

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

Con deliberazione n. 82 del 29.05.2020 sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2019 e determinati i provvisori anno 2020, in applicazione della L. 208/2015 e del D.lgs. n° 75/2017 art. 23 e del decreto legge n. 35/2019, per il personale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Si richiama l'art. 23, comma 2, del D.lgs n° 75/2017 recante "modifiche e integrazioni al D.lgs. n° 165/2001, della Legge 124/2015 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", il quale ha disposto che a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che lo stesso ha abrogato l'art. 1 comma 236, della Legge n° 208 del 28.12.2015, in base al quale, pertanto, non occorre procedere a decurtazioni del fondo in misura proporzionale al personale cessato, tenuto conto del personale assumibile;

Si richiama il CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19.12.2019 dell'area della Dirigenza Sanitaria che, oltre ai Medici e Veterinari, ha interessato anche i Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie mentre, nulla è variato per l'area della Dirigenza PTA;

Si richiama altresì il Decreto Legge n. 35/2019, convertito in Legge n. 60/19;

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa.		
	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
- Risorse storiche consolidate	284.340,88	132.854,97
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009
- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti	non sono previsti
Sezione II – Risorse variabili	non sono previste	non sono previste
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna	
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	284.340,88	132.854,97
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009

come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 sono :		
-retribuzione posizione minima contrattuale		
-parte variabile aziendale		
-maggiorazione indennità posizione variabile		
-indennità struttura complessa		
-indennità di sostituzione (art. 18)		
-assegno personale non assorbibile		
	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo		
Sezione III – destinazioni ancora da regolare		
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	284.340,88	132.854,97
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa.		
Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Amministrativa		
	Anno 2019	Anno 2020
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	284.340,88	284.340,88
Sezione II – Decurtazioni
Sezione III – Risorse variabili
– Totale del Fondo per la contrattazione	284.340,88	284.340,88

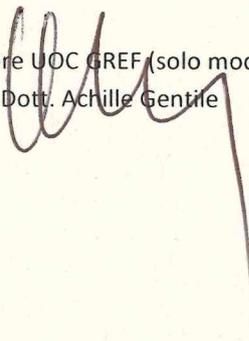
Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione complessa.		
Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Professionale		
	Anno 2019	Anno 2020
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	132.854,97	132.854,97
Sezione II – Decurtazioni
Sezione III – Risorse variabili
– Totale del Fondo per la contrattazione	132.854,97	132.854,97

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.96 dello 02.07.2020, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2019/2021 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai Modelli economici CE del IV trimestre e Consuntivo 2019 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2019 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.



Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Anna Maria Paratore



Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
Dott. Achille Gentile



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
Con deliberazione n. 598 del 20 dicembre 2017 di presa d'atto del regolamento delle attività dell'UOS Affari Legali sono stati previsti all'art. 12 "i compensi professionali per gli avvocati dipendenti di ruolo professionale addetti all'ufficio legale" prevedendo che dal giorno della sua entrata in vigore agli Stessi non sarà riconosciuto alcun trattamento economico accessorio a titolo di retribuzione di risultato.		
	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse storiche consolidate - Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL - Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	42.317,60 non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009 non sono previsti	19.018,30 non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009 non sono previsti
Sezione II – Risorse variabili	non sono previste	non sono previste
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna	
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	42.317,60	19.018,30
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 sono : -Retribuzione di Risultato		
	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo		
Sezione III – destinazioni ancora da regolare		
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	42.317,60	19.018,30
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall’art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Amministrativa		
	Anno 2019	Anno 2020
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	42.317,60	42.317,60
Sezione II – Decurtazioni
Sezione III – Risorse variabili
– Totale del Fondo per la contrattazione	42.317,60	42.317,60

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall’art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Professionale		
	Anno 2019	Anno 2020
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	19.018,30	19.018,30
Sezione II – Decurtazioni
Sezione III – Risorse variabili
– Totale del Fondo per la contrattazione	19.018,30	19.018,30

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell’ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.96 dello 02.07.2020, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2019/2021 nonché assegnato l’importo dei costi del personale dipendente rilevati dai Modelli economici CE del IV trimestre e Consuntivo 2019 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all’Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2019 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
Dott. Achille Gentile