

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Comparto

Con deliberazione n. 81 del 29.05.2020, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2019 e determinati i provvisori anno 2020, in applicazione della L. 208/2015 e del D.lgs. n° 75/2017 art. 23 e del decreto legge n. 35/2019, per il personale dell'area del Comparto CCNL 21.05.2018, triennio 2016/2018;

Si richiama il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 anno 2019 sottoscritto in data 21.05.2018, ed in particolare:

- l'art. 80 comma 3 lettera a) incremento stabile di € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno 2019;
- art. 81 comma 3 lettera a) incremento stabile relativo al valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto all'art. 76 relativo agli incrementi tabellari;

Si precisa che la quantificazione dei fondi contrattuali, ad esclusione degli incrementi previsti dagli art. 80 e 81 sopracitati, deve tener conto di quanto stabilito dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, che prevede: "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza di spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Si precisa altresì che il D.lgs. 75/2017 ha abrogato l'art. 1 comma 236, della Legge n° 208 del 28.12.2015, in base al quale, pertanto, non occorre procedere a decurtazioni del fondo in misura proporzionale al personale cessato, tenuto conto del personale assumibile;

Si richiama il Decreto Legge n. 35/2019, convertito in Legge n. 60/19;

FONDO ART. 80 - CCNL 21.05.2018 triennio 2016/2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Fondo art.7 CCNL 31.07.2009	€	4.299.122,74
Indennità di Posizione Organizzativa	€	-
Indennità di Coordinamento	€	103.432,91
Valore comune indennità di qualificazione professionale	€	1.129.025,34
Indennità professionale specifica	€	500.257,65
assegno ad personam non riassorbibile	€	10.869,18
SOMME CONSOLIDATE AL 31.12.2018	Totale	€ 6.042.707,82
incremento art.80 c. 3 punto a) 91,00 x n. 1068 dipendenti comparto al 31.12.2015 sentenza corte dei Conti autonomie locali n.19/2018 (un giorno)	€	269,97
incremento art.80 c. 3 punto a) 91,00 x n. 1068 dipendenti comparto al 31.12.2015 sentenza corte dei Conti autonomie locali n.19/2018 (anno 2019 meno un giorno anno 2018)	€	96.919,23
incremento art.80 c. 3 punto b) incrementi per riduzioni/incrementi D.o. e riorganizzazione dei servizi **	€	-
incremento art.80 c. 3 punto c) RIA cessati 2018 a valere 2019 **	€	128.820,65
incremento art.80 c. 3 punto c) RIA cessati 2018 a valere 2019 **	€	- 128.820,65
incremento art.80 c. 4 - trasferimento dal fondo art. 81 c. 6 Lett.I D)	€	-
** = somme soggette a limite complessivo risorse di cui all'art. 23 c.2 D.lgs 75/2017 salvo ulteriori indicazioni nazionali o regionali		
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO ART. 80	€	6.139.897,02

Che, i valori dei nuovi fondi di cui sopra rispettano l'importo complessivo di quanto già consolidato al 31.12.2018 (deliberazione n. 135 del 20.05.2019) eccetto per gli incrementi di cui all'art. 80, comma 3, punto a);

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

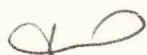
Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018 sono :	
<ul style="list-style-type: none"> -indennità comune qualificazione professionale -indennità professionale specifica -indennità coordinamento -lavoro straordinario e remunerazione in particolari condizioni, di disagio pericolo o danno -assegno ad personam non riassorbibile -posizioni organizzative 	
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
Sezione III – destinazioni ancora da regolare	
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	6.139.897,02
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art. 80 CCNL 2016/2018 condizioni di lavoro ed incarichi		
Costituzione del Fondo art. 80		
	Anno 2019	Anno 2020
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.139.897,02	6.139.897,02
Sezione II – Decurtazioni
Sezione III – Risorse variabili
– Totale del Fondo per la contrattazione	6.139.897,02	6.139.897,02

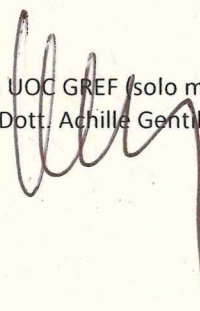
Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.96 dello 02.07.2020, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2019/2021 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai Modelli economici CE del IV trimestre e Consuntivo 2019 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2019 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.



Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
Dott. Achille Gentile



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Comparto

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

FONDO ART. 81 - CCNL 21.05.2018 triennio 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE

Fondo art. 8 CCNL 31.07.2009	€	1.149.501,36
Fasce retributive	€	3.743.681,20
Totale	€	4.893.182,56
Incremento art. 81 c. 3 punto a) = Incremento Fasce anno 2018 sentenza Corte dei Conti autonomie locali n. 19/18 (9/12 anno 2018)	€	49.158,12
Incremento art. 81 c. 3 punto a) = Incremento Fasce anno 2018 sentenza Corte dei Conti autonomie locali n. 19/18 (9/12 anno 2018 residuo da imputare al 2019	€	16.386,04
Incremento art. 81 c. 3 punto a) = Incremento IVC anno 2018 sentenza Corte dei Conti autonomie locali n. 19/18 (8/12 anno 2018 residuo da imputare al 2019 (€ 12.633,12)	€	12.633,12
Incremento art. 81 c. 3 punto b) incrementi per riduzione/incrementi D.o. e riorganizzazione servizi **		
Incremento art. 81 c. 4 punto a) Risorse aggiuntive Regionali **		
Incremento art. 81 c. 4 punto b) Art. 43 L. 449/97 **		
Incremento art. 81 c. 4 punto c) Economie piani razionalizzazione **		
Incremento art. 81 c. 4 punto d) incentivi tecnici, supporto liste d'attesa, ecc.		
Incremento art. 81 c. 4 punto e) RIA personale cessato anno 2017 pro-rata **	€	27.902,04
Incremento art. 81 c. 4 punto e) RIA personale cessato anno 2017 pro-rata **	€	- 27.902,04
Incremento art. 81 c. 6 let. d - trasferimento al fondo art. 80		
Totale Complessivo Fondo	€	4.971.359,84
** = somme soggette a limite complessivo risorse di cui all'art. 23 c.2 D.lgs 75/2017 salvo ulteriori indicazioni nazionali o regionali		

Che, i valori dei nuovi fondi di cui sopra rispettano l'importo complessivo di quanto già consolidato al 31.12.2018 (deliberazione n. 135 del 20.05.2019) eccetto per gli incrementi di cui all'art. 81, comma 3, punto a);

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

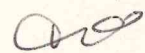
Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018 sono	
-fasce retributive	
-produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità	
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
Sezione III – destinazioni ancora da regolare	
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	4.971.359,84
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art. 81 CCNL 2016/2018 premialità e fasce		
Costituzione del Fondo art. 81		
	Anno 2019	Anno 2020
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.971.359,84	4.971.359,84
Sezione II – Decurtazioni
Sezione III – Risorse variabili
– Totale del Fondo per la contrattazione	4.971.359,84	4.971.359,84

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.96 dello 02.07.2020, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2019/2021 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai Modelli economici CE del IV trimestre e Consuntivo 2019 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2019 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.



Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
Dott. Achille Gentile

