

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 389/AV4 DEL 03/06/2013

Oggetto: NOMINA DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di nominare DIRETTORE del DIPARTIMENTO di SALUTE MENTALE, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio il Dr. MARTINI ANDREA, e di provvedere conseguentemente alla stipula del relativo contratto di incarico con decorrenza dal 01/05/2013 e per un periodo di durata biennale;
2. Di provvedere in conseguenza al punto 1) al riconoscimento economico relativo quantificato in € 15.000 annui, come esplicitato in premessa.
3. Di dare atto che per la maggiorazione della retribuzione legata alle funzioni di Direttore di Dipartimento di cui ai punti sub 1) e 2) che precedono, si provvederà con oneri a carico della contabilità generale di area ai sensi del comma 12 dell'art. 39 CCNL 8/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria.
4. Di dare atto altresì che in riguardo alla retribuzione di posizione, parte variabile, di competenza aziendale, eccedente il minimo contrattuale, sulla base della graduazione delle funzioni previste dall'art. 39 del medesimo contratto che rinvia all'art. 51 del CCNL 5/12/1996 e secondo quanto previsto dalla normativa aziendale vigente in materia, si provvederà con utilizzo della somma residua del fondo di riferimento di cui all'art. 50 del CCNL vigente, ove esistente e comunque nel limite complessivo di detto fondo.
5. Di attestare che, per quanto concerne la copertura della spesa di cui al punto 3 che precede, (maggiorazione della retribuzione di posizione, parte variabile ex art. 39 commi 9,10 e 12 del

CCNL 8/06/2000) quantificata in € 15.000 in termini annui, che la stessa trova adeguata copertura al conto 0512.010101 (competenze fisse Ruolo Sanitario).

6. I collegati oneri riflessi trovano la loro adeguata collocazione e copertura ai seguenti conti di riferimento: in 0512.010201 (oneri sociali Ruolo Sanitario) e 0512.010301 (L.R. A.P. Personale Sanitario), Esercizio anno 2013;
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Gianni Genga

La presente determina consta di n. 9 pagine di cui n. 4 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

normativa di riferimento:

- *L.R. n. 26/1996 art. 23 (Dipartimenti Ospedalieri);*
- *D.G.R.M. n. 1616 del 6/07/1998 (Criteri e procedure per l'individuazione dei dipartimenti e disposizioni in ordine alle modalità di funzionamento dei dipartimenti ospedalieri);*
- *Artt. 56 e 57 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 5/12/96;*
- *Art. 29 c. 6 CCNL 8/06/2000 (incarichi conferiti con procedure di cui all'art. 17 bis del D.lgs 502/92);*
- *Art. 39 c.9, 10 e 12 del CCNL 8/06/2000;*
- *Art. 4, c. 3 e 4 CCNL per la sequenza contrattuale dell'art. 28 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 17/10/08;*
- *Art. 17 bis c. 21) D. Lgs. 502/92; Art. 17 bis (Dipartimenti);*
- *Art. 27 c. 1 lett. A) e art. 13 c. 9 del CCNL 08/06/2000;*

Con determinate del Direttore di Zona n. 156 del 24/04/2008 e n. 139 del 25/02/2011 si è provveduto al riordino dell'organizzazione dipartimentale della Zona Territoriale n. 11 di Fermo.

Con deliberazioni n. 209 del 28/02/2002 e n. 910 del 30/08/2002 sono stati rispettivamente approvati il Regolamento per lo svolgimento delle Elezioni dei Componenti Comitati di Dipartimento e il Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento dei Dipartimenti.

Con deliberazioni n. 524 del 13/05/2003 e n. 678 del 27/05/2003 si è provveduto con una interpretazione complessiva e teleologica a precisare alcuni punti del Regolamento generale di organizzazione e funzionamento dei Dipartimenti quanto al numero dei componenti eletti in caso di Dipartimenti costituiti da 2 U.O.C. e alla natura consultiva del voto del suo componente eletto (Area Comparto) quando il Dipartimento è costituito da 5 o più U.O.C.

Con deliberazione n. 353/ZT11DZONA del 13/05/2011 si è provveduto a modificare la composizione del Comitato del Dipartimento di Salute Mentale ai sensi della D.C.R.M. 132/2004 recepita dall'Atto Aziendale ASUR (L.R. 13/2003 art. 5).

Si dà atto che le elezioni per la designazione dei Componenti Elettivi dei Comitati di Dipartimento si sono svolte il 23/09/2011 ed i relativi verbali sono stati approvati con determina n. 736/ZT11DZONA del 28/09/2011.

Si dà atto che nella seduta del 26/10/2011 il Comitato del Dipartimento di Salute Mentale, come risulta dal relativo verbale, ha designato quale Direttore del DSM il Dr. Andrea Martini, unico candidato in possesso dei requisiti richiesti.

Il Direttore di Area con nota prot. n. 44070 del 03/05/2013 ha comunicato *“Oggetto: Nomina Direttore di Dipartimento di Salute Mentale. Comunicazione*

Si dispone di conferire l'incarico di Direttore di Dipartimento in oggetto al Dr. MARTINI ANDREA con decorrenza 01 Maggio 2013 in considerazione delle già maturate esperienze professionali e gestionali, della profonda conoscenza del contesto strutturale ed operativo e delle capacità comunicative e relazionali... omissis ...”.

L'art. 39 commi 9 e 10 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria 8/06/2000, così come modificato dall'art. 4 c. 3 e 4 del CCNL per la sequenza contrattuale dell'art. 28 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 17/10/08, prevede per il conferimento dell'incarico di Direttore di Dipartimento la maggiorazione (a carico dell'Azienda), della retribuzione di posizione, parte variabile, fra il 30% ed il 50%, calcolata sul valore massimo della fascia di appartenenza di cui agli artt. 56 e 57 del CCNL 5/12/1996 (Fascia a) dell'art. 56 di €. 50.000)

Ritenuto di applicare, per il riconoscimento economico di che trattasi, la percentuale contrattuale, nell'ammontare del 30% della retribuzione di posizione parte variabile fascia a), di cui all'art. 39 c. 9 del CCNL 8/06/2000, sopra richiamato, pari ad € 15.000 in considerazione della tipologia dell'incarico riguardante la direzione del Dipartimento di Salute Mentale.

Stante quanto sopra si propone, al Direttore di Area, il seguente schema di determina:

1. Di nominare DIRETTORE del DIPARTIMENTO di SALUTE MENTALE, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio (il Dr. MARTINI ANDREA, e di provvedere conseguentemente alla stipula del relativo contratto di incarico con decorrenza dal 01/05/2013 e per un periodo di durata biennale;
2. Di provvedere in conseguenza al punto 1) al riconoscimento economico relativo quantificato in € 15.000 annui, come esplicitato in premessa.
3. Di dare atto che per la maggiorazione della retribuzione legata alle funzioni di Direttore di Dipartimento di cui ai punti sub 1) e 2) che precedono, si provvederà con oneri a carico della contabilità generale di area ai sensi del comma 12 dell'art. 39 CCNL 8/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria.
4. Di dare atto altresì che in riguardo alla retribuzione di posizione, parte variabile, di competenza aziendale, eccedente il minimo contrattuale, sulla base della graduazione delle funzioni previste dall'art. 39 del medesimo contratto che rinvia all'art. 51 del CCNL 5/12/1996 e secondo quanto previsto dalla normativa aziendale vigente in materia, si provvederà con utilizzo della somma residua del fondo di riferimento di cui all'art. 50 del CCNL vigente, ove esistente e comunque nel limite complessivo di detto fondo.
5. Di attestare che, per quanto concerne la copertura della spesa di cui al punto 3 che precede, (maggiorazione della retribuzione di posizione, parte variabile ex art. 39 commi 9,10 e 12 del CCNL 8/06/2000) quantificata in € 15.000 in termini annui, che la stessa trova adeguata copertura al conto 0512.010101 (competenze fisse Ruolo Sanitario).

6. I collegati oneri riflessi trovano la loro adeguata collocazione e copertura ai seguenti conti di riferimento: in 0512.010201 (oneri sociali Ruolo Sanitario) e 0512.010301 (I.R.A.P. Personale Sanitario), Esercizio anno 2013;
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Personale

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Il sottoscritto vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che i costi di cui al presente atto saranno resi compatibili con il budget provvisorio dell'anno 2013.

Il Dirigente Responsabile del Servizio Bilancio

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

- Verbale Riunione del del Comitato di Dipartimento di Salute Mentale;
- Bozza Contratto Individuale di lavoro per incarico di Direttore del Dipartimento

Allegato alla determina n. _____ del _____

REP. _____

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO
di cui all'art. 17 bis, D.Lgs 502/1992**

(Dirigenza Medica e Veterinaria)

In conformità alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria (appresso definito CCNL) del 8/06/2000 art. 29, tra l'AZIENDA SANITARIA UNICA REGIONALE – Area Vasta n. 4 – Fermo, (appresso indicata come ASUR – Area Vasta n. 4 – Fermo) rappresentata dal Direttore di Area Vasta ed il Dr. _____ nato a _____ il _____ (appresso definito Dirigente) nei cui confronti il Direttore dell'ASUR Area Vasta 4 di Fermo, con determina n. _____ del _____, ha deciso il conferimento di un incarico _____, le cui caratteristiche vengono riportate nel presente contratto e verso cui è stata accertata, l'inesistenza di cause di incompatibilità richiamate dall'art. 58 del D.Lgs n. 29 del 1993, dalla legge 662/1996 e dall'art. 72 L. 448/1998, (nel testo vigente)

SI STIPULA

CONTRATTO DI INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO
di cui all'art. 17 bis, D.Lgs 502/1992 con l'osservanza delle clausole seguenti:

Art. 1- Tipologia dell'incarico

Al Dirigente è conferito incarico di durata _____ di DIRETTORE DI DIPARTIMENTO di _____

ART. 2 - Inizio e durata e obiettivi dell'incarico

L'incarico ha inizio il _____, data da cui il presente contratto ha decorrenza sia giuridica che economica.

Il Dirigente si impegna ad assumere effettivo servizio alla data di decorrenza iniziale sopra convenuta. In caso di inadempimento dell'obbligo suddetto, senza giustificato motivo, il presente contratto si risolverà di diritto ai sensi dell'art. 1456 del c.c. e l'ASUR – Area Vasta N. 4 – Fermo sarà libera di conferire l'incarico ad altro candidato. Qualora, invece, sussistano giustificati motivi in tal senso, da valutarsi da parte dell'Azienda, adeguatamente comprovati, l'interessato dovrà darne comunicazione per iscritto all'Amministrazione dell'ASUR – Area Vasta N. 4 - Fermo entro il termine perentorio di 3 gg. dalla data di decorrenza medesima.

L'incarico ha durata _____ ed è rinnovabile. Il rinnovo o il mancato rinnovo sono disposti, con provvedimento motivato, dal Direttore di Area Vasta previa verifica da effettuarsi con le modalità di cui all'art. 15, comma 5 del D.Lgs 502/1992 e successive modificazioni, secondo le procedure di cui agli artt. 31 e 32 e per gli effetti indicati negli artt. 33 e 34 del CCNL vigente.

Qualora il Dirigente non venga confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del relativo specifico trattamento economico, secondo la disposizione del medesimo D.Lgs 502/92, nonché di quelle contrattuali al tempo vigenti.

Si da atto altresì, tra le parti dell'obbligo del perseguimento degli obiettivi delineati dall'Azienda nell'ambito delle connotazioni contrattuali ex CCNL vigente.

Il Dirigente con incarico di Direttore di Dipartimento:

- a) assicura il funzionamento del Dipartimento, attuando i modelli organizzativi stabiliti dal Comitato di Dipartimento;
- b) verifica la conformità dei comportamenti e risultati con gli indirizzi generali forniti dal Direttore Generale dell'Azienda;
- c) rappresenta il Dipartimento nei rapporti con la Direzione Generale e gli organismi esterni;
- d) svolge le funzioni individuate con deliberazione n. 974 del 29/10/1998;
- e) garantisce lo sviluppo e l'utilizzo dei materiali e degli strumenti del governo clinico (ebm, audit clinico, linee guida,);
- f) gestisce le risorse disponibili per il perseguimento degli obiettivi dipartimentali nell'ambito della programmazione e degli indirizzi aziendali;

g) promuove le iniziative e le azioni per garantire la sussistenza dei requisiti di autorizzazione e di accreditamento delle direzioni dipartimentali.

h) predispone annualmente il piano delle attività e dell'utilizzazione delle risorse disponibili secondo quanto previsto dall'art. 17 bis c. 2 D.Lgs 502/1992 e successive modificazioni.

ART. 3 - Trattamento economico e graduazione delle funzioni

Al Dirigente compete il trattamento economico previsto dai Capi I e II del Titolo I della Parte II del vigente CCNL, comprensivo di tutti i diritti acquisiti documentati.

Quanto alla retribuzione di posizione, parte variabile, eccedente il minimo contrattuale di cui alla Tabella citata al punto 5 lett. A) del CCNL vigente sulla base della graduazione delle funzioni, ove spettante, la stessa sarà corrisposta secondo le modalità previste dall'art. 39 del vigente che rinvia all'art. 51 del CCNL 05/12/1996 e secondo quanto previsto dall'Accordo integrativo vigente in materia

ART. 4 - Libera professione

In applicazione dagli artt. 4 c. 11 e 15 -quinquies del D.Lgs 502/1992 e nel rispetto dei principi dagli stessi fissati, a tutti i dirigenti del ruolo medico con rapporto esclusivo è consentito lo svolgimento dell'attività libero professionale all'interno dell'Azienda nell'ambito delle strutture aziendali come disciplinata dal regolamento aziendale specifico e dalla normativa di riferimento vigente.

ART. 5 - Risoluzione del Rapporto

Ai fini della estinzione del rapporto di incarico anche durante il primo periodo di durata _____, trovano applicazione le norme di cui al capo II, Titolo IV, Parte I del vigente CCNL, nonché le norme civilistiche in materia.

L'assegnazione degli incarichi non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo d'età. In tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite.

E' in ogni caso condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di selezione che ne costituisce il presupposto.

ART. 6 - Norme di riferimento

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, il rapporto di incarico e comunque regolato dalle norme risultanti: dalla disciplina dei rapporti di lavoro con il S.S.N., dai contratti collettivi di lavoro vigenti nel tempo nonché, per quanto non contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, esse prevalgono sulle statuizioni del presente contratto in ogni caso di difformità o contrasto.

DICHIARAZIONI COLLEGATE

Il Dirigente dichiara di aver ricevuto copia del codice di Comportamento di cui al Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 28/11/2000 e di impegnarsi al suo rispetto.

Il Dirigente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di incarico individuale, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Letto, confermato e sottoscritto

Fermo li, _____

IL RAPPRESENTANTE
DELL'AZIENDA

IL DIRIGENTE

P.S.:

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi.
Esso fa stato tra le parti.