

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4****N. 643/AV4 DEL 28/11/2014****Oggetto: SIG.RA F.M. C.P.S. INFERMIERE CAT. D). CONCESSIONE ASPETTATIVA
PER IL PERIODO DI PROVA.****IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di accogliere la richiesta di collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. a) del CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità stipulato il 07/04/99, della Sig.ra FRANCHI MELANIA, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), per la durata del periodo di prova, in quanto vincitore di concorso di pari qualifica e disciplina, presso l'AUSL n. 4 di Teramo;
2. Di dare atto che il periodo di aspettativa di cui al punto 1) non retribuito e senza decorso dell'anzianità ha durata pari a n. 6 mesi con decorrenza dal 22/12/2014, data di assunzione a tempo indeterminato in prova del dipendente presso l'Azienda USL n. 4 di Teramo;
3. Di dare atto che il periodo di aspettativa suddetto, non verrà computato ai fini dell'anzianità di servizio, della progressione di carriera, dell'attribuzione degli aumenti periodici di stipendio, trattamento di quiescenza e previdenza ed inoltre i congedi ordinari spettanti alla dipendente verranno decurtati proporzionalmente in relazione al periodo di aspettativa;
4. Di stabilire che, in caso di assenza di qualsiasi comunicazione relativa al periodo di prova (sospensione ai sensi di legge, mancato superamento ecc.) entro il termine perentorio di 5 mesi e 15 giorni – a decorrere dalla data di inizio dell'aspettativa – da parte dell'Azienda USL n. 4 di Teramo, la Sig.ra Franchi Melania cesserà dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato come Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) con questa Area Vasta dal 22/06/2015 (ultimo giorno 21/06/2015);
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Oriana Andrenacci

La presente determina consta di n.2 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C PERSONALE)

Normativa di riferimento:

- Art. 12 comma 8 lett. a) del CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità stipulato il 07/04/99

Con nota Prot. n. 37817 del 21/11/2014 la Sig.ra Franchi Melania, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiera Cat. D) a tempo indeterminato, ha chiesto di essere collocata in aspettativa dal 22/12/2014 per il periodo di prova relativo alla nomina in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) a tempo indeterminato presso l'Azienda USL n. 4 di Teramo.

Stante quanto sopra, si propone al Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale il seguente schema di determina:

1. Di accogliere la richiesta di collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. a) del CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità stipulato il 07/04/99, della Sig.ra FRANCHI MELANIA, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), per la durata del periodo di prova, in quanto vincitore di concorso di pari qualifica e disciplina, presso l'AUSL n. 4 di Teramo;
2. Di dare atto che il periodo di aspettativa di cui al punto 1) non retribuito e senza decorso dell'anzianità ha durata pari a n. 6 mesi con decorrenza dal 22/12/2014, data di assunzione a tempo indeterminato in prova del dipendente presso l'Azienda USL n. 4 di Teramo;
3. Di dare atto che il periodo di aspettativa suddetto, non verrà computato ai fini dell'anzianità di servizio, della progressione di carriera, dell'attribuzione degli aumenti periodici di stipendio, trattamento di quiescenza e previdenza ed inoltre i congedi ordinari spettanti alla dipendente verranno decurtati proporzionalmente in relazione al periodo di aspettativa;
4. Di stabilire che, in caso di assenza di qualsiasi comunicazione relativa al periodo di prova (sospensione ai sensi di legge, mancato superamento ecc.) entro il termine perentorio di 5 mesi e 15 giorni – a decorrere dalla data di inizio dell'aspettativa – da parte dell'Azienda USL n. 4 di Teramo, la Sig.ra Franchi Melania cesserà dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato come Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) con questa Area Vasta dal 22/06/2015 (ultimo giorno 21/06/2015);
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessuna allegato