

DETERMINAZIONE

N. 406 DEL 05.04.2017

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga Aspettativa senza assegni dipendente Ortelio Maria Angela a decorrere dal 15.04.2017 al 13.07.2017

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera, con deliberazione n. 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro _____ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n n _____ debiti verso il personale Bilancio _____, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, con istanza del 22.12.2016 prot. n. 20051, la dipendente Ortelio Maria Angela, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. M.C.A.E. con la qualifica di Infermiere Professionale, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni, per motivi familiari, a far data dal 15.01.2017 al 14.04.2017;

Che, con determinazione n.1321 del 28.12.2016, alla dipendente è stata concessa l'aspettativa richiesta;

Che, la dipendente, con nota n.4325 del 22.03.2017, ha chiesto la proroga dell'aspettativa, dal 15.04.2017 al 13.07.2017;

Che alla dipendente succitata può essere concessa la proroga dell'aspettativa, ai sensi dell'art.12 comma 1 del CCNL integrativo sanità del 20.9.2001;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

DETERMINA

Di concedere la proroga dell' aspettativa senza assegni, per motivi familiari, alla dipendente Ortelio Maria Angela, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. M.C.A.E. con la qualifica di Infermiere Professionale, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL integrativo sanità 20.09.2001, a decorrere dal 15.04.2017 al 13.07.2017;

Di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento
Sig. Roberto Giannini

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza li _____

Il Direttore U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci