

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

**N. 174/AV4 DEL 02/04/2015**

**Oggetto: PROROGA N.1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA CAT. D)**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1) Di prorogare, stante l'inserimento nel P.O. anno 2015, in corso di approvazione da parte della Direzione Generale ASUR, fino alla nomina dei vincitori del concorso pubblico in itinere e comunque non oltre il 30/09/2015, subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, l'incarico conferito alla dipendente Sig.a Terlizzi Claudia in base alla determina n. 615/AV4 del 14/09/2012 e prorogato con determine n. 645/AV4 del 30/09/2013, n. 159/AV4 del 01/04/2014 e n. 485/AV4 del 12/09/2014, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (31/03/2015) ossia con decorrenza 01/04/2015;
- 2) Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga del suddetto incarico, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 24.584,52
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 7.277,04
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 2.089,68

- 3) Di dare atto, inoltre, che la spesa di cui sopra rientra nella capienza del limite del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. n. 122/2010 e che vengono rispettati i vincoli previsti dalla DGRM 977/2014;
- 4) Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

- 5) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

***Il Direttore Area Vasta n. 4  
Dott. Alberto Carelli***

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

**Normativa di riferimento:**

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D. Lgs 368 del 06/09/2001 “Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES”;
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”;
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011”;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’Asur Marche - disposizioni.

Con determina n. 615/AV4 del 14/09/2012 alla Sig.ra Terlizzi Claudia è stato conferito un incarico a tempo determinato, della durata di mesi dodici di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat. D) e che la stessa ha preso servizio in data 01/10/2012.

Con determine n. 645/AV4 del 30/09/2013, n. 159/AV4 del 01/04/2014 e 485/AV4 del 12/09/2014 il suddetto incarico è stato prorogato, senza soluzioni di continuità, fino al 31/03/2015.

Con nota Prot. 167066/12/03/2015/FMSPS la Posizione Organizzativa del Servizio Professioni Sanitarie – Area della Riabilitazione Dott.ssa Patrizia Mariani ha richiesto quanto segue: “...omissis... *Richiesta proroga incarico C.P.S. Fisioterapiste Cat. D) Terlizzi Claudia.*

*Tenuto conto delle necessità dell’U.O.C. del servizio Recupero e Riabilitazione Funzionale, data l’attivazione della procedura concorsuale per C.P.S. Fisioterapista Cat. D) posta in essere dalla stessa Area vasta n. 4 si chiede la proroga fino alla nomina dei vincitori del concorso in atto, per il contratto in scadenza il 31/03/2015 dekka C.P.S. Fisioterapista Cat. C) Sig.ra Terlizzi Claudia. La richiesta dell’incarico sopracitato è motivata dalla garanzie di continuità dei servizi erogati all’utenza nel rispetto dei Lea...omissis... ”.*

Si dà atto che è in corso di espletamento il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat. D), indetto con determina n. 19 del 17/01/2013 e pubblicato sulla G.U. n. 16 del 26/02/2013, con convocazione della prova scritta già espletata il giorno 25/03/2015.

Il D. Lgs 368/2001 all’art. 4 “Disciplina della proroga” prevede al comma 1 che il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell’arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni.

Per effetto del D.L. 158/2012, c.d. “Decreto Balduzzi” convertito, con modificazioni, in L. n. 189/2012, è stato inserito nel D. Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell’art. 10 “esclusioni e discipline specifiche” che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall’applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l’articolo 5, comma 4 bis.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i.;
- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell’art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall’art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l’altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C.

Nel Piano Occupazionale anno 2015, in fase di approvazione da parte del Direttore Generale ASUR Marche, è stata prevista, tra l’altro, con decorrenza 01/04/2015, l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat. D).

Stante quanto sopra si predispone provvedimento del Direttore di Area, su indicazione dello stesso, nei seguenti termini:

- 1) Di prorogare, stante l’inserimento nel P.O. anno 2015, in corso di approvazione da parte della Direzione Generale ASUR, fino alla nomina dei vincitori del concorso pubblico in itinere e comunque non oltre il 30/09/2015, subordinatamente al consenso dell’interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell’Azienda con preavviso di 30 giorni, l’incarico conferito alla dipendente Sig.a Terlizzi Claudia in base alla determina n. 615/AV4 del 14/09/2012 e prorogato con determine n. 645/AV4 del 30/09/2013, n. 159/AV4 del 01/04/2014 e n. 485/AV4 del 12/09/2014, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (31/03/2015) ossia con decorrenza 01/04/2015;

- 2) Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga del suddetto incarico, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 24.584,52
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 7.277,04
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 2.089,68

- 3) Di dare atto, inoltre, che la spesa di cui sopra rientra nella capienza del limite del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. n. 122/2010 e che vengono rispettati i vincoli previsti dalla DGRM 977/2014;
- 4) Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
- 5) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Responsabile del Procedimento***Dott.ssa Daniela Maté***Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane***Dott.ssa Oriana Andrenacci*

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

**Il Direttore U.O.C. Bilancio***Dott. Luigi Stortini***Il Responsabile UOS Controllo di Gestione***Dott. Luigi Stortini*

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.