



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA  
"Annunziata – Mariano Santo  
S. Barbara"  
Cosenza



## DETERMINAZIONE

N 1045 DEL 10.10.2017

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

---

**OGGETTO: Aspettativa senza assegni dipendente Pupo Patrizia a decorrere dallo  
03.11.2017 al 31.01.2018.**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera, con deliberazione n. 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

### U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro \_\_\_\_\_ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n n \_\_\_\_\_ debiti verso il personale Bilancio \_\_\_\_\_, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

## **II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

**Che**, con istanza dello 03.10.2017 prot. n. 22546, la dipendente Pupo Patrizia, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. Medicina Valentini con la qualifica di CPS-Infermiere, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni, per motivi personali, a far data dallo 03.11.2017 al 31.01.2018;

**Che** in considerazione di quanto sopra, alla dipendente succitata può essere concessa l'aspettativa sopra specificata, ai sensi dell'art.12 comma 1 del CCNL integrativo sanità del 20.9.2001;

**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

**Che** il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

### **DETERMINA**

**Di** concedere il periodo di aspettativa senza assegni, per motivi personali, alla dipendente Pupo Patrizia in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. Medicina Valentini con la qualifica di CPS-Infermiere, a decorrere dallo 03.11.2017 al 31.01.2018;

**Di** dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

**Di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento  
Sig. Roberto Giannini

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Vincenzo Scoti



**SI ATTESTA**

Che la presente Determinazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_,
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;
- è costituita da n° \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n° \_\_\_\_\_ fogli allegati;

Cosenza li \_\_\_\_\_

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali**

**Giuliana Cadavero**

---

**SI ATTESTA**

- Che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente Determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li \_\_\_\_\_

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali**

**Giuliana Cadavero**

---

**SI ATTESTA**

Che la presente Determinazione

- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Cosenza li \_\_\_\_\_

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali**

**Giuliana Cadavero**