SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo S. Barbara"
Cosenza

REGIONE CALABRIA

# DETERMINAZIONE

**N. 551 DEL 22.05.2017**

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

---

**OGGETTO: Presa atto decesso dipendente Belvedere Egidio**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

**U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE**

Si attesta che la spesa di Euro - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n n debiti verso il personale Bilancio , che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**PREMESSO**

**Che** il dipendente Sig. Belvedere Egidio, con la qualifica di CPS-Infermiere, è deceduto in data 18.04.2017, giusta certificazione del Comune di Cosenza;
**Che,** occorre prendere atto di quanto sopra e, conseguentemente, considerare cessato il rapporto di lavoro con il dipendente Sig. Belvedere Egidio, ai sensi dell'art. 37 del CCNL del comparto sanità 1.9.95;
**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
**Che** il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

**DETERMINA**

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

**di** considerare cessato il rapporto di lavoro, per decesso avvenuto in data 18.04.2017, con il dipendente Sig. Belvedere Egidio, nato a Cosenza il 16.04.1958, in servizio presso l'U.O.C. Cardiologia Interventistica, con la qualifica di CPS-Infermiere, ai sensi dell'art.37 del CCNL comparto Sanità 1.9.1995;
**di** precisare che dalla suddetta data si è reso vacante e disponibile il posto di che trattasi nella Pianta Organica di questa Azienda;
**di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;
di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento
Sig. Roberto Giannini

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Vincenzo Scoti

**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione
- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data_____;

è costituita da n_____fogli intercalari e n._____fogli allegati.

Cosenza li_____

Il Direttore U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

---

**SI ATTESTA**

□ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

□ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità,con nota prot. _____del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza lì_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

**SI ATTESTA**

□ è divenuta esecutiva in data_____per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

□ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n_____del_____.

□ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____del_____.

Cosenza lì_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci