

Aggiornato al 1/11/2023

ASP II.AA.RR.

DI PAVIA

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE

Periodo 2023-2025

Piano del fabbisogno totale = posti n. 575

mmini

ore annue lavorabili COMPARTO =1488

ore annue lavorabili Dirigenza=1576

PTFB= indicatore spesa potenziale massima annua del personale

ISTITUTO DI CURA S.MARGHERITA

Fabbisogno orario/profilo professionale calcolato sugli standard e le ore erogate nell'anno 2021

CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI	UNIV.	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	POSTI	PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE
		01/11/2023	CONV.	2023	2023	2024	2024	triennio	2023-24	TOTALE	NUOVA DOTAZIONE			
		TEMPO INDETERM.		EFFETTUATE	AVVENUTE	PREVISTE	PREVISTE	fabbisogno						
Area Dirigenza												(di cui)		
Dirigente	Medico	5		1	1	4	1	8		13	13	0		
	Medico conv.Università/ore al 50%	0	4		1	0		0		4	4			
	Dirigente Prof. Sanitarie	0		0		0		1		1	1			
								0						
	Area Prof.Salute/Funzionari							0						
D	Coll.Prof.san.Infermiere	41	0	5	2	6	0	18		59	59	0		6
D	Coll.Prof.san.Fisioterapista	16			1	1		18		34	34			1
D	Tecnico radiologia p.t. 50%	2						0		2	2			
D	Tecnico laboratorio	0						0		0	0			
D	Educatore	1						0		1	1			
D	Coll.Amministrativo	0				0		0		0	0			
D	Ass.sociale	0						1		1	1			
	Area Assistenti							0						
C	Massofisioterapista	1			0			0	0	1	1			
C	Assist.Amministrativo	2						0		2	2			
C	Oper.tecnico cuoco	0						0		0	0			
	Area Operatori							0						
BS	OSS	145		1	10	6	6	7		152	152	0		6
BS	OSS (mobilità interne)			0		0		0						
BS	Oper.tecnico serv.(ricollocato)	2			1		1	1		3	3			
BS	Oper. Tecnico s.servizi	0					0	2		2	2			
BS	Oper. Tecnico s.centralino	0					1	1		1	1			
BS	Coad.Ammin.Esp. DIR.SAN./CUP	4			0	1*	1	2		6	6			
BS	Oper.tecnico Servizio Farmacia	0				0		1		1	1			
	Area Personale di supporto							0						
B	OTA (ad esaurimento)	17			0			0	0	17	17			0
B	OTA (mobilità interne)*			0		0		0						
B	Oper. Tecnico serv.(ricollocato)	3		0				0	0	3	3			
B	Oper. Tecnico centralino/acc.	4					0	0		4	4			1
B	Op.tecnico laboratorio	1					0	0		1	1			
B	Op.tecnico servizi	0					0	1		1	1			
B	Coad.Amm. Dir.Sanit./CUP	2						0		2	2			
A	Ausiliario specializzato (ad esaur)	2					1	0	0	2	2			
Totale		248	4	7	16	17	11	61		313	313	0		14

*Posti per cui si prevede la copertura per selezione interna da categ.B

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di lavoro libero professionale

UFFICI CENTRALI AMMINISTRATIVI															
CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 01/11/2023		Assunzioni 2023 effettuate	Cessazioni 2023 avvenute	Assunzioni 2023 previste	Cessazioni 2024 previste	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI 2023-24	FABBISOGNO	TOTALE POSTI	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE	
											NUOVA DOTAZIONE				
Area Dirigenza													(di cui)		
Dirigente	Amministrativo	1		0	0	2		2		3	3				
	Area Prof.Salute/Funzionari							0							
	Area Personale di EQ	0		0	0	0	0	1		1	1				
DS	Coll.Ammin, senior	2						0		2	2				
DS	Coll. Tecnico senior	1						0		1	1			1	
D	Coll.Amministrativo	5		0	1	3	0	2		7	7				
	Area Assistenti							0							
C	Assistente Ammin.	8			0	2	0	1		9	9				
C	Assistente tecnico	1		0	1			1		2	2				
	Area Operatori							0							
BS	Coad.Amministr.senior	2		0		3*		2		4	4				
BS	Oper. Tecnico spec	2						0			2				
BS	Oper. Tecnico spec.mob.interna	0		0		0		0		2	0				
B	Coad.Amministrativo	1		0		0		0		1	1				
Totale		23								32	32				
Direttore Generale	fuori dotazione	1								1	1				
Totale		24		0	2	7	0	9	0	32	32				
*Posti per cui si prevede la copertura per selezione interna da categ.B															
Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di lavoro libero professionale															

Aggiornato al 01/11/2023

ASP II.AA.RR.
DI PAVIA
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE
Periodo 2023-2025
Piano del fabbisogno totale = posti n. 575

FTE= Fabbisogno tempo pieno
ore annue lavorabili COMPARTO =1488
ore annue lavorabili Dirigenza=1576

Comparto Funzioni Locali

RSA F.PERTUSATI														
CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 01/11/2023		Assunzioni 2023 effettuate	Cessazioni 2023 avvenute	Assunzioni 2023 previste	Cessazioni 2024 previste	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI 2023-24	FABBISOGNO	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE
Area Dirigenziale														
Dirigente	Medico	0			0			1		1	1	(di cui)		
Area Funzionari/EQ								0						
D3	Medico	1			1			2		3	3			
D	Istruttore Amm. Direttivo	0						0		0	0			
D	Educatore prof. Coord.							1		1	1			
Area Istruttori								0						
C	Istruttore Amm	0						0		0	0			
C	Infermiere professionale	0			0		0	22		22	22			
C	Educatore professionale	2						3		5	5			
C	Fisioterapisti/Massoterapisti	7	part-time					0		7	7			2
C	Assistente sociale	0						0						
Area Operatori Esperti								0						

B3	OSS	3						117		120	120			0
B3	OSS (mobilità compensativa)							0						
B3	OSS (mobilità interna)*							0						
B3	Oper.tecnico servizi	0			1			1		1	1			
B3	Coll. Prof. Amministrativo	0			0		0	1		1	1			
								0						
B	ASA	4					0	3	0	7	7			0
B	ASA mobilità interna*						0	0						
		17		0	2	0	0	151		168	168	0		2

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di appalto di servizi o contratti di lavoro libero professionale

RSA SANTA CROCE

CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 01/11/2023						STANDARD ORE PREVISTE	CONVERSIONE ORE IN POSTI	CONVERSIONE ORE EROGATE	CONVERSIONE ORE IN POSTI	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE (di cui)
	Area Funzionari/EQ													
D	Medico	0						1.215,00	0,83	2.500,00	1			
	Area Istruttori													
C	Infermiere professionale	0						5.096,00	3,49	6.668,00	5			
	Educatore professionale	0						632,00	0,43	632,00	1			
	Fisioterapisti	0						1.300,00	0,89	1.300,00	1			
	Area Operatori Esperti													
B3	Coll. Prof. Amministrativo	0						500,00	0,34	0,00	0			
	OSS	0						24.534,00	16,80	35.506,00	24			
											31			

0

RSD G.EMILIANI

CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 01/12/2023		Assunzioni 2023 effettuate	Cessazioni 2023	Assunzioni 2024 previste	Cessazioni 2024 previste	POSTI triennio	PREVISTI 2021-2023	FABBISOGNO	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE (di cui)
	Area Funzionari/EQ	T. INDET. (IN COMANDO IDR)												
D	Medico													
D	educatore coord.	1						0		1	1			
D	Psicologo	0,5						0		0,5	0,5			
	Area Istruttori													
C	Educatore	3						0		3	3			
C	Infermiere professionale	1					0	4		5	5			
C	Fisioterapista	1						0		1	1			
	Area Operatori Esperti													
B3	OSS	0		0				20		20	20			
B3	OSS (mobilità interna)*													
B	OTA (ad esaurimento)	0						0	0	0	0			
B	OTA (mobilità interna)*				0									

TOTALE 6,5 0 0 0 0 24 30,5 30,5

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di appalto di servizi o contratti di lavoro libero professionale

ASP II.AA.RR.	
Costo complessivo annuo piano fabbisogno	
Previsto dai documenti di programmazione economica dell'Ente	