

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4****N. 193/AV4 DEL 13/04/2015****Oggetto: PROROGA INCARICHI C.P.S. INFERMIERI CAT. D) A TEMPO  
DETERMINATO.****IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1) Di prorogare, senza soluzione di continuità e per la durata di mesi dodici, ai sensi del D.Lgs n. 368/2001, gli incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) conferiti alle Sig.re Aglione Anna, Biondi Sara e Catauro Francesca con scadenza 30/04/2015, subordinatamente al consenso delle interessate e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni;
- 2) Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga dei suddetti incarichi, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo esercizi 2015 e 2016 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>	<i>Esercizio 2016</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 49.169,04	€ 24.584,52
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 14.554,08	€ 7.277,04
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 4.179,36	€ 2.089,68

- 3) Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

- 4) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4**  
**Dott. Alberto Carelli**

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto rientra nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'esercizio 2015. Per l'anno 2016 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato.

**Il Direttore U.O.C. Bilancio**

*Dott. Luigi Stortini*

La presente determina consta di n.4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Con nota prot. n. 168748/FMSPS del 19/03/2015 il Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie Area Infermieristica Ostetrica Dr. Mirco Gregorini ha chiesto di prorogare, qualora possibile dal punto di vista della normativa vigente, i contratti in scadenza delle sottoelencate CC.PP.SS. Infermiere cat. D), affermando che la richiesta è motivata dalla garanzia di continuità dei servizi aziendali nel rispetto dei LEA:

- Farina Susanna C.P.S. infermiera Cat. D) in servizio presso Potes P.S. Giorgio (scadenza 23/03/2015)
- Mannucci Mafalda C.P.S. infermiera Cat. D) in servizio Blocco Operatorio del P.O. Amandola (scadenza 31/03/2015)
- Aglione Anna C.P.S. infermiera Cat. D) in servizio presso Hospice (scadenza 30/04/2015)
- Biondi Sara C.P.S. infermiera Cat. D) in servizio presso CSM (scadenza 30/04/2015)
- Catauro Francesca C.P.S. infermiera Cat. D) in servizio presso Ortopedia (scadenza 30/04/2015)

Si precisa che le dipendenti sopra indicate, assunte nel 2010, sono state già prorogate in applicazione dell'Accordo Integrativo Comparto Legge Stabilità 2013 (Aglione, Catauro, Biondi) e del D.L. n. 54 del 21/05/2013 (Aglione, Catauro, Biondi, Farina, Mannucci) e, successivamente, in riferimento al D. Lgs. n. 368/2001 art. 10 comma 4 ter, così come modificato dal D.L. n. 158/2012, convertito in L. n. 189/2012 e della nota della Direzione Generale ASUR Prot. 26706 del 13/12/2013.

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 144/AV4 del 23/03/2015 gli incarichi di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) conferiti alle Sigg.re Farina Susanna e Mannucci Mafalda sono stati prorogati senza soluzione di continuità, ai sensi del D.Lgs 368/2001, per un periodo di mesi 12.

Il D. Lgs. 368/2001 al comma 4 ter dell'art. 10 "esclusioni e discipline specifiche" testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4 bis.

La nota Prot. n. 26706 del 13/12/2013 del Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs. 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con

successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i.;

- la proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Si dà atto che le suddette dipendenti sono inserite nel Piano Occupazionale 2015, approvato con determina del DG/ASUR n. 221 del 01/04/2015.

#### **Il Responsabile del Procedimento**

*Dott.ssa Annamaria Quinzi*

#### **Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

*Dott.ssa Oriana Andrenacci*

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.