,79 coefficiente di ripartizione 9,21 post decurtaz. ex art. 7 D.L. 90/2014 h. 427 | | |
| SIGLA | N. DELEG. | % RAPP. | RAPPRES. | % RAPP. | SIGLA | MEDIA % | ORE ANNO | ORE ANNO 2015 | |
| CISL FP | 198 | 37,79 | SI | 402 | 41,10 | CISL FP | 39,45 | 363 | 182 |
| FP CGIL | 124 | 23,66 | SI | 145 | 14,83 | FP CGIL | 19,25 | 177 | 88 |
| UIL FPL | 50 | 9,54 | SI | 176 | 18,00 | UIL FPL | 13,77 | 127 | 63 |
| NURSIND | 96 | 18,32 | SI | 83 | 8,49 | NURSIND | 13,40 | 123 | 62 |
| FSI | 19 | 3,63 | SI | 100 | 10,22 | FSI | 6,93 | 64 | 32 |
| NURSING UP | 35 | 6,68 | NO | 72 | 7,36 | NURSING UP | 0,00 | 0 | 0 |
| UGL SANITA' | 1 | 0,19 | NO | 0 | 0,00 | UGL SANITA' | 0,00 | 0 | 0 |
| CSE SANITA' | 1 | 0,19 | NO | 0 | 0,00 | CSE SANITA' | 0,00 | 0 | 0 |
| TOTALE | 524 | 100 | NO | 978 | 100 | TOTALE | 92,79 | 854 | 427 |

PERMESSI SINDACALI AREA DIRIGENZA MEDICA 2015 AV 4 FM ASUR

Dipendenti rilevati 31/12/2014

n. dipendenti 253
60' per dip. 15.180,00
Monte ore OO.SS. tot. 60' 253

ex art. 7 L. 114/2014 (-50%) 127

| OO.SS. Medici | deleghe | % deleg. | OO.SS. RAPP. | % deleg. RAPP. | TOT. ORE OO.SS. | % RIDUZ. FORMA CUMULATA | ORE RIDOTTE FORMA CUMULATA | TOT. ORE OO.SS. RAPPRES. 2015 |
|--------------------|---------|----------|--------------|----------------|-----------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| CIMO | 81 | 45,00 | SI | 45,00 | 127 | 38% | 21,72 | 35,43 |
| FVM | 23 | 12,78 | SI | 12,78 | 127 | 30% | 4,87 | 11,36 |
| AAROI-EMAC | 20 | 11,11 | SI | 11,11 | 127 | 38% | 5,36 | 8,75 |
| ANAAO-ASSOMED | 23 | 12,78 | SI | 12,78 | 127 | 13% | 2,11 | 14,12 |
| FASSID (SIMET-SNR) | 12 | 6,67 | SI | 6,67 | 127 | 0% | 0,00 | 8,47 |
| FESMED | 10 | 5,56 | SI | 5,56 | 127 | 0% | 0,00 | 7,06 |
| CGIL FP | 8 | 4,44 | SI | 4,44 | 127 | 38% | 2,14 | 3,50 |
| CISL MEDICI | 1 | 0,56 | SI | 0,56 | 127 | 36% | 0,25 | 0,45 |
| UIL FPL | 1 | 0,56 | SI | 0,56 | 127 | 38% | 0,27 | 0,44 |
| UGL | 1 | 0,56 | NO | 0,00 | | 0% | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE | 180 | 100,00 | | 99,44 | | | 36,72 | 89,57 |

PERMESSI SINDACALI AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA AV4 FM ASUR

PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA 2015

Dipendenti rilevati 31/12/2014

n. dipendenti 43
60' per dip. 2.580,00
Monte ore OO.SS. tot. 60' 43

ex art. 7 L. 114/2014 (-50%) 22

| OO.SS. SPTA | deleghe | % deleg. | OO.SS. RAPP. | % deleg. RAPP. | TOT. ORE OO.SS. | % RIDUZ. FORMA CUMULATA | ORE RIDOTTE FORMA CUM. | TOT. ORE OO.SS. RAPPRES. |
|----------------------|---------|----------|--------------|----------------|-----------------|-------------------------|------------------------|--------------------------|
| FASSID (AUIP-SINAFO) | 12 | 42,86 | SI | 42,86 | 22 | 0% | 0 | 9,43 |
| ANAAO SDS | 5 | 17,86 | SI | 17,86 | 22 | 0% | 0 | 3,93 |
| CGIL FP | 5 | 17,86 | SI | 17,86 | 22 | 38% | 1,49 | 2,44 |
| CISL FP | 3 | 10,71 | SI | 10,71 | 22 | 0% | 0 | 2,36 |
| FEDIR SANITA' | 1 | 3,57 | SI | 3,57 | 22 | 0% | 0 | 0,79 |
| UIL FPL | 2 | 7,14 | SI | 7,14 | 22 | 38% | 0,6 | 0,97 |
| TOTALE | 28 | 100 | | 100 | | | 2,09 | 19,91 |

U.O. SEGRETERIA DI DIREZIONE
Archivio e Protocollo
DIRIGENTE
Simone AQUILANTI



IL DIRETTORE
Dott. Alberto CARELLI