

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 20/AV4 DEL 21/01/2014

Oggetto: CONFERIMENTO N. 3 INCARICHI DI O.S.S. CAT. BS) TRAMITE UTILIZZO GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINE N. 375/2011, N.458/2011, N. 366/2012 E N. 278/2013 DI PROROGA.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, stante la previsione nel P.A. relativo al 1° quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. 919 del 16/01/2014, alla copertura a tempo determinato, di n. 3 posti di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs), tramite utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina dirigenziale n. 375/ZT11DZona del 20/05/2011, n. 458/ZT11DZona del 09/06/2011, n. 366/AV4 del 23/05/2012, la cui validità è stata prorogata con determina n.278/AV4 del 26/04/2013, ed escussa fino al 127° classificato;
2. Di individuare quali soggetti aventi titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro, i Sigg.ri MORRESI PAMELA, RUSSO SIMMACO e DEL MASTRO GIUSEPPINA rispettivamente classificati dal 128° e al 130° posto della graduatoria dell'Avviso Pubblico sopra richiamato;
3. Di stabilire che:
 - a) gli incarichi a tempo determinato avranno decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata di mesi dodici, salvo cessazione anticipata per nomina del titolare del posto e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un eventuale nuova organizzazione;
 - b) ai soggetti di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo.
4. Di dare atto che la spesa presunta relativa alle suddette assunzioni, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento	Esercizio 2014	Esercizio 2015
--------------------------------	----------------	----------------

Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.010103	€ 55.209,33	€ 5.019,03
Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.010203	€ 16.342,26	€ 1.485,66
IRAP Personale Ruolo Tecnico N. 0514.010303	€ 4.692,93	€ 426,63

5. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Gianni Genga

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- D. Lgs. 165/2001
- D. Lgs 368/2001
- D. L.gs 151/2001 così come modificato dal D.Lgs 115/2003 e successivo D.M. 12/07/2007
- D. L. 113/2008

Nel Piano Assunzioni relativo al periodo 1° quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. 919 del 16/01/2014, è stato autorizzato il conferimento n. 3 incarichi di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs)..

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011” è stato stabilito, tra l’altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C.

Con D.G.R. Marche n. 288 del 08/03/2011 è stata approvata la direttiva vincolante per i Direttori Generali dell’ASUR, delle Aziende Ospedaliere e dell’INRCA, di cui all’allegato A) ad oggetto “Disposizioni per il conferimento ed il controllo della spesa relativa al personale dipendente del SSR per gli anni 2011 e 2012. Tale direttiva prevede, tra l’altro, al punto 8, quanto segue: “...omissis...la determinazione delle sostituzioni del personale cessato a qualsiasi titolo è demandata alle Direzioni Generali degli Enti, le quali dovranno prioritariamente assicurare il turn over dell’area sanitaria al fine di garantire i livelli di assistenza. Le direzioni generali sono comunque tenute a mantenere e garantire i livelli essenziali di assistenza. Sono consentite le assunzioni di personale relative a casi incontingibili ed urgenti per garantire i livelli essenziali di assistenza ed approvate formalmente dalle direzioni generaliomissis”.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’ASUR Marche disposizioni” il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: “.... Omissis... Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell’ambito delle Aree Vaste dell’ASUR Marche le seguenti linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:

- a) Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell’art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;
- b) B) con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il

personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..

- c) La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011.
- d) In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i. ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013omissis..."

Si dà atto che, a tal fine, è possibile utilizzare la graduatoria di avviso pubblico di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs), approvata con determina dirigenziale n. 375/ZT11DZona del 20/05/2011, n. 458/ZT11DZona del 09/06/2011, n. 366/AV4 del 23/05/2012 la cui validità è stata prorogata con determina n. 278/AV4 del 26/04/2013 ed escussa fino al 127° classificato individuando i Sigg.ri Morresi Pamela, Russo Simmaco e Del Mastro Giuseppina classificati dal 128° al 130° posto della suddetta graduatoria.

Stante quanto sopra si predispone per il Direttore di Area, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di procedere, stante la previsione nel P.A. relativo al 1° quadrimestre 2014 approvato e trasmesso dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. 919 del 16/01/2014, alla copertura a tempo determinato, di n. 3 posti di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs), tramite utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina dirigenziale n. 375/ZT11DZona del 20/05/2011, n. 458/ZT11DZona del 09/06/2011, n. 366/AV4 del 23/05/2012, la cui validità è stata prorogata con determina n.278/AV4 del 26/04/2013, ed escussa fino al 127° classificato;
2. Di individuare quali soggetti aventi titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro, i Sigg.ri MORRESI PAMELA, RUSSO SIMMACO e DEL MASTRO GIUSEPPINA rispettivamente classificati dal 128° e al 130° posto della graduatoria dell'Avviso Pubblico sopra richiamato;
3. Di stabilire che:
 - a. gli incarichi a tempo determinato avranno decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata di mesi dodici, salvo cessazione anticipata per nomina del titolare del posto e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda tramite preavviso di 30 giorni a seguito di un eventuale nuova organizzazione;
 - b. ai soggetti di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo.
4. Di dare atto che la spesa presunta relativa alle suddette assunzioni, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2014 come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento	Esercizio 2014	Esercizio 2015
Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.010103	€ 55.209,33	€ 5.019,03
Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.010203	€ 16.342,26	€ 1.485,66
IRAP Personale Ruolo Tecnico N. 0514.010303	€ 4.692,93	€ 426,63

5. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C.

Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andreucci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2014 quando assegnato

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato.

www.AlboPretorionline.it 21/01/14