



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



REGIONE CALABRIA

Determinazione del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

N 441 DEL 14.04.2017

OGGETTO: Mobilità compensativa extraregionale operatore socio sanitario: signori Iazzolino Gaetana, Cassano Giacomo e Quarto Eustachio.

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, dott. Vincenzo Scoti in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera con deliberazione n. 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

ta che la spesa di euro _____ scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul conto _____ del Bilancio Economico 2017

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

- che i signori Iazzolino Gaetana, Cassano Giacomo e Quarto Eustachio, in servizio rispettivamente presso questa Azienda, l'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino e l'USL Toscana Nord Ovest, in qualità di operatori socio sanitari - categoria Bs - ruolo tecnico, con istanza congiunta, acquisita al protocollo n° 3512 del 9.03.2017, hanno chiesto di essere trasferiti per mobilità a compensazione nell'ambito delle citate Aziende e, precisamente la sig.ra Iazzolino presso l'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino, il sig. Cassano all'USL Toscana Nord Ovest e il Sig. Quarto presso questa Azienda;

- che il Commissario ad Acta per il Piano di Rientro con decreto n° 2 del 26.03.2015 ha dettato le linee di indirizzo per il reclutamento di personale nelle Aziende del SSR, prevedendo tra l'altro, la possibilità per le Aziende di procedere a mobilità c.d. compensativa, senza la preventiva autorizzazione regionale, dei dipendenti aventi medesimi profili professionali a parità di trattamento economico e livello di inquadramento;

- che la predetta istanza è stata trasmessa dalla Direzione Strategica aziendale all'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

- Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale prevista dalla normativa vigente in materia;

- che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della Legge Regionale n. 11/2004;

Accertata la regolarità tecnico amministrativa

DETERMINA

- di dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;

- di procedere alla mobilità di compensazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 19 del CCNL integrativo del 20/09/2001 e 21 co. 5 del CCNL del 21.04.2004, degli OSS di ruolo - sig.ra Iazzolino Gaetana, Cassano Giacomo e Quarto Eustachio, dipendenti la prima di questa azienda, il secondo all'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino e il terzo dell'USL Toscana Nord Ovest, e precisamente la sig.ra Iazzolino presso l'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino, il sig. Cassano all'USL Toscana Nord Ovest e il Sig. Quarto presso questa Azienda;

- di precisare, altresì, che il rapporto di lavoro con il Sig. Quarto Eustachio verrà instaurato mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi della normativa vigente, nel quale verrà indicata la data di effettivo inizio rapporto;

-di inviare copia della presente determinazione al responsabile del sito aziendale per la pubblicazione;

- di notificare copia del presente provvedimento agli interessati, all'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino e all'USL Toscana Nord Ovest, al fine di concordare la data dei rispettivi trasferimenti;

- di dare atto che l'odierno provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

- di dare atto, inoltre, che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs n°502/1992 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento

Dr.ssa Mariarosaria Minelli

**Il Direttore dell' U.O.C.
Gestione Risorse Umane
Dr. Vincenzo SCOTI**

SI ATTESTA

Che la presente determinazione in copia:

è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____
e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci**

SI ATTESTA

- Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci**

SI ATTESTA

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci**