

DETERMINAZIONE

N 394 DEL 31.03.2017

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inidoneità dipendente Carlucci Aldo.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n.243 del 18.10.2016 nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro _____ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n n _____ debiti verso il personale Bilancio _____, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che il dipendente Carlucci Aldo, in data 26.09.2016, è stato sottoposto su richiesta d'ufficio a visita medico collegiale di revisione dal CMV di Catanzaro;

Che, con verbale n.8528 del 26.09.2016, la succitata Commissione ha giudicato il dipendente:

“Non idoneo permanentemente in modo relativo allo svolgimento di tutte le mansioni proprio del profilo di inquadramento (Infermiere)”;

Che al citato dipendente, con nota n. 327 dello 03.03.201, è stato chiesto, ai sensi dell'art. 6 del CCNL comparto Sanità 20.09.2001 il consenso al cambio di profilo;

Che l'interessato in riscontro alla nota n. 327/2017 ha comunicato, con nota del 21.03.2017 prot. N. 4524, di non dare il consenso al cambio profilo e quindi ha chiesto di essere collocato in quiescenza per inabilità;

Che occorre prendere atto di quanto sopra e procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

di prendere atto dell'istanza del 21.03.2017 prot. n. 4524 del dipendente Carlucci Aldo;

di risolvere, il rapporto di lavoro con il dipendente Carlucci Aldo in servizio con la qualifica di CPS-Infermiere, dalla data di adozione del presente atto;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento

Sig. Roberto Giannini

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza li _____

Il Direttore U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci