

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

**N. 611/AV4 DEL 14/11/2014**

**Oggetto: PROROGA INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI CPS OSTETRICA CAT. D) CONFERITO ALLA SIG.RA S.M.CON DETERMINA N. 462/AV4 DEL 28/06/2013.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prorogare, stante la previsione nel P.A. III° quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 16863 del 6/08/2014 e la nota Prot. 13719/29/10/2014/FMPERS di modifica, l'incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Cat. D) conferito alla Sig.ra Stafoggia Michela in base alla determina n. 462/AV4 del 28/06/2013 e nota Prot. 67085/08/11/2013/FMPERS di proroga senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (15/11/2014) ossia con decorrenza 16/11/2014 per un anno;
2. Di dare atto che la proroga di cui al punto 1) decorrente dal 16/11/2014 avrà durata fino al 15/11/2015 subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni;
3. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga dei suddetti incarichi, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2014</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 3.073,06	€ 21.511,45
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 909,63	€ 6.367,41
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 261,21	€ 1.828,47

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4**  
**Dott. Alberto Carelli**

La presente determina consta di n.5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

www.AlboPretorionline.it

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

**Normativa di riferimento:**

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D. Lgs 368 del 06/09/2001 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES";
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute";
- D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. 125 del 30/10/2013;
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011";
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto "Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell'Asur Marche - disposizioni".

Con determina n. 462/AV4 del 28/06/2013 alla Sig.ra Stafoggia Michela è stato conferito, con decorrenza 01/07/2013 e per la durata di mesi quattro e mezzo, un incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Cat. D).

Con nota Prot. 67085/08/11/2013/FMPERS il suddetto incarico è stato prorogato fino al 15/11/2014.

Con nota Prot.129124/22/10/2014/FMSPS il Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie Area Infermieristica Ostetrica Dr. Mirco Gregorini ha comunicato quanto segue: "...omissis... Oggetto Richiesta proroga incarico Michela Stafoggia, C.P.S. ostetrica Cat. D) con scadenza 15/11/2014.

*Vista l'imminente apertura del nuovo reparto di Ostetricia-Ginecologia, tenuto conto della verifica effettuata dall'Ufficio personale riguardo alla possibilità di proroga del contratto della dipendente Michela Stafoggia, C.P.S. ostetrica Cat. D), in scadenza al 15/11/2014, in servizio all'UOC Ostetricia-Ginecologia, si chiede che venga quindi prorogato l'incarico dal 16/11/2014 al 15/11/2014.:*

Con nota Prot. 131719/29/10/2014/FMPERS il Direttore di Area Vasta ha comunicato al Direttore Generale ASUR Marche quanto segue: "...omissis... Oggetto: Piano Occupazionale Area Vasta 4 Fermo - 3° quadrimestre. Comunicazioni. In ottemperanza alla nota prot. n. 21241 del 03/10/2014, si chiede alla S.V. l'autorizzazione a procedere con il conferimento dei sotto elencati incarichi:

....omissis..

3) Proroga del contratto della dipendente Michela Stafoggia, Collaboratore professionale Sanitario ostetrica Cat. D) a tempo determinato in scadenza al 15/11/2014, tenuto conto dell'imminente apertura del reparto di ostetricia e Ginecologia, come rappresentato dal Dirigente UOS Area Infermieristica Ostetrica Dr. Mirco Gregorini. La presente proroga si chiede in sostituzione dell'assunzione del C.P.S. Podologo Cat. D) previsto nel piano Occupazionale 3° quadrimestre al 01/11/2014...omissis..."

Per effetto del D.L. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi" convertito, con modificazioni, in L. n. 189/2012, è stato inserito nel D. Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell'art. 10 "esclusioni e discipline specifiche" che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il

personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4 bis.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i.;
- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Con D.G.R. Marche n. 288 del 08/03/2011 è stata approvata la direttiva vincolante per i Direttori Generali dell'ASUR, delle Aziende Ospedaliere e dell'INRCA, di cui all'allegato A) ad oggetto "Disposizioni per il conferimento ed il controllo della spesa relativa al personale dipendente del SSR per gli anni 2011 e 2012. Tale direttiva prevede, tra l'altro, al punto 8, quanto segue: "...omissis...la determinazione delle sostituzioni del personale cessato a qualsiasi titolo è demandata alle Direzioni Generali degli Enti, le quali dovranno prioritariamente assicurare il turn over dell'area sanitaria al fine di garantire i livelli di assistenza. Le direzioni generali sono comunque tenute a mantenere e garantire i livelli essenziali di assistenza. Sono consentite le assunzioni di personale relative a casi incontingibili ed urgenti per garantire i livelli essenziali di assistenza ed approvate formalmente dalle direzioni generali ....omissis".

Nel Piano Assunzioni III quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 16863 del 06/08/2014, è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Personale della Riabilitazione Cat. D) di cui è stata chiesta la sostituzione con nota prot. 131719 del 29/10/2014 con la proroga dell'incarico della Sig.ra Stafoggia Michela CPS Ostetrica Cat. D).

Stante quanto sopra si predispone provvedimento del Direttore di Area, su indicazione dello stesso, nei seguenti termini:

1. Di prorogare, stante la previsione nel P.A. III° quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 16863 del 6/08/2014 e la nota Prot. 13719/29/10/2014/FMPERS di modifica, l'incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica Cat. D) conferito alla Sig.ra Stafoggia Michela in base alla determina n. 462/AV4 del 28/06/2013 e nota Prot. 67085/08/11/2013/FMPERS di proroga senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (15/11/2014) ossia con decorrenza 16/11/2014 per un anno;
2. Di dare atto che la proroga di cui al punto 1) decorrente dal 16/11/2014 avrà durata fino al 15/11/2015 subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni;
3. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga dei suddetti incarichi, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento	Esercizio 2014	Esercizio 2015
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 3.073,06	€ 21.511,45
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 909,63	€ 6.367,41
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 261,21	€ 1.828,47

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il funzionario istruttore**

Dott.ssa Daniela Matè

**Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto, in proporzione ai mesi di competenza, rientra nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'esercizio 2014.

Per l'anno 2015 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

**Il Direttore U.O.C. Bilancio**

Dott. Luigi Stortini

**Il Responsabile UOS Controllo di Gestione**

Dott. Luigi Stortini

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.