

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 578/AV4 DEL 30/10/2014

Oggetto: [Collocamento a riposo Sig.ra M.L. Dirigente Pedagogista]

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto che, con decorrenza 01.01.2015, la dipendente Marziali Loreta, nata a Fermo il 09.12.1951, Dirigente Pedagogista a tempo indeterminato, sarà collocata a riposo con un'anzianità contributiva pari ad anni 38, mesi 00 e giorni 05;
2. Di prendere atto che la medesima Dipendente è stata ammessa, con comunicazione INPS del 07/08/2014, al beneficio della salvaguardia di cui all'art. 11 e 11 – bis del d.l. 102 del 2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 124 del 2013;
3. Di prendere, altresì, atto dell'osservanza da parte della stessa del termine di preavviso;
4. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

p. Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UOC Gestione Risorse Umane)

Disciplina di riferimento:

- Legge 8 agosto 1995 n. 335;
- Legge 27 dicembre 1997 n. 449;
- Legge 23 agosto 2004 n. 243;
- Legge 24 dicembre 2007 n. 247;
- Legge 30 luglio 2010 n. 122;
- Legge 15 luglio 2011 n. 111;
- Legge 14 settembre 2011 n. 148;
- Legge 22 dicembre 2011 n. 214;
- Legge 24 febbraio 2012 n. 14;
- Circolare INPDAP – Direzione Centrale Pensioni Ufficio I Normativa – n. 7 del 13 maggio 2008;
- Circolare INPDAP – Direzione Centrale Previdenza – n. 18 dell'08/10/2010;
- Nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/12/2010;
- Nota Operativa INPDAP n. 27 del 21/07/2011;
- Circolare INPS – Direzione Generale n. 37 del 14/03/2012;
- CCNL Dirigenza SPTA del 05/12/1996.

La Dott.ssa Marziali Loreta, nata a Fermo il 09.12.1951, Dirigente Pedagogista, con domanda del 14/02/2014 indirizzata alla Direzione Territoriale del Lavoro, chiedeva di essere ammessa alla salvaguardia di cui all'art. 11 bis del D. L. 102 del 2013, convertito con modificazioni dalla Legge n. 124/2013.

La normativa speciale sopra richiamata, consente ai lavoratori (nel limite massimo di 2.500), che ne abbiano fatto istanza nei termini previsti, di essere collocati a riposo con i requisiti pensionistici vigenti prima della riforma Fornero (L. 214/2011), a condizione che nel corso dell'anno 2011 risultassero essere in congedo ai sensi dell'art. 42 comma 5 del decreto legislativo n. 151 del 2001 e s.m.i. o aver fruito di permessi ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104 del 1992 e s.m.i.

La decorrenza del trattamento pensionistico deve in ogni caso collocarsi entro il 06 gennaio 2015.

In data 7 agosto 2014, l'INPS comunicava alla Marziali l'accoglimento della istanza di salvaguardia e la possibilità di accedere alla pensione a decorrere dal 01/01/2014.

Con nota del 02/09/2014, la medesima Dipendente richiedeva all'Amministrazione di appartenenza il collocamento a riposo con decorrenza 01/01/2015.

In base agli atti d'ufficio, la Dottoressa Marziali ha maturato il diritto alla pensione di anzianità, maturando la quota 96 alla data del 13 giugno 2012 per cui, alla data del collocamento a riposo è sicuramente aperta la finestra di uscita.

L'art. 33 del C.C.N.L. della Dirigenza SPTA del 05/12/1996, prevede come causa di estinzione del rapporto di lavoro il recesso del Dirigente.

L'art. 34 del Contratto medesimo, obbliga il dipendente a comunicare il recesso per iscritto all'azienda nel rispetto del termine del preavviso che è fissato nell'art. 38 in tre mesi.

si propone, pertanto, al Responsabile dell' U. O. C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto che, con decorrenza 01.01.2015, la dipendente Marziali Loreta, nata a Fermo il 09.12.1951, Dirigente Pedagogista a tempo indeterminato, sarà collocata a riposo con un'anzianità contributiva pari ad anni 38, mesi 00 e giorni 05;
2. Di prendere atto che la medesima Dipendente è stata ammessa, con comunicazione INPS del 07/08/2014, al beneficio della salvaguardia di cui all'art. 11 e 11 – bis del d.l. 102 del 2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 124 del 2013;
3. Di prendere, altresì, atto dell'osservanza da parte della stessa del termine di preavviso;
4. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni

Il Responsabile del Procedimento
Dott. ssa Loredana Ciaffoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Direttore UOC Bilancio

Dott. Luigi Stortini

il Responsabile f.f. Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -