

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 670/AV4 DEL 05/12/2014

Oggetto: CONFERIMENTO N. 1 INCARICO DI C.P.S. INFERMIERE CAT. D) TRAMITE UTILIZZO GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO. SCORRIMENTO GRADUATORIA.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, stante la cessazione di due unità a tempo indeterminato/determinato di pari qualifica avvenute in costanza del Piano Occupazionale - 3° quadrimestre 2014, autorizzate dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 25279 del 12/11/2014, e alla rinuncia di precedente candidata nominata con determina n. 650/AV4 del 28/11/2014, alla copertura a tempo determinato di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), tramite scorrimento della graduatoria dell' avviso pubblico approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 ed escussa fino al 460° classificato;
2. Di individuare quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro, la Sig.ra PEREZ CERRA NADIA ROMANELLA classificata al 462° posto, prima candidata che ha manifestato la propria disponibilità;
3. Di stabilire che:
 - a. l'incarico a tempo determinato avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata di mesi dodici e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un'eventuale nuova organizzazione;
 - b. al soggetto di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo.
4. Di dare atto che la spesa relativa all'assunzione, già prevista con determina n. 650/AV4 del 28/11/2014, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento	Esercizio 2014	Esercizio 2015
--------------------------------	----------------	----------------

Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 1.024,35	€ 23.560,16
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 303,21	€ 6.973,83
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 87,07	€ 2.002,61

5. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 47 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute";
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011".

Con nota prot. 131719/29/10/2014/FMPERS indirizzata al Direttore Generale ASUR, in ottemperanza alla nota prot. 21241 del 03/10/2014, stante la cessazione dal servizio di due unità di C.P.S. Infermiere Cat. D) a tempo determinato/indeterminato, avvenute in costanza di Piano Occupazionale 3° quadrimestre 2014 e, pertanto, non conosciute al momento della sua negoziazione, è stata chiesta, tra l'altro, l'autorizzazione della sostituzione delle dipendenti Sigg.re Dell'Omo Alessandra e Palestini Rosanna.

Con nota Prot. 25279 del 12/11/2014 il Direttore Generale ASUR ha autorizzato la variazione del piano occupazionale 3° quadrimestre già autorizzato con nota Prot. 16863 del 6/8/2014.

Con determina n. 650/AV4 del 28/11/2014, in relazione alle suddette autorizzazioni, sono stati conferiti due incarichi a tempo determinato di C.P.S. Infermiere Cat. D) alle Sigg.re Sigg.re Ciaccio Ilaria e Buschittari Elisabetta rispettivamente classificate al 457° e 460° posto nella graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina approvata con determina n. 130/AV4 del 30/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata ulteriormente prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014.

Con nota Prot. 39032 del 27/11/2014 la Sig.ra Buschittari Elisabetta ha comunicato di rinunciare all'incarico.

Si dà atto che non risultano graduatorie concorsuali di pari qualifica vigenti e che per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Infermiere Cat. D) è possibile utilizzare la graduatoria di Avviso Pubblico, approvata con determina n. 130/AV4 del 30/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata ulteriormente prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 ed escussa fino al 460° classificato.

Si ritiene, pertanto, di scorrere la graduatoria dell'Avviso Pubblico di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014, conferendo l'incarico alla Sig.ra PEREZ CERRA NADIA ROMANELLA classificata al 462° posto, prima candidata che ha manifestato la propria disponibilità.

Si precisa che la spesa relativa all'assunzione di cui sopra è già stata prevista con determina n. 650/AV4 del 28/11/2014 e non utilizzata per la mancata assunzione della stessa.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011" è stato stabilito, tra l'altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto "Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell'ASUR Marche disposizioni" il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: ".... Omissis... Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR Marche le seguenti linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:

- a) *Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, e assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;*
- b) *con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..*
- c) *La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011:*
- d) *In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."*

Si dà atto che la DGR n. 149 del 17/02/2014 prevede, all'Allegato A), che debba essere garantita la copertura del turn-over del personale a tempo indeterminato per tutte le figure professionali legate, direttamente o indirettamente, all'assistenza.

Stante quanto sopra si predispose per il Direttore di Area, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di procedere, stante la cessazione di due unità a tempo indeterminato/determinato di pari qualifica avvenute in costanza del Piano Occupazionale – 3° quadrimestre 2014, autorizzate dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 25279 del 12/11/2014, e alla rinuncia di precedente candidata nominata con determina n. 650/AV4 del 28/11/2014, alla copertura a tempo determinato di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), tramite scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 ed escussa fino al 460° classificato;
2. Di individuare quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro, la Sig.ra PEREZ CERRA NADIA ROMANELLA classificata al 462° posto, prima candidata che ha manifestato la propria disponibilità;

3. Di stabilire che:

- l'incarico a tempo determinato avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata di mesi dodici e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un'eventuale nuova organizzazione;
- al soggetto di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo.

4. Di dare atto che la spesa relativa all'assunzione, già prevista con determina n. 650/AV4 del 28/11/2014, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento	Esercizio 2014	Esercizio 2015
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 1.024,35	€ 23.560,16
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 303,21	€ 6.973,83
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 87,07	€ 2.002,61

- Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
- Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m... 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto, in proporzione ai mesi di competenza, rientra nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'esercizio 2014.

Per l'anno 2015 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato