

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

---

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**N. 00089 DEL 28.01.2021**

---

**OGGETTO: Presa d'atto dimissioni volontarie dipendente D. G. D. a decorrere dal 31.01.2021.-**

*Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Anna Maria Paratore, in forza della delega conferita dal Commissario Straordinario, Prof.ssa Isabella Mastrobuono, con deliberazione n. 9 del 21.01.2021, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.*

## II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

### PREMESSO

- **che** il dipendente De Grazia Dino matr. 200199 è stato assunto in questa Azienda Ospedaliera in qualità di CPS Infermiere, Cat. D, presso l'U.O.C. Terapia Intensiva, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato dall'1.08.2020;
- **che**, con nota prot. gen. n. 265 dell'11.01.2021, il dipendente ha comunicato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 31.01.2021, ultimo giorno lavorativo;
- **che**, ai sensi del combinato disposto dell'art. 57 con l'art. 58 e ai sensi dell'art. 73, comma 1, lett. b del CCNL Comparto Sanità – Triennio 2016/18, occorre prendere atto delle dimissioni volontarie del dipendente e, per l'effetto, considerare cessato il rapporto di lavoro a decorrere dal 31.01.2021, ultimo giorno lavorativo;

### PRECISATO

- **che**, in riferimento alle cause di cessazione del rapporto di lavoro, l'art. 72, comma 4, del CCNL Comparto Sanità – Triennio 2016/18 prevede espressamente che la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2, del succitato art. 72, *“è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.”*;
- **che**, ai sensi dell'art. 72, comma 6, l'assegnazione delle ferie non può avvenire durante il periodo di preavviso;
- **che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

### DETERMINA

- **di** intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;
- **di** prendere atto dell'istanza, acquisita con nota prot. gen. n. 265 dell'11.01.2021, con la quale il dipendente De Grazia Dino matr. 200199, assunto in questa Azienda Ospedaliera, in qualità di CPS Infermiere, Cat. D, presso l'U.O.C. Terapia Intensiva, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato dall'1.08.2020, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie;
- **di** considerare, per l'effetto, risolto il rapporto di lavoro con il succitato dipendente De Grazia Dino a decorrere dal 31.01.2021, ultimo giorno lavorativo;
- **di** riservarsi di effettuare l'eventuale trattenuta dell'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso non rispettato dal sig. De Grazia Dino, come previsto dall'art. 72, comma 4, CCNL Comparto Sanità – Triennio 2016/18;
- **di** trasmettere copia del presente atto all'interessato e agli Uffici competenti per gli adempimenti consequenziali;
- **di** dare mandato al Responsabile del Sito Aziendale di pubblicare il presente provvedimento;
- **di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Simona Mazzuca

Il Direttore  
Dott.ssa Anna Maria Paratore



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione, in copia:

- ☐ è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni;
- ☐ è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_ ;
- ☐ è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza, li \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

**SI ATTESTA**

- ☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale n° 2 del 22 gennaio 1996,
- ☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria per il controllo preventivo di legittimità, con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, li \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione:

- ☐ è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n° 11 del 19 marzo 2004;
- ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ;
- ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ .

Cosenza, li \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
**Dott. Vincenzo Scoti**