

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
AREA VASTA N. 4**

N. 197/AV4 DEL 16/04/2015

Oggetto: : Decesso G.L. - Risoluzione rapporto di lavoro-

**IL DIRIGENTE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto che la dipendente G. L., C.P.S. Infermiere a tempo indeterminato, è deceduta il giorno 31/03/2015, come risulta dall'autocertificazione resa dal coniuge P.E in data 08.04.2015.;
2. Di risolvere il contratto di lavoro della dipendente G.L. con decorrenza 31/03/2015, ultimo giorno di servizio 30/03/2015, ai sensi dell'art. 37 sub c) CCNL 01/09/1995 Comparto Sanità;
3. Di rinviare a un successivo provvedimento la liquidazione dell'indennità sostitutiva del preavviso, ai sensi dell' artt. 2122 del Codice Civile, nelle more dell'adozione dei provvedimenti a tutela dei minori, da parte del Giudice Competente in sede di volontaria giurisdizione;
4. Di dichiarare che il presente atto non comporta impegno di spesa;
5. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;

6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

p. Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui una pagina di allegato che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. PERSONALE

Disciplina di riferimento:

- Art. 37 e 38 C.C.N.L. Comparto Sanità del 01/09/1995;
- artt. 2118 co. 3° e 2122 codice civile;
- art. 320 comma 3 codice civile.

L'art. 37 del C.C.N.L. Comparto Sanità siglato il giorno 01/09/1995, prevede al punto c) la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per decesso del dipendente.

L'art. 38, comma 3, dello stesso C.C.N.L., prevede, in tale ipotesi l'obbligo per l'azienda di corrispondere agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso ex. 2122 codice civile.

Detto articolo, pone l'obbligo a carico del datore di lavoro, in caso di morte del prestatore di lavoro, di corrispondere l'indennità in parola ai beneficiari individuati nel coniuge, nei figli del defunto e, se a carico del lavoratore, nei parenti entro il terzo grado e negli affini entro il secondo grado.

In mancanza dei predetti soggetti designati per legge, l'indennità sostitutiva del preavviso è attribuita secondo le norme della successione legittima, salvo che il dipendente non abbia disposto diversamente mediante testamento.

Poiché nella fattispecie, è stata appurata la presenza di n° due figli minori : P.U. e P.L., nelle more dell'adozione di apposito provvedimento di autorizzazione del Giudice Tutelare, ai sensi dell'art. 320 co. 3 c.c., si rinvia ad un successivo provvedimento la liquidazione dell'indennità sostitutiva di preavviso.

Si propone, pertanto, al Responsabile dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane, l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto che la dipendente G. L, C.P.S. Infermiere a tempo indeterminato, è deceduta il giorno 31/03/2015, come risulta dall'autocertificazione resa dal coniuge P.E in data 08.04.2015.;
2. Di risolvere il contratto di lavoro della dipendente G.L. con decorrenza 31/03/2015, ultimo giorno di servizio 30/03/2015, ai sensi dell'art. 37 sub c) CCNL 01/09/1995 Comparto Sanità;
3. Di rinviare a un successivo provvedimento la liquidazione dell'indennità sostitutiva del preavviso, ai sensi dell' artt. 2122 del Codice Civile, nelle more dell'adozione dei provvedimenti a tutela dei minori, da parte del Giudice Competente in sede di volontaria giurisdizione;
4. Di dichiarare che il presente atto non comporta impegno di spesa;
5. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Loredana Ciaffoni

per il parere infrascritto

RAGIONERIA, BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dalla presente determina non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda

**Il Direttore U.O.C. Bilancio
Dott. Luigi Stortini**

**Il Responsabile f.f. Controllo Gestione
Dott. Luigi Stortini**

- ALLEGATI -

Un allegato cartaceo