



AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



DETERMINAZIONE

N 610 DEL 06.06.2017

DEL DIRETTORE DELL'U.O.C, GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Indennità sostitutiva ferie non godute - Ex dipendente sig. Orrico Francesco.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane dott. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n° 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

La spesa pari ad Euro 1.141,61 rientra nel budget assegnato a questa U.O.C.

Il Direttore dell'U.O.C.
Dott. Vincenzo Scoti

U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE

Si attesta che la spesa di €, scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul conto n. del Bilancio, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

- ◆ Che, con determinazione n. 496 del 09.05.2017, il sig. Orrico Francesco, ex dipendente di questa Azienda Ospedaliera, con la qualifica di Tecnico di laboratorio Ctg.D6, è stato messo in quiescenza dal 9.05.2017 per inidoneità al servizio in modo assoluto e permanente, giusto verbale della Commissione Medica dell'ASP di Cosenza del 21.03.2017;
- ◆ Che, con istanza n. 9346 del 16.05.2017 il sig. Orrico Francesco, ha chiesto il pagamento dell'indennità sostitutiva di ferie non godute;
- ◆ Che, giusta attestazione n. 910 del 26.05.2017, il Settore Rilevazione Presenze ha comunicato all'U.O.S. Economico Previdenziale, che le ferie maturate e non godute dal sig. Francesco Orrico per l'anno 2016 e 2017 ammontano a n. 10 giorni;
- ◆ Che, il Dipartimento della Funzione Pubblica con parere n. 40033 dello 08.10.12, condiviso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota n. 94806 dello 08.11.2012, ha affermato che in caso di cessazione del rapporto di lavoro per malattia, dispensa dal servizio o morte del lavoratore è escluso il divieto della monetizzazione delle ferie non godute previsto dall'art. 5 comma 8 della Legge n. 95/12, in quanto il mancato godimento non è ricollegabile alla volontà del lavoratore o alla capacità organizzativa del datore di lavoro;
- ◆ Che l'eventuale contenzioso potrebbe comportare un aggravio di spesa per l'Azienda, in termini di interessi legali e di oneri di lite;
- ◆ Che, occorre liquidare in favore dell'ex dipendente sig. Orrico Francesco la somma di €. 862,90 a titolo di indennità sostitutiva per n. 10 giorni di ferie non godute;
- ◆ Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
- ◆ Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativa;

DETERMINA

- ◆ le premesse si intendono integralmente ripetute e confermate;
- ◆ di precisare che la spesa complessiva di €. 1.141,61 è stata registrata sul bilancio 2017 come di seguito specificato:
€. 862,90 in favore della sig. Orrico Francesco a titolo di indennità sostitutiva per ferie non godute, da annotare sul conto 505.2.101 oltre €. 73,34 per IRAP ed € 205,37 per oneri riflessi a carico dell'Azienda;
- ◆ di dare mandato al Responsabile del sito Aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito Aziendale;
- ◆ di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;
- ◆ di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità, ai sensi della L.R. n.11/04.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Sig.ra Adriana MORETTI

IL DIRIGENTE DELLA U.O.S. EC./PREV.LE
D.ssa Anna Maria PARATORE

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. G.R.U.
Dr. Vincenzo SCOTI

SI ATTESTA

Che la presente determinazione:

è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati

Cosenza, li _____

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
(Dr. Giancarlo Carci)**

SI ATTESTA

☐ che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11.

Cosenza, li _____

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
(Dr. Giancarlo Carci)**

SI ATTESTA

☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n.11

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____

Cosenza, li _____

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
(Dr. Giancarlo Carci)**