



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



REGIONE CALABRIA

(Istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 00218 del 13.11.2020 _____

OGGETTO: Assegnazione temporanea ex art. 42 bis del D.lgs 151/2001 e ss.mm.ii. dipendente – L. A. Operatore Socio Sanitario.

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Commissario Straordinario Dott.ssa Giuseppina Panizzoli, nominata con D. M. del 9/07/2019, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Direttore dell'U.O.C. G.R.U. propone al Commissario Straordinario di questa Azienda Ospedaliera l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico - amministrativa.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Simona Mazzuca

Il Direttore
Dott.ssa Anna Maria Paratore

PREMESSO

- **che**, con istanza acquisita al protocollo n. 7563 del 5.08.2020, il sig. Lampasona Antonino nato a Palermo, l'1.09.1979, in qualità di Operatore Socio Sanitario Cat. BS, assunto a tempo indeterminato presso l'AUSL di Bologna dall'1.05.2018, ha chiesto il nulla osta per l'assegnazione temporanea presso questa Azienda, ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs 151/2001 e ss.mm.ii.;
- **che**, a tal fine, l'interessato ha dichiarato di essere padre del piccolo L. N., minore di tre anni, nato l'11.08.2019, e di essere unito in more uxorio con P. C., nata a Cosenza il 14.02.1986, domiciliata in Mendicino (CS) dove presta la propria attività lavorativa in qualità di CPS Infermiera, presso questa Azienda;
- **che**, con nota in calce all'istanza formulata dal sig. Lampasona, il Direttore Sanitario f.f. ha autorizzato l'assegnazione temporanea di che trattasi;
- **che**, ai sensi della succitata normativa, con PEC del 22.10.2020, indirizzata all'AUSL di Bologna, si è proceduto a comunicare parere favorevole all'assegnazione temporanea del sig. Lampasona presso questa Azienda a decorrere dal 16.11.2020;
- **che**, con provvedimento n. 2336 del 27.10.2020 acquisita agli atti di questa Azienda, l'AUSL di Bologna ha concesso il nulla osta all'assegnazione temporanea del suo dipendente, ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs 151/2001 e ss.mm.ii. a decorrere dal 16.11.2020 fino al 15.11.2021 (1 anno, eventualmente prorogabile);

RICHIAMATO

- **il** Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 2 del 26.03.2015 e successivo Decreto n. 107 del 20.10.2015, di rettifica ed integrazione, all'allegato A "Disposizione in materia di reclutamento di Personale nelle Aziende del SSR", al punto 1.2 precisa che *"non sono soggette ad autorizzazione, nel rispetto dei limiti dei tetti di spesa definiti a inizio anno, fermo restando il rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia"*... fra l'altro (4° periodo): *"...l'assegnazione temporanea prevista dall'art. 42 bis del D. Lgs 151/01 e ss.mm.ii..."*;
- **l'**art. 42 bis del D. Lgs n. 151/2001 e ss.mm.ii. che testualmente recita *"Il genitore con figli minori fino a tre anni di età dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione."*

ATTESA

- **la** sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva nel Piano Assunzionale per il triennio 2020/2022, giusta deliberazione aziendale n. 55 del 15.04.2020;

RITENUTO

- **di** dover procedere, alla luce di quanto sopra esposto, all'assegnazione temporanea del sig. Lampasona Antonino presso quest'Azienda, per un periodo di anni 1, eventualmente prorogabile, ai sensi della sopra richiesta normativa, a decorrere dal 16.11.2020 fino al 15.11.2021;

DATO ATTO

- **che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale previste dalla normativa vigente in materia;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Su conforme proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura interessata, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto

espresso dal Dirigente preposto, che ha designato quale responsabile del procedimento dott.ssa Simona Mazzuca ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/90 e ss.mm.ii.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale f.f.;

DELIBERA

- **di** dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;
- **di** accogliere l'istanza di assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs 151/2001 e ss.mm.ii., del sig. Lampasona Antonino, dipendente a tempo indeterminato presso l'AUSL di Bologna, con la qualifica di Operatore Socio Sanitario cat. BS, per un periodo di un anno, eventualmente prorogabile, a decorrere dal 16.11.2020 fino al 15.11.2021;
- **di** precisare che la spesa complessiva pari ad euro 26.975,82 sarà imputata: per euro 20.686,56 sul conto n. 506.1.101 (Competenze fisse); per euro 607,92 sul conto 507.2.104 (Fasce e posizioni organizzative); per euro 5.681,34, sul conto n. 507.2.106 (Oneri sociali), oltre Irap e, che tale spesa trova copertura sul budget assegnato a questa U.O.C. per l'anno 2020;
- **di** trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici competenti, nonché all' l'AUSL di Bologna e all'interessato;
- **di** precisare che il rapporto di lavoro con il sig. Lampasona Antonino, sarà costituito mediante stipula di contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e a tempo determinato, ai sensi del CCNL 2016/2018 Comparto Sanità;
- **di** trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti consequenziali e all'AUSL di Bologna;
- **di** dare mandato al responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;
- **di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D. Lgs 502/92 e ss.mm.ii..

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Coppola

IL DIRETTORE SANITARIO F.F.
Dott. Francesco Zinno

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Giuseppina Panizzoli

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ ;
e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____ ;
- è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati;

Cosenza, li _____

*Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
(Dott. Vincenzo Scoti)*

SI ATTESTA

che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1, della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11.

Cosenza, li _____

*Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
(Dott. Vincenzo Scoti)*

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, li _____

*Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
(Dott. Vincenzo Scoti)*