

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 93/AV4 DEL 26/02/2015**

Oggetto: CONFERIMENTO N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE TECNICO CUOCO CAT. B). APPROVAZIONE VERBALE PROVA SELETTIVA. NOMINA CANDIDATO IDONEO.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione preposta alla Selezione di n. 2 Operatori Tecnici Cuochi Cat. B) a tempo determinato ed i relativi verbali i quali vengono depositati agli atti;
2. Di procedere, stante l'inserimento nel Piano Occupazionale gennaio – marzo 2015, approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. 2444 del 23/01/2015 e nelle more della riorganizzazione del servizio cucina, all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico Cuoco Cat. B);
3. Di individuare quale soggetto avente titolo al conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Operatore Tecnico CUOCO Cat. B) il Sig. CIARROCCHI SEBASTIANO, nato a Fermo il 25/09/1995, il quale è invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro così come previsto dal CCNL Comparto Sanità 1994/97, previo accertamento dei requisiti prescritti dalla legge;
4. Di stabilire che:
 - a) l'incarico a tempo determinato avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata di mesi dodici, salvo cessazione anticipata per nomina del titolare del posto e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un eventuale nuova organizzazione;
 - b) al soggetto di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo.

5. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla suddetta assunzione, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta 4 Fermo esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>	<i>Esercizio 2016</i>
Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020103	€ 16.146,50	€ 3.229,30
Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.020203	€ 4.779,40	€ 955,88
IRAP Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020303	€ 1.372,50	€ 274,50

6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n.5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati, che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento

- D. Lgs 165/2001;
- L. 56/87;

Con nota prot. 124287 del 09/10/2014 il Direttore UOC Acquisti e Logistica Dott. De Cicco Fulvio ha chiesto: "...omissis... In data 14/12/2014 verranno a scadenza n. 2 incarichi a tempo determinato di operatori di cucina.

L'assunzione dei sostituti senza soluzione di continuità riveste carattere assolutamente indispensabile per assicurare la piena operatività del servizio con turni di lavoro sostenibili, nonché garantire gli istituti contrattuali di riposi e ferie a tutto il personale.

Trattandosi peraltro di esigenze strutturali e permanenti, si ritiene fortemente raccomandabile procedere ove possibile con assunzioni a tempo indeterminato; ciò al fine di assicurare continuità al personale ed ottimizzare il livello di organizzazione, competenza e sicurezza sul lavoro.

Per le ragioni suesposte si chiedeomissis... l'avvio delle procedure di selezione necessarie all'assunzione entro il 14/12/2014 di n. 2 cuochi a tempo indeterminato; oppure in subordine a tempo determinato per la durata minima di mesi 18...omissis...".

Con nota prot. n. 34606/04/11/2014/ASURAV4/FMPERS/P, il Direttore di Area Vasta ha chiesto al Centro per l'Impiego di Fermo la segnalazione di n. 2 lavoratori, da sottoporre a Selezione ex L. 56/87 per il conferimento di n. 2 incarichi a tempo determinato di Operatore Tecnico Cuoco Cat. B), della durata di mesi dodici.

Il Centro per l'Impiego di Fermo con nota n. 37216 del 05/12/2014 (prot. di arrivo n. 40672 del 05/12/2014), ha comunicato, i nominativi della Sig.ra D. P.F., nata a Bari il 01/08/1964 e della Sig.ra V.M., nata a Massignano il 19/04/1959 le quali sottoposte a selezione dalla Commissione Esaminatrice preposta in data 29/01/2015 sono risultate non idonee.

Con nota prot. n. 6678/05/02/2015/ASURAV4/FMPERS/P, stante l'esito negativo delle precedenti prove, è stato chiesto al Centro per l'Impiego di segnalare, in numero doppio, due nuovi nominativi con la qualifica di Operatore Tecnico Cuoco Cat. B) da sottoporre a selezionare.

Con nota prot. n. 4935 del 12/02/2015 (prot. di arrivo 7929 del 13/02/2015) il Centro per l'Impiego di Fermo ha comunicato, in ordine, i nominativi dei Sig.ri C.M., nato a Fermo il 05/09/1963, D.F.R., nata ad Ascoli Piceno il 18/05/1974, C. S., nato a Fermo il 25/09/1995 e L.V. nata a Sant'Elpidio a Mare il 28/02/1989.

I sopraelencati candidati sono stati sottoposti a selezione dalla Commissione Esaminatrice preposta in data 20/02/2015 e dal verbale agli atti risulta è l'idoneità soltanto del Sig. Ciarrocchi Sebastiano nato a Fermo il 25/09/1995.

Con nota Prot. n. 9596 del 25/02/2015 è stato chiesto al Centro per l'Impiego la segnalazione, in numero doppio, di un ulteriore nominativo da avviare a selezione come Operatore Tecnico Cuoco Cat. B) per il conferimento totale degli incarichi previsti.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011" è stato stabilito, tra l'altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto "Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell'ASUR Marche disposizioni" il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: "... *Omissis... Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR Marche le seguenti linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:*

- Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, e assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;*
- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..*
- La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011:*
- In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."*

Si dà atto che la DGR n. 149 del 17/02/2014 prevede, all'Allegato A), che debba essere garantita la copertura del turn-over del personale a tempo indeterminato per tutte le figure professionali legate, direttamente o indirettamente, all'assistenza.

Nel Piano Occupazionale gennaio – marzo 2015, approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. 2444 del 23/01/2015, è prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato di 2) Operatori Tecnici Cuochi Cat. B).

Stante quanto sopra premesso, si predispose, su indicazione del Direttore di Area Vasta, il seguente schema di determina:

1. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione preposta alla Selezione di n. 2 Operatori Tecnici Cuochi Cat. B) a tempo determinato ed i relativi verbali i quali vengono depositati agli atti;
2. Di procedere, stante l'inserimento nel Piano Occupazionale gennaio – marzo 2015, approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. 2444 del 23/01/2015 e nelle more della riorganizzazione del servizio cucina, all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico Cuoco Cat. B);

3. Di individuare quale soggetto avente titolo al conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Operatore Tecnico CUOCO Cat. B) il Sig. CIARROCCI SEBASTIANO, nato a Fermo il 25/09/1995, il quale è invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro così come previsto dal CCNL Comparto Sanità 1994/97, previo accertamento dei requisiti prescritti dalla legge;
4. Di stabilire che:
- l'incarico a tempo determinato avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata di mesi dodici, salvo cessazione anticipata per nomina del titolare del posto e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un eventuale nuova organizzazione;
 - il soggetto di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo.
5. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla suddetta assunzione, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta 4 Fermo esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento	Esercizio 2015	Esercizio 2016
Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020103	€ 16.146,50	€ 3.229,30
Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.020203	€ 4.779,40	€ 955,88
IRAP Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020303	€ 1.372,50	€ 274,50

6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Il Funzionario Istruttore

Dott.ssa Daniela Matè

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato