



**S**ERVIZIO  
**S**ANITARIO  
**R**EGIONALE



*Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie*

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“Annunziata – Mariano Santo**  
**S. Barbara”**  
*Cosenza*



**REGIONE CALABRIA**

## **DETERMINAZIONE**

**N. 323 DEL 17.03.2017**

**DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE**

---

**OGGETTO: Presa atto verbale CMV di CZ – dipendente Voltarelli Assunta-Risoluzione rapporto di lavoro.**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n.243 del 18.10.2016 nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

---

### **U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE**

Si attesta che la spesa di Euro \_\_\_\_\_ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n \_\_\_\_\_ debiti verso il personale Bilancio \_\_\_\_\_, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

---

---

## **IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

**Che** con istanza del 21.12.2016 prot. n. 19997 la dipendente Voltarelli Assunta CPS-Infermiere, ha chiesto la pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2 c. 12 della Legge 335 per infermità non dipendenti da causa di servizio, per le quali si trova nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa come da certificazione medica allegata alla cennata istanza;

**Che**, con nota del 21.12.2016 prot. n. 20019, questa Azienda ha trasmesso tutta la documentazione alla Commissione Medica di Verifica di Catanzaro, ai sensi della succitata Legge;

**Che**, con verbale BL/G n.8932 dello 06.02.2017, la succitata Commissione ha così giudicato la Sig.ra Voltarelli Assunta:

- 1) Inidonea assolutamente e permanentemente allo svolgimento delle mansioni del suo profilo di appartenenza (infermiera Professionale) e attività compatibili,
- 2) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 c.12 della legge 335/95,
- 3) La inabilità di cui al G.D., allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio.
- 4) La menomazione complessiva che determina la inabilità di cui al G.D. è ascrivibile alla 1<sup>a</sup> Cat. Tabella A annessa al D.P.R. 834/81.

**Che** occorre prendere atto di quanto sopra e procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro;

**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

**Che** il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

### **DETERMINA**

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

**di** prendere atto del Verbale modello BL/G N.8932 dello 06.02.2017 relativo alla dipendente Voltarelli Assunta, di CPS Infermiere;

**di** risolvere, pertanto, il rapporto di lavoro con la succitata dipendente, dalla data di adozione della presente determina;

**di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

**di** precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.ra Anna Manfredi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Vincenzo Scoti



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci

---

**SI ATTESTA**

☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci

**SI ATTESTA**

☐ è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci