

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 225/AV4 DEL 30/04/2015**

**Oggetto: Legge 190 del 23/12/2014 – attribuzione di indennità di esclusività ex art 5  
CCNL Dirigenza Medico-Veterinaria II° Biennio Economico 2000-2001 e art. 12 II°  
Biennio 2008-2009**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1) di dare atto che a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1 comma 256 Legge n.190/2014 (cd legge di Stabilità 2015) sono decaduti – con decorrenza 01/01/2015 – gli effetti della legge 122/2010 relativamente al blocco degli incrementi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 1 D.L. 78/2010;
- 2) di procedere alla ricognizione di tutti i Dirigenti che rientrano in tale fattispecie normativa, in particolare accertandone l'avvenuta valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico, al fine di poter adeguare il trattamento economico riconoscendo agli stessi la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 per il dirigente in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni.
- 3) di dare atto che i costi di cui ai punti precedenti verranno determinati con successivi provvedimenti ;
- 4) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;

**Il Direttore Area Vasta n. 4  
Dott. Alberto Carelli**

La presente determina consta di n.3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

**NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

- D. Lgs. 229/1999;
- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria anni 1998/2001 e 2002/2005;
- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – II° biennio economico 2000-2001 – artt. 4 e 5 e art. 12 - II° biennio 2008-2009;
- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 3.11.2005;
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Nota ASUR prot. n. 4892 del 01.03.2011;
- D.P.R 4 settembre 2013, n. 122;
- Legge n. 190 del 23.12.2014;
- Nota ASUR prot. n. 03924 del 05.02.2015;

**MOTIVAZIONE**

La legge 23.12.2014 n. 190 (cd. legge di stabilità 2015) in vigore dall'1.1.2015, all'art. 1, comma 256, ha stabilito che "le disposizioni recate dall'art.9 comma 21, primo e secondo periodo, del decreto legge n.78/2010 convertito con modificazione dalla legge 122/2010, così come prorogate fino al 31/12/2014 dall'art.1 comma 1 lettera a), del DPR 122/2013, sono ulteriormente prorogate fino al 31/12/2015. Resta ferma l'inapplicabilità delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, al personale di cui alla legge 19 febbraio 1981, n. 27."

In particolare, gli interventi contenuti nell'art. 9 del d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 commi 1, 2, 2-bis e parte del comma 21 non sono stati prorogati al 31.12.2015 e dunque, sono tornati ad essere liberi da vincoli e congelamenti:

- il tetto del trattamento ordinariamente spettante al dipendente (comma 1);
- la definizione del trattamento economico complessivo del dirigente rispetto al predecessore (comma 2);
- l'ammontare dei fondi per il trattamento accessorio (comma 2-bis);
- le progressioni di carriera comunque denominate (comma 21).

Pertanto la legge di stabilità 2015 (legge 190/2014) ha determinato lo sblocco del riconoscimento economico, con decorrenza 1/1/2015, della fascia dell'indennità di esclusività della dirigenza per i Dirigenti Medici e del Ruolo Sanitario che hanno maturato i 15 anni di esperienza.

La Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. 03924 del 05/02/2015 ha fornito opportune indicazioni operative, chiarendo che con decorrenza 01/01/2015 è possibile adeguare i valori dell'indennità di esclusività previa adozione di apposito atto.

Per dar seguito al disposto normativo sopra esposto si rende preliminarmente necessario procedere alla ricognizione di tutti i Dirigenti che rientrano in tale fattispecie normativa, in particolare accertandone l'avvenuta valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico, al fine di poter adeguare il trattamento economico riconoscendo agli stessi la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 per il dirigente in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni.

I costi di cui al punto precedente verranno determinati con successivi provvedimenti e saranno resi compatibili con il budget 2015 quando definito ed assegnato, fermo restando il rispetto dei vincoli di compatibilità economica di cui alla determina n. 221/ASURDG del 01/04/2015.

Stante quanto sopra premesso, si predispose su indicazione del Direttore di Area Vasta il seguente schema di determina:

- 1) di dare atto che a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1 comma 256 Legge n.190/2014 (cd legge di Stabilità 2015) sono decaduti – con decorrenza 01/01/2015 – gli effetti della legge 122/2010 relativamente al blocco degli incrementi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 1 D.L. 78/2010;
- 2) di procedere alla ricognizione di tutti i Dirigenti che rientrano in tale fattispecie normativa, in particolare accertandone l'avvenuta valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico, al fine di poter adeguare il trattamento economico riconoscendo agli stessi la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 per il dirigente in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore ai 15 anni.
- 3) di dare atto che i costi di cui ai punti precedenti verranno determinati con successivi provvedimenti;
- 4) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;

**Il Responsabile del procedimento**  
**Dott. Michele Gagliani**

**il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**  
**Dott.ssa Oriana Andrenacci**

**per il parere infrascritto Ragioneria, Bilancio e Controllo di Gestione**

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, si attesta che dal presente provvedimento non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'Azienda.

**Il Direttore UOC Bilancio**  
Dott. Luigi Stortini

**il Responsabile UOS Controllo di Gestione**  
Dott. Luigi Stortini

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato