

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 25/AV4 DEL 20/01/2015**

**Oggetto: [ Risoluzione rapporto di lavoro dipendente D.A.M.R. di qualifica Dirigente Medico ]**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto e fare proprio il verbale espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, disponibile agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane, assunto al Prot. 0043674 del 31/12/2014, come precisato dalla nota del Presidente della Commissione ID 150881 del 14/01/2015/FMMELE, che ha accertato l'assoluta e permanente inidoneità della Dr.ssa D.A.M.R. a svolgere le mansioni proprie della posizione funzionale e del profilo professionale di appartenenza.;
2. Di risolvere, conseguentemente, il rapporto di lavoro con la dipendente D.A.M.R. con effetto dalla data di adozione del presente atto, stante l'impossibilità di ricollocare la stessa a servizio attivo, in assenza di discipline equipollenti compatibili e di titoli prescritti che consentano una ricollocazione della dipendente nell'ambito del profilo professionale di appartenenza.;
3. Di corrispondere all'interessata, ai sensi dell' art. 24, comma 3, e dell'art. 39, comma 9, del C.C.N.L. della Dirigenza medica e veterinaria del 05.12.1996, l'indennità sostitutiva del

preavviso nella misura di dodici mensilità pari all'importo lordo di € 73.696,92 soggetto alle ritenute di legge;

4. Di registrare la relativa spesa nella contabilità generale, sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo, Esercizio 2015, nei conti n. 0512010102, 0512010202, 0512010302;
5. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Per Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 1 pagina di allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(UOC Gestione Risorse Umane)**

- art. 13 Legge 274/1991;
- art. 15 D.P.R. 29 ottobre 2001 n. 461;
- art. 7 Legge 379 del 11/4/1955;
- art. 1 comma 240 L. 24 Dicembre 2012 n. 228;
- D.P.R. 1092/73;
- Decreto 12 febbraio 2004;
- art. 29 e 39 C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria 05/12/1996  
parte normativa quadriennio 94-97;
- Circolare INPDAP n. 21 del 29/03/1996 – punto 7;
- Circolare Ministero del Tesoro del 15/11/1991 n. 9/KP punto 4 – 4° comma;
- Circolare n. 140 del 03/10/2013;
- Circolare n. 120 del 06/08/2013.
- 

Con domanda del 31/10/2014, assunta al protocollo n. 34051 del 03/11/2014, la Dr.ssa D.A.M.R., dipendente a tempo indeterminato appartenente al profilo professionale di Dirigente Medico, ha richiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale al fine di valutare, ai sensi della Legge 274/1991, l'inabilità assoluta e permanente allo svolgimento di qualsiasi proficuo lavoro.

Il predetto Collegio Medico, con processo verbale Prot. 0043674 del 31/12/2014, ha espresso il seguente giudizio medico legale:

“ la Dr.ssa D.A.M.R., è affetta da una infermità a causa della quale è divenuta “inidonea in via permanente allo svolgimento delle mansioni proprie della posizione funzionale e profilo professionale di appartenenza”.

Con successiva nota ID 150881 del 14/01/2015/FMMELE il Collegio Medico, nella persona del Presidente Dr. Maurizio Santini, ha precisato che l'inidoneità alle mansioni specifiche oltre che ad essere permanente è anche assoluta .

Si dà atto che, stante l'accertamento di inabilità di cui sopra, la Dr.ssa D.A.M.R. non può essere adibita a mansioni equivalenti nell'ambito della stessa disciplina né nell'area di appartenenza, vista l'assenza di discipline equipollenti compatibili.

Ciò premesso, è necessario procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con la Dr.ssa D.A.M.R.

L'art. 39, comma 9, del CCNL della Dirigenza medica e veterinaria del 05.12.1996, prevede che in tutti i casi il cui il contratto prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso e con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati in 8 mesi per i dirigenti con anzianità

di servizio fino a 2 anni con ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino ad un massimo di altri 4 mesi di preavviso.

L'indennità sostitutiva del preavviso che nel caso di specie ammonta a dodici mensilità e pari all'importo lordo di € 73.696,92 soggetto alle ritenute di legge.

L'interessata ha diritto alla pensione di inabilità ordinaria in quanto in possesso dei requisiti di contribuzione previsti dall'art. 7 della legge 11 aprile 1955 n. 379.

Si propone, pertanto, al Responsabile dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto e fare proprio il verbale espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, disponibile agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane, assunto al Prot. 0043674 del 31/12/2014, come precisato dalla nota del Presidente della Commissione ID 150881 del 14/01/2015/FMMELE, che ha accertato l'assoluta e permanente inidoneità della Dr.ssa D.A.M.R. a svolgere le mansioni proprie della posizione funzionale e del profilo professionale di appartenenza.;
2. Di risolvere, conseguentemente, il rapporto di lavoro con la dipendente D.A.M.R. con effetto dalla data di adozione del presente atto, stante l'impossibilità di ricollocare la stessa a servizio attivo, in assenza di discipline equipollenti compatibili e di titoli prescritti che consentano una ricollocazione della dipendente nell'ambito del profilo professionale di appartenenza.;
3. Di corrispondere all'interessata, ai sensi dell' art. 24, comma 3, e dell'art. 39, comma 9, del C.C.N.L. della Dirigenza medica e veterinaria del 05.12.1996, l'indennità sostitutiva del preavviso nella misura di dodici mensilità pari all'importo lordo di € 73.696,92 soggetto alle ritenute di legge.;
4. Di registrare la relativa spesa nella contabilità generale, sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo, Esercizio 2015, nei conti n. 0512010102, 0512010202, 0512010302.;
5. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento.;

6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento

*dott.ssa Loredana Ciaffoni*

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato

Il Direttore U.O.C. Bilancio

*Dott. Luigi Stortini*

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

*Dott. Luigi Stortini*

**- ALLEGATI -**

n. 1 allegato cartaceo