

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DETERMINAZIONE

N. 00040 DEL 15/01/2021

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga trasformazione rapporto di lavoro in Part-Time, di tipo orizzontale, dipendente G. P.A. dall'1.02.2021 al 31.01.2023.-

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Anna Maria Paratore, in forza delle attribuzioni proprie della dirigenza di cui alla Deliberazione n. 132 del 23.07.2020, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

- **che** alla dipendente Greco Piera Angela, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. Farmacia, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo, è stata concessa la proroga della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di tipo orizzontale, giusta determinazione n. 1212 del 24.12.2018;
- **che**, con istanza del 20.12.2020, trasmessa a mezzo PEC del 27.12.2020, la dipendente ha chiesto, per motivi familiari, la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale, di tipo orizzontale, con riduzione dell'orario di lavoro dalle previste 36 ore settimanali a 30 ore settimanali, distribuite su cinque giornate lavorative, dal lunedì al venerdì, come concordato con il Direttore dell'U.O.C. di appartenenza, per un ulteriore periodo di due anni, partire dall'1.02.2021;
- **che**, con la firma apposta in calce alla suddetta nota, il Direttore f.f. dell'U.O.C. di appartenenza del dipendente, dott.ssa Carmela Oriolo, ha espresso parere favorevole;
- **che**, ai sensi dell'art. 60, comma 1, lettera b, CCNL del 21 maggio 2018, ex art. 23 CCNL 1998- 2001, si può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di tipo orizzontale, richiesto dalla dipendente Greco Piera Angela per un ulteriore periodo di due anni, partire dall'1.02.2021;
- **che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativa,

DETERMINA

- **di** intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;
- **di** concedere, alla dipendente Greco Piera Angela, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. Farmacia, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, di tipo orizzontale, con riduzione dell'orario di lavoro dalle previste 36 ore settimanali a 30 ore settimanali, distribuite su cinque giornate lavorative, dal lunedì al venerdì, per un ulteriore periodo di due anni, partire dall'1.02.2021 fino al 31.01.2023;
- **di** trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato e agli Uffici competenti per gli adempimenti consequenziali;
- **di** dare mandato al responsabile del sito aziendale a pubblicare il presente provvedimento;
- **di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Simona Mazzuca

Il Direttore
Dott.ssa Anna Maria Paratore

SI ATTESTA

Che la presente determinazione, in copia:

- ☐ è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;
- ☐ è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____ ;
- ☐ è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza, li _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

- ☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale n° 2 del 22 gennaio 1996,
- ☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria per il controllo preventivo di legittimità, con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, li _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione:

- ☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n° 11 del 19 marzo 2004;
 - ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____ ;
 - ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____ .
- Cosenza, li _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti