

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 50/AV4 DEL 02/02/2015**

Oggetto: CONFERIMENTO N. 4 INCARICHI DI C.P.S. INFERMIERE CAT. D) TRAMITE UTILIZZO GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO. SCORRIMENTO GRADUATORIA.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, stante l'inserimento nel Piano Occupazionale gennaio – marzo 2015, approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. 2444 del 23/01/2015, alla copertura a tempo determinato di n. 4 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), tramite scorrimento della graduatoria dell' avviso pubblico approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 ed escussa fino al 467° classificato;
2. Di individuare quali soggetti aventi titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula dei contratti individuali di lavoro, i Sigg.ri LALLI SABRINA, FANTOZZI VINCENZO, SCORDO CARMELA e GAMBASSI VANIA rispettivamente classificati al 468°, 471°, 474° e al 477° posto, primi candidati che hanno manifestato la propria disponibilità;
3. Di stabilire che:
 - a. gli incarichi con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio, saranno uno a tempo determinato per la durata di mesi dodici, con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un'eventuale nuova organizzazione, gli altri tre a titolo di supplenza con una durata pari all'assenza delle titolari dei posti e precisamente fino al 31/07/2016 (Di Cocco Antonella), al 26/01/2016 (Altobelli Francesca) e al 31/12/2015 (Marusco Giulietta) salvo eventuali proroghe;
 - b. ai soggetti di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;

4. Di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>	<i>Esercizio 2016</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 90.143,24	€ 18.165,22
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 26.682,48	€ 5.376,92
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 7.662,16	€ 1.128,98

5. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”;
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011”.

Con determina n. 4/AV4 del 13/01/2015 sono stati conferiti n. 1 incarico della durata di mesi dodici e n. 2 incarichi a titolo di supplenza con scadenza fino al 21/06/2015 (Franchi) e al 09/03/2015 (Donataggio) di Collaboratore Professionale Sanitari Infermieri Cat. D).

Dei tre candidati nominati soltanto il Sig. BLASSETTI FRANCESCO ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro per la durata di anni uno con presa di servizio 01/02/2015.

Nel P.O. gennaio –marzo 2015 autorizzato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. 2444 del 23/01/2015, sono state autorizzate, tra l’altro, in seguito al collocamento in aspettativa (Sig.ra D.C.A., A.F., M.G.) ed alla cessazione (C.L.) di personale di pari qualifica, le assunzioni a tempo determinato di n. 4 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri Cat. D).

Si dà atto che non risultano graduatorie concorsuali di pari qualifica vigenti e che per il conferimento dell’incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Infermiere Cat. D) è possibile utilizzare la graduatoria di Avviso Pubblico, approvata con determina n. 130/AV4 del 30/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata ulteriormente prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 ed escussa fino al 467° classificato.

Si ritiene, pertanto, di scorrere la graduatoria dell’Avviso Pubblico di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014, conferendo gli incarichi ai Sigg.ri LALLI SABRINA, FANTOZZI VINCENZO, SCORDO CARMELA e GAMBASSI VANIA rispettivamente classificati al 468°, 471°, 474° e al 477° posto, primi candidati che hanno manifestato la propria disponibilità.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011” è stato stabilito, tra l’altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’ASUR Marche disposizioni” il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: “... *Omissis*...

Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR Marche le seguenti linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:

- a) Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;
- b) con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..
- c) La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011:
- d) In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..”

Si dà atto che la DGR n. 149 del 17/02/2014 prevede, all'Allegato A), che debba essere garantita la copertura del turn-over del personale a tempo indeterminato per tutte le figure professionali legate, direttamente o indirettamente, all'assistenza.

Stante quanto sopra si predisporre per il Direttore di Area, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di procedere, stante l'inserimento nel Piano Occupazionale gennaio – marzo 2015, approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. 2444 del 23/01/2015, alla copertura a tempo determinato di n. 4 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), tramite scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 ed escussa fino al 467° classificato.
2. Di individuare quali soggetti aventi titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula dei contratti individuali di lavoro, i Sigg.ri LALLI SABRINA, FANTOZZI VINCENZO, SCORDO CARMELA e GAMBASSI VANIA rispettivamente classificati al 468°, 471°, 474° e al 477° posto, primi candidati che hanno manifestato la propria disponibilità;
3. Di stabilire che:
 - a. gli incarichi con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva presa di servizio, saranno uno a tempo determinato per la durata di mesi dodici, con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un'eventuale nuova organizzazione, gli altri tre a titolo di supplenza con una durata pari all'assenza delle titolari dei posti e precisamente fino al 31/07/2016 (Di Cocco Antonella.), al 26/01/2016 (Altobelli Francesca) e al 31/12/2015 (Marusco Giulietta) salvo eventuali proroghe;
 - b. ai soggetti di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo

4. Di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>	<i>Esercizio 2016</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 90.143,24	€ 18.165,22
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 26.682,48	€ 5.376,92
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 7.662,16	€ 1.128,98

5. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Per l'anno 2016 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato.