

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 645/AV4 DEL 28/11/2014

**Oggetto: PROROGA INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI OSS CAT. BS)
CONFERITO ALLA SIG.RA B.M. CON DETERMINA N. 792/AV4 DEL 26/11/2013**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prorogare, stante la previsione nel P.A. III° quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 16863 del 6/08/2014, l'incarico a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) conferito alla Sig.ra Belleggia Moira in base alla determina n. 792/AV4 del 26/11/2013 senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (11/12/2014) ossia con decorrenza 12/12/2014 per un anno;
2. Di dare atto che la proroga di cui al punto 1) decorrente dal 12/12/2014 avrà durata fino all'11/12/2015 subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni;
3. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga del suddetto incarico, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2014</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020103	€ 1003,84	€ 19.072,31
Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.020203	€ 297,13	€ 5.464,50
IRAP Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020303	€ 85,32	€ 1621,19

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

www.AlboPretorionline.it 2017/17

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D. Lgs 368 del 06/09/2001 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES";
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute";
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011, ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011";
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto "Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell'Asur Marche - disposizioni".

Con determina n.792/AV4 del 26/11/2013 alla Sig.ra Belleggia Moira è stato conferito, con decorrenza 12/12/2013 e per la durata di mesi dodici, un incarico a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs).

Con nota Prot.139046/21/11/2014/FMSPS il Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie Area Infermieristica Ostetrica Dr. Mirco Gregorini ha comunicato quanto segue: "...omissis... *Oggetto: richiesta proroga incarichi a tempo determinato infermieristico ed O.S.S. in scadenza a dicembre.*

Tenuto conto della verifica effettuata dall'Ufficio Personale riguardo alla possibilità di proroga del personale a tempo determinato infermieristico ed O.S.S. in scadenza a dicembre 2014, si chiede la proroga fino al termine massimo utile per ognuno dei contratti sotto indicati:

*Belleggia Moira, O.S.S. Cat. Bs) in servizio all'UOC Medicina e Chirurgia d'Urgenza dal 12/12/2014.
....omissis....*

La richiesta di proroga degli incarichi sopracitati è motivata dalla garanzia di continuità dei servizi aziendali nel rispetto dei LEA.....omissis..."

Per effetto del D.L. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi" convertito, con modificazioni, in L. n. 189/2012, è stato inserito nel D. Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell'art. 10 "esclusioni e discipline specifiche" che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4 bis.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo

sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i.;

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Con D.G.R. Marche n. 288 del 08/03/2011 è stata approvata la direttiva vincolante per i Direttori Generali dell'ASUR, delle Aziende Ospedaliere e dell'INRCA, di cui all'allegato A) ad oggetto "Disposizioni per il conferimento ed il controllo della spesa relativa al personale dipendente del SSR per gli anni 2011 e 2012. Tale direttiva prevede, tra l'altro, al punto 8, quanto segue: *"...omissis...la determinazione delle sostituzioni del personale cessato a qualsiasi titolo è demandata alle Direzioni Generali degli Enti, le quali dovranno prioritariamente assicurare il turn over dell'area sanitaria al fine di garantire i livelli di assistenza. Le direzioni generali sono comunque tenute a mantenere e garantire i livelli essenziali di assistenza. Sono consentite le assunzioni di personale relative a casi incontingibili ed urgenti per garantire i livelli essenziali di assistenza ed approvate formalmente dalle direzioni generali (...omissis)".*

Nel Piano Assunzioni III quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 16863 del 06/08/2014, è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Socio Sanitario Cat. Bs).

Stante quanto sopra si predispongono provvedimenti del Direttore di Area, su indicazione dello stesso, nei seguenti termini:

1. Di prorogare, stante la previsione nel P.A. III° quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 16863 del 6/08/2014, l'incarico a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) conferito alla Sig.ra Belleggia Moira in base alla determina n. 792/AV4 del 26/11/2013 senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (11/12/2014) ossia con decorrenza 12/12/2014 per un anno;
2. Di dare atto che la proroga di cui al punto 1) decorrente dal 12/12/2014 avrà durata fino all'11/12/2015 subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni;
3. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga del suddetto incarico, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento

Esercizio 2014

Esercizio 2015

Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020103	€ 1003,84	€ 19.072,31
Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.020203	€ 297,13	€ 5.464,50
IRAP Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020303	€ 85,32	€ 1621,19

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto, in proporzione ai mesi di competenza, rientra nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'esercizio 2014.

Per l'anno 2015 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato.