

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 305/AV4 DEL 10/06/2014

Oggetto: CONFERIMENTO N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO MEDICINA LEGALE TRAMITE UTILIZZO GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINA N. 1049/ZT11DZONA DEL 31/12/2010

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, stante l'inserimento nel Piano Occupazionale relativo al mese di giugno 2014 approvato e trasmesso dalla Direzione Generale ASUR con note prot 10143 del 07/05/2014 e prot. 12283 del 05/06/2014, alla copertura a tempo determinato, di n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Medicina Legale, tramite utilizzo della graduatoria concorsuale, di pari qualifica, approvata con determina n. 1049/ZT11DZona del 31/12/2010, la cui validità è stata prorogata ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 37/2012, così come modificata con L.R. n. 26/2013 ed escussa fino al 1° classificato;
2. Di individuare quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro, la Dr.ssa BENEDETTO GIUSEPPINA, classificata al 2° posto della graduatoria concorsuale;
3. Di stabilire che:
 - a. l'incarico a tempo determinato avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettivo inizio del servizio e una durata pari a 12 mesi, salvo cessazione anticipata per nomina del titolare del posto e con la possibilità di recesso anticipato da parte dell'Azienda come da schema di contratto;
 - b. al soggetto di cui punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;
4. Di dare atto che la spesa presunta relativa al precedente punto 2) viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2014</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 29.541,00	€ 24.996,24
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 8.744,12	€ 7.398,88
IRAP Personale Ruolo Sanitario	€ 2.511,10	€ 2.124,71

N. 0512.010303

5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n.5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- D.Lgs. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D.Lgs 368 del 06/09/2001 “Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES”;

Nella D.O.P. di questa Area Vasta risulta, tra l’altro, vacante n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Medicina Legale.

Nel Piano Occupazionale relativo al mese di giugno 2014, approvato e trasmesso dalla Direzione Generale ASUR con note prot. n. 10143 del 07/05/2014 e Prot. 12283 del 05/06/2014, è stata inserita l’assunzione a tempo determinato di 1 Dirigente Medico, individuato dal Direttore di Area nella disciplina di Medicina Legale.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011” è stato stabilito, tra l’altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’ASUR Marche disposizioni” il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: “.... *Omissis... Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell’ambito delle Aree Vaste dell’ASUR Marche le seguenti linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:*

- Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, e assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell’art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;*
- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..*

- c) *La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011:*
- d) *In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lsg n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."*

Si dà atto che per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Medicina Legale risulta utilizzabile la graduatoria concorsuale di pari qualifica vigente, approvata con determina n. 1049/ZT11DZona del 31/12/2010, la cui validità è stata prorogata ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 37/2012, così come modificata con L.R. n. 26/2013 ed escussa fino al 1° classificato.

Stante quanto sopra si predispone, per il Direttore di Area, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di procedere, stante l'inserimento nel Piano Occupazionale relativo al mese di giugno 2014 approvato e trasmesso dalla Direzione Generale ASUR con note prot. 10143 del 07/05/2014 e prot. 12283 del 05/06/2014, alla copertura a tempo determinato, di n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina Medicina Legale, tramite utilizzo della graduatoria concorsuale, di pari qualifica, approvata con determina n. 1049/ZT11DZona del 31/12/2010, la cui validità è stata prorogata ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 37/2012, così come modificata con L.R. n. 26/2013 ed escussa fino al 1° classificato;
2. Di individuare quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro, la Dr.ssa BENEDETTO GIUSEPPINA, classificata al 2° posto della graduatoria concorsuale;
3. Di stabilire che:
 - a. l'incarico a tempo determinato avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettivo inizio del servizio e una durata pari a 12 mesi, salvo cessazione anticipata per nomina del titolare del posto e con la possibilità di recesso anticipato da parte dell'Azienda come da schema di contratto;
 - b. al soggetto di cui punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;
4. Di dare atto che la spesa presunta relativa al precedente punto 2) viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento	Esercizio 2014	Esercizio 2015
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 29.541,00	€ 24.996,24
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 8.744,12	€ 7.398,88

IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 2.511,10	€ 2.124,71
--	------------	------------

5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Il Responsabile del Procedimento*Dott.ssa Annamaria Quinzi***Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane***Dott.ssa Oriana Andrenacci*

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto rientra nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'esercizio 2014. Per l'anno 2015 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio*Dott. Luigi Stortini*

- ALLEGATI -

Nessun allegato.