

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 220/AV4 DEL 24/04/2015

Oggetto: CONFERIMENTO N. 6 INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO CAT. BS. UTILIZZO GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di dare atto dell'inserimento nel P.O. anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 (nota prot. 10609 del 13/04/2015), dell'assunzione di sei Operatori Socio Sanitari Cat. Bs), individuati con n. autoriz. AV4_ 82,83,84,85,86 e 87 dal 01/06/2015;
2. Di procedere, in relazione al punto 1), al conferimento di n. 6 incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) per il piano ferie estive dal 01/06/2015 al 30/09/2015, tramite scorrimento della graduatoria dell' avviso pubblico approvata con n. 375/ZT11DZona del 20/05/2011, n. 458/ZT11DZona del 09/06/2011, n. 366/AV4 del 23/05/2012, la cui validità è stata prorogata con determina n.278/AV4 del 26/04/2013 ed escussa fino al 143° classificato;
3. Di individuare quali soggetti aventi titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula dei contratti individuali di lavoro, i sottoelencati candidati, primi candidati che hanno manifestato la propria disponibilità
 - a. Sig. Russo Leonardo classificato al 144° posto
 - b. Sig. D'Aversa Raffaele classificato al 146° posto
 - c. Sig.a Argentino Paola classificata al 147° posto
 - d. Sig. Meraviglia Vito classificato al 150° posto
 - e. Sig. Capriotti Manolo classificato al 151° posto
 - f. Sig.a Paoltroni Alisia classificata al 152° posto
4. Di stabilire che:
 - a. gli incarichi a tempo determinato avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata pari a mesi quattro (coincidente con il periodo estivo dal 01/06/2015 al 30/09/2015) con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un'eventuale nuova organizzazione;
 - b. ai soggetti di cui al punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo

5. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta assunzione, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020103	€ 40.152,24
Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.020203	€ 11.885,25
IRAP Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020303	€ 3.413,04

6. Di dare atto, inoltre, che la spesa di cui sopra rientra nella capienza del limite del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. n. 122/2010 e che vengono rispettati i vincoli previsti dalla DGRM 977/2014;
7. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

***Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli***

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute";
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011".

Con nota prot. 176354/17/04/2015/FMSPS il Dirigente SPS Area Infermieristica/Ostetrica Dr. Mirco Gregorini ha chiesto: "...omissis... Oggetto: *Richiesta assunzioni....omissis... O.S.S. Cat.Bs) per Piano Ferie Estivo 2015. Così come già autorizzato dall'ASUR nel Piano assunzioni Area Vasta 4 anno 2015, si fa richiesta di numero....omissis... 6 O.S.S. Cat.Bs)...* omissis dall'1/06/2015 per la durata di 4 mesi (scad. 30.09.2015)....omissis...."

Nel Piano Occupazionale anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n.221 del 01/04/2015 e trasmesso con nota DG/ASUR Prot. n. 10609 del 13/04/2015, nella colonna "n.autorizz. righe AV4/ 82,83,84,85,86 e 87", è stata prevista l'assunzione a tempo determinato di n. 6 Operatori Socio Sanitari Cat. Bs) dal 01/06/2015 in relazione al Piano Ferie.

Si ritiene, pertanto, di scorrere la graduatoria dell'Avviso Pubblico di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) approvata con determina n. 375/ZT11DZona del 20/05/2011, n. 458/ZT11DZona del 09/06/2011, n. 366/AV4 del 23/05/2012, la cui validità è stata prorogata con determina n.278/AV4 del 26/04/2013, conferendo n. 6 incarichi di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) ai Sigg.ri sottoindicati, primi candidati, utilmente collocati in graduatoria, che hanno manifestato la propria disponibilità:

- a. Sig. Russo Leonardo classificato al 144° posto
- b. Sig. D'Aversa Raffaele classificato al 146° posto
- c. Sig.a Argentino Paola classificata al 147° posto
- d. Sig. Meraviglia Vito classificato al 150° posto
- e. Sig. Capriotti Manolo classificato al 151° posto
- f. Sig.a Paoltroni Alisia classificata al 152° posto

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011" è stato stabilito, tra l'altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto "Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell'ASUR Marche disposizioni" il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: "... Omissis... Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR Marche le seguenti linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:

- a) *Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in*

profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;

- b) con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..*
- c) La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011:*
- d) In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."*

Si dà atto che la D.G.R. n. 149 del 17/02/2014 prevede, all'Allegato A), che debba essere garantita la copertura del turn-over del personale a tempo indeterminato per tutte le figure professionali legate, direttamente o indirettamente, all'assistenza.

Stante quanto sopra si predispose per il Direttore di Area, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di dare atto dell'inserimento nel P.O. anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 (nota prot. 10609 del 13/04/2015), dell'assunzione di sei Operatori Socio Sanitari Cat. Bs), individuati con n. autoriz. AV4_ 82,83,84,85,86 e 87 dal 01/06/2015;
2. Di procedere, in relazione al punto 1), al conferimento di n. 6 incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) per il piano ferie estive dal 01/06/2015 al 30/09/2015, tramite scorrimento della graduatoria dell' avviso pubblico approvata con n. 375/ZT11DZona del 20/05/2011, n. 458/ZT11DZona del 09/06/2011, n. 366/AV4 del 23/05/2012, la cui validità è stata prorogata con determina n.278/AV4 del 26/04/2013 ed escussa fino al 143° classificato;
3. Di individuare quali soggetti aventi titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula dei contratti individuali di lavoro, i sottoelencati candidati, primi candidati che hanno manifestato la propria disponibilità
 - a. Sig. Russo Leonardo classificato al 144° posto
 - b. Sig. D'Aversa Raffaele classificato al 146° posto
 - c. Sig.a Argentino Paola classificata al 147° posto
 - d. Sig. Meraviglia Vito classificato al 150° posto
 - e. Sig. Capriotti Manolo classificato al 151° posto
 - f. Sig.a Paoltroni Alisia classificata al 152° posto
4. Di stabilire che:
 - a. gli incarichi a tempo determinato avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata pari a mesi quattro (coincidente con il periodo estivo dal 01/06/2015 al 30/09/2015) con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un'eventuale nuova organizzazione;

- b. ai soggetti di cui al punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo
5. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta assunzione, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:
- | <i>Conti economici di riferimento</i> | <i>Esercizio 2015</i> |
|--|-----------------------|
| Competenze Personale Ruolo Tecnico
N. 0514.020103 | € 40.152,24 |
| Oneri Sociali Ruolo Tecnico
N. 0514.020203 | € 11.885,25 |
| IRAP Personale Ruolo Tecnico
N. 0514.020303 | € 3.413,04 |
6. Di dare atto, inoltre, che la spesa di cui sopra rientra nella capienza del limite del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. n. 122/2010 e che vengono rispettati i vincoli previsti dalla DGRM 977/2014;
7. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Per l'anno 2016 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato.