

## DETERMINAZIONE

**N. 744 DEL 13.07.2017**

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

---

**OGGETTO: Aspettativa senza assegni dipendente Barletta Tony a decorrere dallo 01.01.2017 e fino al 31.03.2017.**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

---

### U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro \_\_\_\_\_ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n n \_\_\_\_\_ debiti verso il personale Bilancio \_\_\_\_\_, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

---

## **IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

Che, con istanza del 27.07.2016 prot. n. 12864, il dipendente Barletta Tony, Operatore Socio Sanitario, ha chiesto di essere collocato in aspettativa senza assegni per l'espletamento di un incarico a tempo determinato di CPS – Infermiere, a decorrere dal 14.07.2016 e fino al 31.10.2016; che, con determinazione n. 905 dello 04.08.2016 e n. 1189 del 15.11..2016, al dipendente è stata concessa l'aspettativa richiesta;

che il dipendente, con istanza dello 01.01.2017 prot. n. 265, ha chiesto la proroga dell' aspettativa dallo 01.01.2017 al 31.03.2017, proseguendo l'incarico a tempo determinato;

che, pertanto, occorre concedere la proroga dell'aspettativa;

che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

### **DETERMINA**

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

di concedere al dipendente Barletta Tony, con la qualifica di O.S.S., la proroga dell'aspettativa senza assegni a far data dallo 01.01.2017 al 31.03.2017, proseguendo l'incarico a tempo determinato di CPS-Infermiere;

di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.ra Manfredi Anna

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Vincenzo Scoti



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci

---

**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci

**SI ATTESTA**

è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci