

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 80/AV4 DEL 10/02/2014

Oggetto: PROROGA INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA CONFERITO ALLA DR.SSA R.M.L. CON DETERMINA N. 145/AV4 DEL 28/02/2013.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prorogare, stante la previsione nel P.A. 1° quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 919 del 16/01/2014, l'incarico a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Ortopedia e Traumatologia conferito alla Dr.ssa Ricciardella Maria Lucia in base alla determina n.145/AV4 del 28/02/2013 senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (28/02/2014) ossia con decorrenza 01/03/2014 per un anno;
2. Di dare atto che la proroga di cui al punto 1) decorrente dal 01/03/2014 avrà durata fino al 28/02/2015, salvo cessazione anticipata per nomina del vincitore del concorso in itinere e subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni;
3. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla suddetta proroga, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta 4 Fermo esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2014</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 45.447,70	€ 9.089,54
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 13.452,50	€ 2.690,50
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 3.863,10	€ 772,62

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- D. Lgs n. 151/2001 art. 36
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria
- D. Lgs n. 368/2001

Con determina n. 145/AV4 del 28/02/2013 alla Dr.ssa Ricciardella Maria Lucia è stato conferito un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico Ortopedia e Traumatologia della durata di mesi dodici a decorrere dal 01/03/2013.

Con nota prot. 2175 del 31/01/2014 il Direttore f.f. UOC Ortopedia e Traumatologia Dr. Mancini Gianfranco ha comunicato: "...omissis...*Oggetto: proroga incarico a tempo determinato e copertura posti vacanti. Richiesta. Si comunica che il 28 Febbraio p.v. scadrà l'incarico a tempo determinato conferito alla Dr.ssa Ricciardella Maria Lucia, Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia.*

A tal proposito si fa presente che in questa U.O., già in sofferenza per il pensionamento del Direttore di S.C. Dr. Umberto di Castri avvenuto il 1° gennaio 2013, risultano vacanti n. 2 posti di Dirigente Medico la cui copertura più volte chiesta per garantire gli attuali, seppur minimi, livelli di assistenza, risulta fondamentale per soddisfare le prestazioni al momento erogate e le crescenti richieste dovute anche alle nuove tecniche di intervento introdotte.

Si fa presente, inoltre, che il personale attualmente in servizio deve ancora usufruire, ad oggi, di molti giorni di ferie e ad una eccedenza oraria di moltissime ore di servizio, accumulate negli anni precedenti.

Si chiede pertanto, in attesa della copertura definitiva dei posti vacanti, di provvedere alla proroga dell'incarico sopra richiamato per il periodo massimo consentito dalla normativa vigente, e conferire un ulteriore incarico potendo utilizzare la graduatoria dell'Avviso Pubblico di cui alla determina n. 145/AV4 del 28/02/2014, prossima alla scadenza....omissis...".

Nel Piano Assunzioni 1° quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 919 del 16/01/2014, è prevista, tra l'altro, con decorrenza dal 01/03/2014, la proroga di un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico di cui uno, individuato dal Direttore di Area Vasta, nella disciplina di Ortopedia e Traumatologia.

Si dà atto che in base alla normativa vigente (L. 133/2008 e D.Lgs 368/2001) è possibile prorogare il contratto a tempo determinato, non più di una volta e a condizione che la proroga sia richiesta da ragioni obiettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011" è stato stabilito, tra l'altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Con D.G.R. Marche n. 288 del 08/03/2011 è stata approvata la direttiva vincolante per i Direttori Generali dell'ASUR, delle Aziende Ospedaliere e dell'INRCA, di cui all'allegato A) ad oggetto "Disposizioni per il conferimento ed il controllo della spesa relativa al personale dipendente del SSR per gli anni 2011 e 2012. Tale direttiva prevede, tra l'altro, al punto 8, quanto segue: "...omissis...la determinazione delle sostituzioni del personale cessato a qualsiasi titolo è demandata alle Direzioni Generali degli Enti, le quali dovranno prioritariamente assicurare il turn over dell'area sanitaria al fine di garantire i livelli di assistenza. Le direzioni generali sono comunque tenute a mantenere e garantire i livelli essenziali di assistenza. Sono consentite le assunzioni di personale relative a casi incontingibili ed urgenti per garantire i livelli essenziali di assistenza ed approvate formalmente dalle direzioni generaliomissis".

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto "Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell'ASUR Marche disposizioni" il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: ".... Omissis... Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR Marche le seguenti linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:

- a) Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;
- b) B) con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..
- c) La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011;
- d) In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."

Stante quanto sopra si predispongono provvedimenti del Direttore di Area nei seguenti termini:

1. Di prorogare, stante la previsione nel P.A. 1° quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 919 del 16/01/2014, l'incarico a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Ortopedia e Traumatologia conferito alla Dr.ssa Ricciardella Maria Lucia in base alla determina n.145/AV4 del 28/02/2013 senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (28/02/2014) ossia con decorrenza 01/03/2014 per un anno;
2. Di dare atto che la proroga di cui al punto 1) decorrente dal 01/03/2014 avrà durata fino al 28/02/2015, salvo cessazione anticipata per nomina del vincitore del concorso in itinere e subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni;
3. Di dare atto che la spesa presunta relativa alla suddetta proroga, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta 4 Fermo esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2014</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 45.447,70	€ 9.089,54
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 13.452,50	€ 2.690,50
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 3.863,10	€ 772,62

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Daniela Matè

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2014 quando assegnato. Per l'anno 2015 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini .

- ALLEGATI -

Nessun allegato.

www.AlboPretorionline.it 10/02/14