

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4****N. 80/AV4 DEL 13/02/2015****Oggetto: INTEGRAZIONE DETERMINA N. 35/2015 AUTORIZZAZIONE ASPETTATIVA
PER GRAVI MOTIVI PERSONALI. SIG.RA P.L. DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO.****IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di integrare la determina n. 35/AV4 del 30/01/2015 con la quale è stata autorizzata alla dipendente a tempo indeterminato Sig.ra P.L. l'aspettativa per gravi motivi personali ex art. 12 c. 1 del CCNL integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999 dal 1°/02/2015 al 30/09/2015, precisando che il suddetto periodo di aspettativa non retribuita non verrà computato ai fini dell'anzianità di servizio, della progressione di carriera, dell'attribuzione degli aumenti periodici di stipendio, trattamento di quiescenza e previdenza ed inoltre i congedi ordinari spettanti alla dipendente verranno decurtati proporzionalmente in relazione al periodo di aspettativa;
2. Di dare atto che l'aspettativa autorizzata rientra nel tetto di un anno nel triennio ai sensi dell'art. 12 c. 1 e 3 del CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità stipulato il 07/04/99;
3. Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi della dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
4. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Oriana Andrenacci

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 1 pagine di allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- Art. 12 c. 1 del CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/04/99

Con determina n.35/AV4 del 30/01/2015 è stata autorizzata alla dipendente a tempo indeterminato Sig.ra P.L. dal 1°/02/2015 al 30/09/2015 l'aspettativa per gravi motivi personali ai sensi dell'art. 12 c.1 del CCNL integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999.

Nel dispositivo della suddetta determina è stato omissso, per errore materiale, il punto relativo alle conseguenze dell'aspettativa non retribuita per motivi personali sul trattamento economico, previdenziale e di quiescenza, sull'anzianità di servizio, la progressione di carriera, gli aumenti periodici di stipendio e sulla maturazione del congedo ordinario, nonché sul rispetto della durata complessiva dell'aspettativa pari a dodici mesi in un triennio, calcolato con le medesime regole previste per le assenze per malattia.

Si ritiene, pertanto, di integrare la suddetta determina, con le indicazioni omesse sopra richiamate.

Stante quanto sopra, si predispongono per il Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane il seguente schema di determina:

1. Di integrare la determina n. 35/AV4 del 30/01/2015 con la quale è stata autorizzata alla dipendente a tempo indeterminato Sig.ra P.L. l'aspettativa per gravi motivi personali ex art. 12 c. 1 del CCNL integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999 dal 1°/02/2015 al 30/09/2015, precisando che il suddetto periodo di aspettativa non retribuita non verrà computato ai fini dell'anzianità di servizio, della progressione di carriera, dell'attribuzione degli aumenti periodici di stipendio, del trattamento di quiescenza e previdenza ed inoltre i congedi ordinari spettanti alla dipendente verranno decurtati proporzionalmente in relazione al periodo di aspettativa;
2. Di dare atto che l'aspettativa autorizzata rientra nel tetto di un anno nel triennio ai sensi dell'art. 12 c. 1 e 3 del CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità stipulato il 07/04/99;
3. Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi della dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
4. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

N. 1 allegato cartaceo contenente dati identificativi