

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

**N. 462/AV4 DEL 05/09/2014**

**Oggetto: [ Risoluzione rapporto di lavoro dipendente C. A. M. di qualifica Operatore  
Tecnico Cat. B ]**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, assunto al Prot. 00403 del 28/08/2014 e di risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente C.A.M. con effetto dalla data di adozione del presente atto, a ragione della assoluta e permanente impossibilità della stessa a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
2. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di corrispondere all'interessata, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mensilità per l'importo lordo di € 6.644,40 soggetto alle ritenute di legge;
4. Di registrare la relativa spesa nella contabilità generale, sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo, Esercizio 2014, nei conti n. 0514020102, 0514020202 e 0514020302;

5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Per Direttore  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 1 pagine di allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(UOC Gestione Risorse Umane)**

- art. 13 Legge 274/1991;
- art. 15 D.P.R. 29 ottobre 2001 n. 461;
- art. 7 Legge 379 del 11/4/1955;
- art. 1 comma 240 L. 24 Dicembre 2012 n. 228;
- D.P.R. 1092/73;
- Decreto 12 febbraio 2004;
- art. 39 C.C.N.L. Comparto sanità del 1/9/1995;
- Circolare INPDAP n. 21 del 29/03/1996 – punto 7;
- Circolare Ministero del Tesoro del 15/11/1991 n. 9/I.P punto 4 – 4° comma;
- Circolare n. 140 del 03/10/2013;
- Circolare n. 120 del 06/08/2013.
- 

Con domanda del 13/06/2014, assunta al protocollo n. 16329 del 27/06/2014, la sig.ra C.A.M., nata a Torre San Patrizio il 20/12/1952, dipendente a tempo indeterminato appartenente al profilo professionale di Operatore Tecnico, ha chiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale al fine di valutare, ai sensi della Legge 274/1991, l'inabilità assoluta e permanente allo svolgimento di qualsiasi proficuo lavoro.

Il predetto Collegio Medico, con processo verbale Prot. 00403 del 28/08/2014, ha espresso il seguente giudizio medico legale:

“la sig.ra C.A.M. è affetta da una infermità a causa della quale è divenuta inabile in modo assoluto e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro”.

Sulla base dell'istruttoria espletata, considerata l'ulteriore contribuzione disponibile presso la gestione INPS, considerato che l'istante non è titolare di alcun trattamento pensionistico, fermo restando il diritto della medesima all'accettazione dell'istanza di ricongiunzione ex L. 29/79 richiesta all'INPS il 30/11/2006, tuttora in corso di definizione, si ritiene che sussistano, nel caso di specie, i requisiti previsti dalle Leggi 379/55, 274/91 e 228/2012 per dispensarla dal lavoro con diritto alla pensione di inabilità a qualsiasi proficuo lavoro.

Si propone, pertanto, al Responsabile dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina.

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, assunto al Prot. 00403 del 28/08/2014 e di risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente C.A.M. con effetto dalla data di adozione del presente atto, a ragione della assoluta e permanente impossibilità della stessa a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
2. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di corrispondere all'interessata, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mensilità per l'importo lordo di € 6.644,40 soggetto alle ritenute di legge;
4. Di registrare la relativa spesa nella contabilità generale, sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo, Esercizio 2014, nei conti n. 0514020102, 0514020202 e 0514020302;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Loredana Ciaffoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto rientra nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'esercizio 2014.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

*Dott. Luigi Stortini*

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

*Dott. Luigi Stortini*

**- ALLEGATI -**

n. 1 allegato cartaceo