

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 615/AV4 DEL 17/11/2014**

**Oggetto: "PROGRAMMA FORMATIVO ANNO 2014" - APPROVAZIONE**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

- 1) di approvare il "Programma formativo annuale 2014" di cui all'allegato facente parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 2) di stabilire che il Programma rappresenta documento di programmazione e che lo stesso potrà essere, in presenza del verificarsi di nuove esigenze formative, modificato o ampliato nel rispetto della disponibilità di budget;
- 3) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 4) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

*Firma  
Dr. Alberto Carelli*

La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 7 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

### (Unità Operativa Semplice Formazione ed Aggiornamento)

Il Programma formativo annuale 2014 rappresenta lo strumento di programmazione dell'attività formativa di questa Area Vasta con il quale si definiscono gli obiettivi e le modalità che sono alla base di percorsi di aggiornamento e formazione del personale.

Detto documento enuncia i principi e gli obiettivi strategici da raggiungere nonché le necessità dell'organizzazione collegate al fabbisogno formativo manifestato. Ha una validità annuale e con esso vengono definite e descritte le iniziative formative che verranno realizzate in azienda; lo stesso può essere modificato o ampliato nel rispetto della disponibilità del budget, al verificarsi di nuove esigenze formative.

Il Programma ha come finalità prioritaria quella di valorizzare la qualità tecnico-professionale dell'assistenza sanitaria. Pertanto, l'attività formativa che verrà sviluppata punterà l'attenzione all'analisi, valutazione e miglioramento di processi, percorsi e procedure assistenziali, alla definizione di protocolli e linee guida aziendali per alimentare ed implementare la qualità dei servizi, all'avvio di procedimenti operativi per la gestione del rischio clinico, all'acquisizione e potenziamento di conoscenze e competenze individuali, di dinamiche relazionali, alla promozione della cultura della sicurezza dei luoghi di lavoro, ecc.

Per la predisposizione del suddetto documento si è tenuto conto di tutta la normativa in materia di Formazione-ECM, degli obiettivi formativi generali indicati dal Piano Sanitario Nazionale, di quelli regionali nonché di quelli aziendali.

L'analisi delle esigenze proveniente dall'organizzazione è stata svolta dall'Unità Operativa Formazione attraverso il rilevamento del fabbisogno formativo (Nota pro. N. 764 del 30/9/13), analisi dei questionari di gradimento dei progetti formativi già realizzati, analisi dei dati U.R.P..

Ciò fatto si è provveduto a redigere il documento "Programma formativo 2014" che rappresenta la pianificazione e programmazione dell'attività formativa per l'anno in corso, allegato alla presente determina, e trasmesso con email del 10/1/14 al Responsabile UOS Segreteria di Direzione per l'acquisizione dei pareri da parte delle OO.SS. delle Tre Aree Contrattuali e del Collegio di Direzione.

Con email del 13/1/14 e del 19/9/14 il suddetto Responsabile ha provveduto a trasmettere ai rappresentanti dei suddetti organismi il predetto documento comunicando contestualmente che, in mancanza di motivate posizioni contrarie dei destinatari da recapitarsi entro mercoledì 24/9/14, si sarebbe proceduto prescindendo dai pareri.

In data 6/11/2014 il Programma formativo 2014 è stato posto all'esame del Collegio di Direzione che lo dà per approvato all'unanimità.

Tenuto conto di quanto precede si prende atto che, scaduto il succitato termine, i precitati organismi non hanno comunicato alcun rilievo in merito.

Stante quanto sopra premesso, si propone al Direttore dell'Area Vasta n. 4 il seguente schema di termina:

- 1) di approvare il “Programma formativo annuale 2014” di cui all’allegato facente parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 2) di stabilire che il Programma rappresenta documento di programmazione e che lo stesso potrà essere, in presenza del verificarsi di nuove esigenze formative, modificato o ampliato nel rispetto della disponibilità di budget;
- 3) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 4) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**Il Dirigente/**

**Dr.ssa Stefania Mancinelli**

**- ALLEGATO -**

“Programma formativo annuale 2014”

## Legenda

### Arece di riferimento

1	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM - EBN - EBP)
2	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE - DOCUMENTAZIONE CLINICA
3	PERCORSI CLINICO - ASSISTENZIALI/DIAGNOSTICI/RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA
4	APPROPRIATEZZA PRESTAZIONI SANITARIE NEI LEA. SISTEMI DI VALUTAZIONE, VERIFICA E MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA ED EFFICACIA
5	PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE
6	LA SICUREZZA DEL PAZIENTE
7	LA COMUNICAZIONE EFFICACE, LA PRIVACY ED IL CONSENSO INFORMATO
8	INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE E MULTIPROFESSIONALE, INTERISTITUZIONALE
9	INTEGRAZIONE TRA ASSISTENZA TERRITORIALE ED OSPEDALIERA
10	EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE
11	MANAGEMENT SANITARIO, INNOVAZIONE GESTIONALE E SPERIMENTAZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI
12	ASPETTI RELAZIONALI (COMUNICAZIONE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE) E UMANIZZAZIONE CURE
13	METODOLOGIA E TECNICHE DI COMUNICAZIONE SOCIALE PER LO SVILUPPO DEI PROGRAMMI NAZIONALI E REGIONALI DI PREVENZIONE PRIMARIA E PROMOZIONE DELLA SALUTE
14	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI, LA CULTURA DELLA QUALITA'
15	MULTICULTURALITA' E CULTURA DELL'ACCOGLIENZA NELLA ATTIVITA' SANITARIA
16	ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA
17	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: INFORMATICA E LINGUA INGLESE SCIENTIFICA DI LIVELLO AVANZATO, NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN
18	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, SPECIALIZZAZIONE E ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA
19	MEDICINE NON CONVENZIONALE: VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA IN RAGIONE DEGLI ESITI E DEGLI AMBITI DI COMPLEMENTARIETA'
20	TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR CHE A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA CN ECM PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE
21	TRATTAMENTO DEL DOLORE ACUTO E CRONICO, PALLIAZIONE
22	FRAGILITA' (MINORI, ANZIANI, TOSSICO-DIPENDENTI, SALUTE MENTALE): TUTELA DEGLI ASPETTI ASSISTENZIALI E SOCIO-ASSISTENZIALI
23	SICUREZZA ALIMENTARE E/O PATOLOGIE CORRELATE
24	SANITA' VETERINARIA
25	FARMACOEPIDEMIOLOGIA, FARMACOECONOMIA, FARMACOVIGILANZA
26	SICUREZZA AMBIENTALE E/O PATOLOGIE CORRELATE
27	SICUREZZA NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E/O PATOLOGIE CORRELATE
28	IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE-TRAPIANTO
29	INNOVAZIONE TECNOLOGICA: VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI, TECHNOLOGY ASSESSMENT



**FORMAZIONE DIREZIONALE TRASVERSALE / INTERDIPARTIMENTALE**

Area di Intervento	Area di Intervento	Obiettivi di prodotto	Tipologia di intervento	Beneficiari (persone)	n. ES	n. ore ES	Ed. an.	n. pers. ed.	Tot. part.	Costi totali	Spesa prevista ES	da definire
Corso "Sicurezza per la sicurezza" "Raffaello Albani"	18	Realizzare del Progetto "Sicurezza per la sicurezza" "Raffaello Albani"	Frontale	Tutte le Professionisti	2	8	12	25	300	4.800	5.000,00	
Corso "Sicurezza per la sicurezza" "Raffaello Albani"	18	Realizzare del Progetto "Sicurezza per la sicurezza" "Raffaello Albani"	Frontale	Responsabili e Direzioni di U.O.	2	8	4	25	100	1.600	1.800,00	
Progettazione ESEC - ESEC - ESEC	17	Conoscenza di base del progetto e un suo sviluppo	Frontale	Dipendenti UO Parametro: "Sicurezza per la sicurezza" "Raffaello Albani"	3	6	1	15	15	270	450,00	
Retraining base per i progetti di ESEC	18	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	1	4	4	12	48	192	1.000,00	
RETRAINING base per i progetti di ESEC	18	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	1	8	10	12	120	960	4.500,00	
PRM-SO	18	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	2	10	4	10	40	400	2.500,00	
Elaborazione organi e tessuti	20	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	1	4	3	80	240	480	500,00	
Realizzare del Progetto "Sicurezza per la sicurezza" "Raffaello Albani"	20	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	1	6	5	25	125	750	1.000,00	
Organizzazione e Area di Sicurezza Sanitaria	3	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	5	3	1	15	15	0	0,00	
Organizzazione e Area di Sicurezza Sanitaria	11	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	2	7	1	15	15	0	3.000,00	
Organizzazione e Area di Sicurezza Sanitaria	12	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	3	15	12	15	180	2.700	9.000,00	
La valutazione clinica	18	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	7	5	2	25	50	250	3.000,00	
Il Coordinatore dei servizi	17	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	5	3	1	15	15	225	0,00	
La gestione delle risorse	5	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	1	7	3	15	45	315	600,00	
Disposizione e gestione delle risorse	2	Realizzare e sviluppare un progetto nel sistema di emergenza	Realizzabile in itinere	Medici Infermieri e Tecnici Sanitari	1	7	3	15	45	315	600,00	

**FORMAZIONE DIPARTIMENTALE/UNITÀ OPERATIVA**[illegible]



DIPARTIMENTO PREVENZIONE		ALTA IN INTERVENTO	Intervento in progetto	Tempi di formazione	Personale (figura/prof.)	n. ita	n. ore F	Edad	n. punti edifici	Tot. punti portatili	Credito prograti	Spese presunta Euro	da definire
Titolo Intervento													
Rischio e addebiamento alla nuova normativa di procedure e processi operativi		2	Realizzazione di procedure scritte e check list aggiornate da utilizzare negli V.O. 4	Gruppo di Miglioramento	Tecnici della prevenzione e Vigilanti	5	3	1	5	5	15	0,00	
Promozione di nuove forme della legislazione e delle modalità di base del diritto		18	Aggiornare le norme vigenti su sicurezza e le eventuali convenzioni per uniformare le convenzioni al 1° livello regionale	Risultante informativa	Vigilanti, Tecnici della prevenzione	1	3	1	6	6	18	200,00	
La cartella del paziente (dittatore)		18	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Temale	Interventi, Educatore Prof. II ed OSS - RSA - CD	1	7	2	20	40	280	500,00	
Audit su tutti i procedimenti: valutazione, monitoraggio, dolore oncologico globale, la gestione della famiglia nelle ultime ore di vita, la comunicazione con il paziente e la famiglia		21	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Atti	Medici Infermieri Fisioterapisti OSS, Psicologi - Hospice	5	3	1	15	15	225	0,00	
La gestione delle ferite: chirurgiche, da ustione e diabete		18	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Frontale informativa	Infermieri, sarti domiciliari, Atti Infermieri, dietisti, dietisti	1	7	3	15	45	315	600,00	
La cartella clinico assistenziale integrata in Hspice		2	Previsione di procedure integrate ospedale, territorio e presidio	Gruppo di miglioramento	Fisioterapisti OSS, Psicologi - Hospice	5	3	1	15	15	225	0,00	
Gestione della nutrizione enterale a domicilio con relative procedure per Hspice		2	Previsione di procedure integrate ospedale, territorio e presidio	Gruppo di miglioramento	Medici Infermieri - Atti Farmacisti (Chimica)	5	3	1	15	15	225	0,00	
La gestione del CVC e PICC		2	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Frontale informativa	Infermieri, sarti domiciliari, Atti Infermieri, dietisti, dietisti	1	4	3	15	45	180	400,00	
Educare per autogestire.		2	Previsione di procedure integrate ospedale, territorio e presidio	Gruppo di miglioramento	Medici Infermieri Infermieri assistenziali delle cure domiciliari, dietisti 1, 2 ed 3	5	3	1	15	15	225	0,00	
Movimentazione carichi pazienti		18	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Risultante	Medici Infermieri (Cordinatori Inf. e Fisioterapisti, Educatore Speciali OSS - Dietisti 1, 2 e Assistenti)	1	8	6	25	150	1.200	1.300,00	
La gestione dei pazienti complessi a domicilio		18	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Frontale informativa	Medici Infermieri - sarti domiciliari	1	7	3	15	45	315	700,00	
Nozioni di base sui ventilatori respiratori		18	Composizione specialistica	Frontale informativa	Infermieri, sarti domiciliari	1	4	2	25	50	200	0,00	
La gestione della cronicità a domicilio		18	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Frontale informativa	Medici Infermieri, sarti domiciliari	1	8	2	25	50	400	1.000,00	
Spunti Medico-Legal per il Medico Necroscopo		18	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Frontale informativa	Medici Infermieri, sarti domiciliari	1	7	1	10	10	70	300,00	
Verifica e definizione di nuovi percorsi di integrazione L OS Mariano		3	Conduzione, strumenti ed integrazione percorsi	Gruppo di miglioramento	Personale OSS	5	3	1	10	10	150	0,00	
Infermisti, infermisti		22	Previsione per avviare il controllo dei sistemi HVC e HVC	Risultante informativa	Medici, Psicologi, Infermieri, Educatore Prof. II, Assistenti Speciali, Amministratori e Sociali, Infermisti	4	3	1	15	15	45	200,00	
Infermisti con Malattie infettive Eterna		18	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Risultante informativa	Medici, Psicologi, Infermieri, Educatore Prof. II, Assistenti Speciali, Amministratori e Sociali, Infermisti	4	3	1	15	15	300	3.000,00	
Modello della dipendenza e della sua terapia (dai rischi, gli obiettivi, scientifici, clinici)		22	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Risultante informativa	Medici, Psicologi, Infermieri, Educatore Prof. II, Assistenti Speciali, Amministratori e Sociali, Infermisti	2	8	1	15	15	240	200,00	
Neutrofilie e Depressione		4	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Frontale informativa	Medici, Psicologi, Infermieri, Educatore Prof. II, Assistenti Speciali, Amministratori e Sociali, Infermisti	1	3	2	15	30	90	300,00	
Il protocollo STDP (controllato) Pediatrico/Infantile		22	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Risultante informativa	Medici, Psicologi, Infermieri, Educatore Prof. II, Assistenti Speciali, Amministratori e Sociali, Infermisti	2	7	1	3	3	42	3.000,00	
La valutazione clinica di personalità con il Milieu Clinical Multiaxial Inventory III		22	Aggiornare le convenzioni ed omologare l'assistenza	Risultante informativa	Paroleggi	2	7	1	3	3			
BMO - DAPO		12	Standardizzazione e formazione del personale addetto ai lavori, attività di base di gestione in solidazione degli assistiti	Frontale informativa	Personale addetto ai lavori, attività di base di gestione (Inf. e C. D.)	2	4	3	15	45	0	1.000,00	

315



[illegible]



Titolo Intervento		AREA DI INTERESSE	Intervento di progetto	Tipologia formativa	Destinatari (figura/profilo)	n. att.	n. ore f.	Ed. del	n. part. att.	Tot. part. att.	Crediti formativi	Spesa per persona (euro)	da definire
DIPARTIMENTO CHIRURGICO	Patologie oculari ed assistenza infermieristica	18	Coscienza di piani assistenziali	Frontale	Medici Infermieri e OSS	1	5	2	10	20	100	300,00	da definire
	Sicurezza e disinfezione	18	Gestione in modo appropriato delle risorse umane	Frontale	Infermieri e OSS (occlusivo)	1	5	2	10	20	100	300,00	da definire
	Patient safety, qualità diabetica, prevenzione, diagnosi precoce e cure	18	Citare una procedura per l'assunzione della diemologia per un mezzo di scambio	Frontale	Medici Infermieri e OSS (occlusivo)	1	5	2	10	20	100	300,00	da definire
	Proctologia con mezzo di contrasto	18	Monitoraggio inferenziale mediante tecnologia di imaging	Frontale	Medici Infermieri e OSS	1	5	2	20	40	200	300,00	da definire
	Cure sul profilo di cura profilassi e terapia del tromboembolismo venoso	18	Assistenza nella gestione ospedaliera ed educazione del paziente	Residenziale interattiva	Infermieri e OSS						0		da definire
	Cure per stomia chirurgiche	18	Gestione del paziente e monitoraggio delle complicanze	Residenziale interattiva	Medici Infermieri e OSS						0		da definire
	Cure sulla gestione del diabete	18	Assistenza di imaging e supporto tecnico, gestione infermieristica	Residenziale interattiva	Infermieri						0		da definire
	Gestione e trattamento delle ferite	18	Formazione del personale	Misto	Infermieri e OSS						0		da definire
	Gestione del paziente tracheostomizzato dopo intervento di toracica	18	Gestione in modo appropriato del paziente	Residenziale interattiva	Medici Infermieri e OSS	1	5	2	15	30	150	300,00	da definire
	Gestione del paziente sottoposto a protesi d'anca e di ginocchio	18	Formazione del personale	Residenziale interattiva	Medici Infermieri e OSS del Dip. Chirurgico	1	5	2	15	30	150	300,00	da definire
DIPARTIMENTO MATERNO-INFANTILE	Planificazione assistenziale personalizzata										0		da definire
	Fanno Analitica												da definire
	Monitoraggio gestionale - Pre e Post Interventi	18	Assistenza infermieristica	Frontale	Ginecologi Infermieri Ostetriche e OSS	1	8	1		35	280	500,00	da definire
	Assistenza neonatale in sala parto	18	Assistenza infermieristica	Frontale	Ginecologi Infermieri Ostetriche	1	5	1	30	30	150	500,00	da definire
	Cure neonatale critica - Ospedale Territorio	9	Monitoraggio neonatale	Ginecologi Infermieri Ostetriche - Team Pnuc		1	8	2	3	60	480	500,00	da definire
DIPARTIMENTO SERVIZI	Cure di emergenza - Assistenza infermieristica	4	Monitoraggio inferenziale	Frontale	Medici Infermieri e OSS	5	3	1	11	11	165	0,00	da definire
	Assistenza infermieristica	4	Monitoraggio inferenziale	Frontale	Medici Infermieri e OSS	5	3	1	8	8	120	0,00	da definire
	Assistenza infermieristica	4	Monitoraggio inferenziale	Frontale	Medici Infermieri e OSS	5	3	1	8	8	120	0,00	da definire
	Assistenza infermieristica	4	Monitoraggio inferenziale	Frontale	Medici Infermieri e OSS	5	3	1	8	8	120	0,00	da definire
	Assistenza infermieristica	4	Monitoraggio inferenziale	Frontale	Medici Infermieri e OSS	5	3	1	8	8	120	0,00	da definire
	Assistenza infermieristica	4	Monitoraggio inferenziale	Frontale	Medici Infermieri e OSS	5	3	1	8	8	120	0,00	da definire
	Assistenza infermieristica	4	Monitoraggio inferenziale	Frontale	Medici Infermieri e OSS	5	3	1	8	8	120	0,00	da definire
	Assistenza infermieristica	4	Monitoraggio inferenziale	Frontale	Medici Infermieri e OSS	5	3	1	8	8	120	0,00	da definire
	Assistenza infermieristica	4	Monitoraggio inferenziale	Frontale	Medici Infermieri e OSS	5	3	1	8	8	120	0,00	da definire
	Assistenza infermieristica	4	Monitoraggio inferenziale	Frontale	Medici Infermieri e OSS	5	3	1	8	8	120	0,00	da definire
TOTALI						270	545	224	1.724	4.047	31.355	100.850,00	

IL PRESENTE PROGRAMMA FORMATIVO E' SUSCETTIBILE DI INTEGRAZIONI E MODIFICHE IN RISPOSTA AL VERIFICARSI DI NUOVE E DIVERSE ESIGENZE. BISOGNI E NECESSITA DI AREA VASTA.



REGIONE MARCHE

Numero 615/AV4

Data 17/11/2014

**DETERMINA N. 615/AV4 DEL 17/11/2014**  
**“PROGRAMMA FORMATIVO ANNO 2014” - APPROVAZIONE**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 17/11/2014 al 01/12/2014

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 17/11/2014
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 40° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

17/11/2014

Stefania Pazzi

Collegio Sindacale: inviata con nota del \_\_\_\_\_

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_



[www.AlboPretorionline.it](http://www.AlboPretorionline.it) 19/1/14