

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4****N. 583/AV4 DEL 30/10/2014****Oggetto: SIG.RA P.M. EX DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO. RICHIESTA
MONETIZZAZIONE FERIE NON GODUTE CAUSA MALATTIA. ACCOGLIMENTO.****IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di accogliere la richiesta di pagamento sostitutivo di 19 giorni di congedo ordinario e 3 giorni di festività sopresse non goduti dalla Sig.ra P.M. ex dipendente a tempo indeterminato cessata dal 05/09/2014 per dispensa dal servizio, maturati nel periodo di assenza per malattia e fino alla dispensa dal servizio.
2. Di liquidare pertanto alla Sig.ra P.M. una somma pari ad € 1.750,31;
3. Di dare atto che la spesa totale pari a € 2.338,58 (di cui € 1.750,31 per la somma liquidata, € 439,50 per gli oneri e € 148,77 per IRAP), viene registrata nella contabilità generale ai conti di riferimento nn. 0512030102 (competenze personale Ruolo Sanitario), 0512030202 (oneri sociali Ruolo Sanitario) e 0512030302 (IRAP personale del Ruolo Sanitario), Esercizio anno 2014;
4. Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Direttore U.O.C. **Gestione Risorse Umane**
Dott.ssa Oriana Andrenacci

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagine di allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE)

Normative di riferimento:

- Direttiva ASUR 40/2009
- Nota D.A. Prot. 28940 del 19/11/2009
- Nota D.G. ASUR 9985 del 3/05/2011
- D.L. n. 95 del 06/07/2012 così come modificato dalla L. n. 135 del 07/08/2012 e dalla L. n. 228 del 24/12/2012;
- Parere Dipartimento della Funzione Pubblica n. 40033 del 08/10/2012;

Con determina n. 463 /AV4 del 05/09/2014 è stata dispensata dal servizio, con decorrenza dalla data di adozione dell'atto, la Sig.ra P.M. dipendente a tempo indeterminato.

Con nota Prot. n. 26509 del 29/09/2014 la Sig.ra P.M. ha chiesto la monetizzazione del congedo ordinario non fruito (2 giorni relativi al 2013 e 19 giorni al 2014), nonché di 3 giorni di festività soppresse.

Si evidenzia che, come risulta agli atti della Rilevazione Presenze, la Sig.ra P. M. è stata assente dal servizio per malattia dal 13/01/2014 al 04/09/2014 e, quindi, in tale periodo è stata impossibilitata a fruire del congedo ordinario maturato, pari a 19 giorni, nonché dei 3 giorni di festività soppresse, maturati fino alla dispensa dal servizio.

Si dà atto che il D.L. n. 95 del 06/07/2012 e s. m. all'art 5 c. 8, applicabile dal 20/04/2013, recita testualmente:

"Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché delle autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età."

Il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 40033 dell'08/10/2012 ha stabilito che il suddetto divieto non trova applicazione nei casi di cessazioni del rapporto di lavoro determinatesi a seguito di un periodo di malattia, di dispensa dal servizio o, a maggior ragione, di decesso del dipendente trattandosi di vicende estintive del rapporto di lavoro dovute ad eventi indipendenti dalla volontà del lavoratore e dalla capacità organizzativa del datore di lavoro. In particolare nel suddetto parere viene citato l'orientamento giurisprudenziale costante della Corte di Cassazione e del Consiglio di Stato volto a garantire il diritto alla monetizzazione in caso di malattia citando diverse sentenze (vedi per tutte Cass. 09/07/2012 n.1462, Consiglio di Stato sez. VI 9/05/2011 n. 2737, Consiglio di Stato sez. VI 9/05/2011 n. 2736, Consiglio di Stato sez. VI 18/11/2010 n.8100).

Si dà atto che l'Ufficio Legale, interpellato in merito ad analoga fattispecie ha espresso, in passato, il seguente parere: ".....omissis..... Poiché, alla luce delle pronunce giurisprudenziali di cui sopra e della normativa vigente, il nostro ordinamento tutela il diritto alle ferie in tutti i casi in cui la mancata prestazione lavorativa non sia

imputabile alla volontà dell'interessato, bensì dipenda dalla legge o da uno stato di necessità, va ritenuta la maturazione del diritto alle ferie anche per i periodi di assenza per malattia.

La mancata fruizione del diritto alle ferie annuali, ex art. 36, 3° comma, Cost., fa sorgere in capo ai lavoratori il diritto a percepire l'indennità sostitutiva delle ferie non godute, avente natura retributiva, oltre al risarcimento del danno per la lesione di un bene giuridico costituzionalmente garantito, e l'assenza, nel contratto collettivo di riferimento, di una clausola che disciplini formalmente l'indennità sostitutiva delle ferie non godute, non esclude il configurarsi del diritto all'indennità medesima (Cass. 9/11/2002).

Stante la normativa vigente, stante il prevalente orientamento giurisprudenziale, stante la documentazione relativa al lavoratore di cui al presente parere attestante uno stato di salute compromesso e quindi non compatibile con il godimento del periodo di ferie inteso come periodo di "tempo libero", si ritiene dover dare parere positivo alla richiesta di pagamento delle indennità per ferie non godute proposta da un'altra lavoratrice di questo Ente in quanto *"non è seriamente contestabile che il lavoratore che non abbia fruito, per fatto a lui non imputabile, delle ferie accumulate al momento della cessazione del rapporto di lavoro, spetti il diritto all'indennità di ferie".....omissis.*

Si ritiene di recepire, pertanto, il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 40033 dell'08/10/2012 nonché l'orientamento giurisprudenziale ivi richiamato circa il diritto alla monetizzazione del congedo non fruito in caso di malattia e di dispensa dal servizio, nonché le argomentazioni dell'Avv.to Capriotti nel parere sopra riportato dando atto che la Sig.a P.M. non ha potuto fruire del congedo ordinario e dei giorni di festività sopresse maturati nel periodo compreso dal 13/01/2014 al 04/09/2014 a causa di malattia protratta e fino alla dispensa dal servizio.

Si ritiene pertanto che alla Sig.a P.M. possano essere monetizzati i giorni di congedo ordinario maturati nel periodo di malattia pari a 19 e 3 giorni di festività sopprese non fruiti al momento della dispensa dal servizio.

Stante quanto sopra, si propone al Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane il seguente schema di determina:

1. Di accogliere la richiesta di pagamento sostitutivo di 19 giorni di congedo ordinario e 3 giorni di festività sopprese non goduti dalla Sig.a P.M. ex dipendente a tempo indeterminato cessata dal 05/09/2014 per dispensa dal servizio, maturati nel periodo di assenza per malattia e fino alla dispensa dal servizio.
2. Di liquidare pertanto alla Sig.ra P.M. una somma pari ad € 1.750,31;
3. Di dare atto che la spesa totale pari a € 2.338,58 (di cui € 1.750,31 per la somma liquidata, € 439,50 per gli oneri e € 148,77 per IRAP), viene registrata nella contabilità generale ai conti di riferimento nn. 0512030102 (competenze personale Ruolo Sanitario), 0512030202 (oneri sociali Ruolo Sanitario) e 0512030302 (IRAP personale del Ruolo Sanitario), Esercizio anno 2014;
4. Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;

5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento*Dott.ssa Annamaria Quinzi*

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto rientra nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'esercizio 2014.

Il Direttore U.O.C. Bilancio*Dott. Luigi Stortini***Il Responsabile UOS Controllo di Gestione***Dott. Luigi Stortini*

- ALLEGATI -

Allegato cartaceo