

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 343/AV4 DEL 24/06/2014

**Oggetto: PROROGA INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO
MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA CONFERITO ALLA
DR.SSA P.C. CON DETERMINA N. 430/AV4 DEL 17/06/2013.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prorogare, stante l'inserimento nel Piano Occupazionale relativo al 2° quadrimestre 2014, l'incarico a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza conferito alla Dr.ssa Pesciaioli Cristina in base alla determina n. 430/AV4 del 17/06/2013 senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (30/06/2014) ossia con decorrenza 01/07/2014 per un anno;
2. Di dare atto che la proroga di cui al punto 1) decorrente dal 01/07/2014 avrà durata fino al 30/06/2015, salvo cessazione anticipata per nomina del vincitore del concorso in itinere e subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni;
3. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla suddetta proroga, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta 4 Fermo esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

| <i>Conti economici di riferimento</i> | <i>Esercizio 2014</i> | <i>Esercizio 2015</i> |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103 | € 27.268,62 | € 27.268,62 |
| Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203 | € 8.071,50 | € 8.071,50 |
| IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303 | € 2.317,86 | € 2.317,86 |

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

www.AlboPretorionline.it 24/06/14

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- D. Lgs n. 151/2001 art. 36
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria
- D. Lgs n. 368/2001

Con determina n. 430/AV4 del 17/06/2013 alla Dr.ssa Pesciaioli Cristina è stato conferito un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza della durata di mesi dodici a decorrere dal 01/07/2013.

Con e-mail del 05/06/2014 il Direttore dell'UOC Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza Dr. Fabrizio Giostra ha chiesto la proroga dell'incarico conferito alla Dr.ssa Pesciaioli Cristina

Nel Piano Occupazionale relativo al 2° quadrimestre 2014 è prevista, tra l'altro, con decorrenza dal 01/07/2014, la proroga di un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico, individuato dal Direttore di Area Vasta nella disciplina di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza.

Si dà atto che in base alla normativa vigente (L. 133/2008 e D.Lgs 368/2001) è possibile prorogare il contratto a tempo determinato, non più di una volta e a condizione che la proroga sia richiesta da ragioni obiettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011" è stato stabilito, tra l'altro:

- possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto "Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell'ASUR Marche disposizioni" il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: ".... Omissis... Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR Marche le seguenti linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:

- a) Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10 del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;
- b) B) con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il

personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..

- c) La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011.
- d) In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."

Si dà atto che la DGR n. 149 del 17/02/2014 prevede, all'Allegato A), che debba essere garantita la copertura del turn-over del personale a tempo indeterminato per tutte le figure professionali legate, direttamente o indirettamente, all'assistenza e, pertanto, nel caso di specie dovrà essere garantita fino all'espletamento del concorso la proroga dell'incarico a tempo determinato attualmente in essere.

Stante quanto sopra si predispongono provvedimenti del Direttore di Area nei seguenti termini:

1. Di prorogare, stante l'inserimento nel Piano Occupazionale relativo al 2° quadrimestre 2014, l'incarico a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza conferito alla Dr.ssa Pescioli Cristina in base alla determina n. 430/AV4 del 17/06/2013 senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (30/06/2014) ossia con decorrenza 01/07/2014 per un anno;
2. Di dare atto che la proroga di cui al punto 1) decorrente dal 01/07/2014 avrà durata fino al 30/06/2015, salvo cessazione anticipata per nomina del vincitore del concorso in itinere e subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni;
3. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla suddetta proroga, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta 4 Fermo esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

| Conti economici di riferimento | Esercizio 2014 | Esercizio 2015 |
|--|----------------|----------------|
| Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103 | € 27.268,62 | € 27.268,62 |
| Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203 | € 8.071,50 | € 8.071,50 |
| IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303 | € 2.317,86 | € 2.317,86 |

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andreucci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2014 quando assegnato. Per l'anno 2015 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini .

- ALLEGATI -

Nessun allegato.